

Θέμα 4^ο: Οικονομικός απολογισμός '12-'13 & αναπροσαρμογή προϋπολογισμού με βάση τα νέα στοιχεία οικονομικών εισροών του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ
ΣΑΔΑΣ – Πανελλήνια Ένωση Αρχιτεκτόνων**

Συνάδελφοι,

Η εισήγηση που αφορά στα οικονομικά μας είναι συνειδητά μακροσκελής προκειμένου να υπάρξει πλήρης ενημέρωση όλων των αντιπροσώπων και σωστή προετοιμασία ώστε η συζήτηση να είναι δημιουργική και να παράγει διεξόδους.

Το οικονομικό πρόβλημα, όπως γνωρίζετε, είναι δυστυχώς γενική δυσκολία αυτή τη στιγμή στον κλάδο μας (και όχι μόνο). Από την άλλη πλευρά ο Σύλλογος, αν θέλουμε να υπάρχει, πρέπει κάπως να επιβιώσει.

Η οικονομική κρίση της χώρας, η ύφεση στις δραστηριότητες του κλάδου μας με αποτέλεσμα την μεγάλη δυσπραγία της πλειονότητας των συναδέλφων, η κατάλυση των εργασιακών σχέσεων και το χτύπημα του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος – με τα όποια προβλήματα προσανατολισμού είχε αυτό -, με αποκορύφωμα την κατάργηση του 2% υπέρ ΤΕΕ και το πάγωμα των πάσης φύσης επιχορηγήσεων προς τους συλλόγους, κατέδειξαν τα δομικά προβλήματα λειτουργίας και του συλλόγου μας, που απειλείται με οικον. κατάρρευση και αναστολή των δραστηριοτήτων του.

Οφείλουμε να σας πληροφορήσουμε ότι από τη στιγμή που έχει αναλάβει το νέο ΔΣ του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, εδώ και ενάμιση χρόνο, προσπαθεί να αντιμετωπίσει τις παθογένειες του παρελθόντος οι οποίες συνέβαλλαν επίσης στην κατάσταση που αντιμετωπίζουμε σήμερα. Από την αρχή της θητείας μας είχε επισημανθεί η ολιγωρία και η ανεπάρκεια στην οργάνωση του συλλόγου σε σχέση με την οικονομική του επιβίωση.

Στην περσινή αντιπροσωπεία, στην εισήγηση για τον προϋπολογισμό της νέας θητείας, σημειώναμε:

«Είναι σαφές ότι η διερεύνηση δυνατοτήτων αύξησης των εσόδων του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, συνδεδεμένη και με τον ψηφισμένο Προγραμματισμό Δράσεων, είναι άμεσης προτεραιότητας για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Δεδομένου ότι στην ΜΕ για τα Οικονομικά του συλλόγου είχαμε μηδενική προθυμία συμμετοχής, το βάρος της αντιμετώπισης του προβλήματος μένει στα μέλη του ΔΣ.

Οι προβληματισμοί – διέξοδοι που, μέχρι στιγμής, τίθενται προς συζήτηση, περιγράφονται όπως παρακάτω:

- Έσοδα από το περιοδικό και την ιστοσελίδα με προσεκτική επιλογή καταχωρήσεων επ' αμοιβή. Προϋπόθεση, η αναβάθμιση των όρων λειτουργίας τους και η ενεργοποίηση της δυναμικής συμμετοχής των συναδέλφων με forum διαλόγου και παρουσίασης υλοποιημένου έργου.
- Κατάρτιση προγράμματος εκδοτικής δραστηριότητας (μελέτη σκοπιμότητας και διερεύνηση – προσδιορισμό θεμάτων άμεσου ενδιαφέροντος).
- Προώθηση επετειακών εκδηλώσεων και εκδόσεων για τα 90 χρόνια ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ.

- Διαφοροποίηση της οικονομικής ενίσχυσης των μελών της Αντιπροσωπείας και διασφάλιση της αυτοχρηματοδότησης των συνεδριάσεων της με κατανομή του κόστους σε όλους τους εκλεγμένους.
- Εκκαθάριση των παρελθόντων οικονομικών υποχρεώσεων των μελών του προς τον ΣΑΔΑΣ με διερεύνηση της δυνατότητας διακανονισμού σταδιακής εξόφλησης ποσών άνω των 100 ευρώ.
- Χορήγηση στα μέλη του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ που θα ενδιαφερθούν, κάρτας μέλους με ειδικές παροχές που συμβάλλουν στην πολιτιστική και επιστημονική τους ταυτότητα και αντίτιμο ανάλογο των δυνατοτήτων που θα εξασφαλιστούν. Παράλληλα, διερεύνηση δυνατότητας χορήγησης πινακίδας πιστοποίησης «ενεργού μέλους» του ΣΑΔΑΣ, που να λειτουργήσει ως κίνητρο ενεργοποίησης αλλά και ταμειακής τακτοποίησης των μελών μας.
- Κατάρτιση προγράμματος αξιοποίησης του ξενώνα Στάμου Στούρνα με προγραμματισμό δράσεων που θα εξασφαλίσουν συνεχή λειτουργία σε ετήσια βάση και οικονομική διαχείριση που θα εγγυάται, κατ' ελάχιστο, τη συντήρησή του.
- Ενεργοποίηση ουσιαστικής επικοινωνίας με τα Τμήματα και υποστήριξης της οικονομικής διαχείρισης των δράσεων τους λαμβάνοντας υπόψη την ευθύνη (νομικά και φοροτεχνικά) που υπάρχει στον ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ και την αναγκαιότητα της εξασφάλισης διαφάνειας και άρτιας οικονομοτεχνικής στήριξης των επιλογών τους.
- Διοργάνωση σεμιναρίων ενημέρωσης των συναδέλφων σε όλα τα τρέχοντα θέματα που αφορούν στην άσκηση του επαγγέλματος και τις εξελίξεις στην έρευνα και άσκηση της επιστήμης μας. Διασφάλιση χρηματοδότησης αυτής της δράσης μέσα από το ΤΕΕ ή/και Προγράμματα Επιδοτήσεων.
- Διερεύνηση της δυνατότητας εξασφάλισης χρηματοδότησης για δημιουργία ψηφιακού αρχείου του Συλλόγου, σε συνεργασία με αρμόδιους για τέτοια θέματα φορείς, και απεμπλοκής του από το κόστος ενοικίου αποθήκης.

Τα παραπάνω αποτελούν προτάσεις προς επεξεργασία και διαφοροποίηση – εμπλουτισμό.

Το ζητούμενο είναι να ενεργοποιηθούμε όλοι και να δώσουμε τα κίνητρα ώστε να εξασφαλιστούν οι σχέσεις ανάδρασης εκείνες όπου οι συνάδελφοι θα πλαισιώσουν τον Σύλλογό τους ο οποίος αντίστοιχα θα τους εξασφαλίζει ανάσα στήριξης και δημιουργικότητας στη δύσκολη αυτή, κοινωνικοοικονομικά, περίοδο».

Από τότε κύλησε πολύ νερό στο αυλάκι.. Σήμερα λοιπόν ερχόμαστε να σας παρουσιάσουμε τον οικονομικό απολογισμό της χρονιάς που πέρασε και να αναπροσαρμόσουμε τον προϋπολογισμό μας λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες.

Σε ότι αφορά στον οικονομικό απολογισμό (από 1/2/12, που αναλάβαμε το ταμείο έως 31/4/13) παραθέτουμε τα παρακάτω στοιχεία:

ΕΣΟΔΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	13.620,87
ΤΕΕ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ	63.003,20
ΞΕΝΩΝΑΣ	2.156,97
ΤΜΗΜΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	19.942,00
ΤΟΚΟΙ	52,36
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	9.766,44
ΔΙΕΘΝΗ	550,00
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ	378,42
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	109.470,26

ΕΞΟΔΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
ΔΕΗ / ΕΥΔΑΠ / ADSL / ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ/ ΒΟΘΡΟΣ / ΑΣΦΑΛΙΣΗ	3.945,59
ΟΤΕ	2.654,60
ΕΛΤΑ / ACS	494,65
ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ / ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΙ / ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΗ / ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΔΟΥ	3.480,91
ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	544,40
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	1.222,65
ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	484,50
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	112,50
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ (ημερίδες, αντιπρ, συντονιστ, Mies van der Rohe, P PUBLIC Χανιά)	7.271,11
ΕΝΟΙΚΙΑ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	2.250,00
ΞΕΝΩΝΑΣ	5.482,24
ΤΜΗΜΑ ΑΤΤΙΚΗΣ (κάρτες, πληρεξούσιο κλπ)	398,10
ΔΙΕΘΝΗ	1.366,00
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (μισθοδοσία, ΙΚΑ, ΦΜΥ)	75.368,81
ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ	2.438,50
ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΔΣ	8.827,52
ΦΟΡΟΙ ΤΟΚΩΝ	5,67
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ	1.121,22
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	117.468,97

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι από τα έσοδα που αναφέρονται στο Τμήμα Αττικής, τα 14000ευρώ αφορούν στη δράση της 1^{ης} Έκθεσης Αρχιτεκτονικού Έργου για την οποία δεν έχει τελειώσει η εκκαθάριση.

Για οποιαδήποτε απορία υπάρχει ως προς τα παραπάνω ποσά, είμαστε στη διάθεσή σας για διευκρινήσεις.

Υπενθυμίζουμε επίσης ότι παραλάβαμε και τις παρακάτω υποχρεώσεις από το παρελθόν:

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

ΠΟΣΟ

CAE Γεν Συν 25-26/11/11 (ΔΟΥΜΑΣ)	150,00
CAE Γεν Συν 27/04/12 (ΔΟΥΜΑΣ)	200,00
CAE Κατάλογοι έκθεσης (200τεμ Χ 2,48) & μεταφορικά	807,64
Ξενώνας - καθαρίσμα υπόλοιπο 2009-2011	1.000,00
Ξενώνας - καθαρίσμα 1 ^{ος} 2012	146,74
Ξενώνας - κόψιμο χόρτων 2011	450,00
Ξενώνας ΕΤΑΚ '09 (με πρόστιμο 500+1% το μήνα) έως 31/1/12 (30 μήνες)	2.716,45
Ξενώνας ΕΤΑΚ '11 έως 31/05/11 (χωρίς το πρόστιμο)	1.654,07
Λογιστής '09-'10 υπόλοιπο	1.800,00
Λογιστής 1ος '12	150,00
Ενοίκιο αποθήκης 9ος-12ος '11, 1ος '12	1.250,00
Σεμινάρια Ξενώνα - υπόλοιπο για κα Μαρία	300,00
Αντιπρ 9/2/08 - οδοιπορικά	4.907,74
Αντιπρ 23/01/11 - οδοιπορικά (περίπου)	5.000,00
Αντιπρ 14/01/12 - οδοιπορικά	8.719,23
Οδοιπορικά Δούμας 18/5/11	193,14
Οδοιπορικά Δούμας 13/7/11	193,64
Οδοιπορικά Βακαλόπουλος 13/7/11	195,00

Μέχρι και την προηγούμενη θητεία του ΔΣ του, ο ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ βάσιζε την κάλυψη των βασικών λειτουργικών εξόδων του στην επιχορήγησή του από το ΤΕΕ με περίπου 90.000€ κατ' έτος, που έπαιρνε ως ενίσχυση. Ήδη από το 2012, που ανέλαβε το νέο ΔΣ, η ενίσχυση αυτή δεν καταβλήθηκε στο σύνολό της ενώ, παράλληλα, το ταμείο που παρελήφθη ήταν ελλειμματικό. Για το 2013 δε, στα πλαίσια της γενικότερης κρίσης και των επιλογών της συγκεκριμένης δημοσιονομικής πολιτικής που βιώνει το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας, κατά πάσα πιθανότητα η ενίσχυση αυτή δεν θα καταβληθεί ή, στην καλύτερη περίπτωση, θα είναι δραματικά περιορισμένη.

Ένας πανελλήνιος σύλλογος, με 32 συλλόγους και τμήματα και διεθνείς εκπροσωπήσεις, δεν είναι δυνατόν να λειτουργεί χωρίς στέρεα οικονομική βάση και δομή. Όταν μάλιστα οι σύλλογοι έχουν τον δικό τους ανεξάρτητο προγραμματισμό και τα τμήματα την δική τους διαχείριση, χωρίς να δουλεύει ένα πανελλήνιο ενιαίο σχήμα, ώστε να καλύπτεται η ανάγκη και η δυνατότητα οριζόντιων αλλά και κάθετων αναδράσεων στήριξης και χρηματοδότησης. Δεν μπορεί ο προϋπολογισμός του να στηρίζεται στην περιορισμένη επιδότηση του ΤΕΕ, να μην εισπράττει συνδρομές από τα μέλη και να μην είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί προς όφελος των δράσεων του συνήθη οικονομικά εργαλεία, όπως χορηγίες, συμμετοχή σε εκδηλώσεις και συνέργεια με άλλους φορείς, εφόσον αυτή δεν αντιστρατεύεται το καταστατικό του.

Η κατάσταση που αντιμετωπίζουμε σήμερα δημιουργήθηκε και από τις προηγούμενες διοικήσεις του Συλλόγου που, στηριζόμενες στην οικονομική ενίσχυση από το ΤΕΕ, διαχειρίστηκαν τα οικονομικά του υποβαθμίζοντας τη συνεργασία και τη στήριξη των χιλιάδων αρχιτεκτόνων που ζουν από τη δουλειά τους. Η αντίληψη αυτή συχνά οδηγούσε σε επιλογές που αμελούσαν πολλές πλευρές από τα οξυμμένα προβλήματα του κλάδου.

Παραλάβαμε ένα σύλλογο που στεγάζεται σε κτίριο παραχωρημένο από το ΥΠΠΟ και που έχει να διαχειριστεί το κληροδότημα, προοριζόμενο για φιλοξενία αρχιτεκτόνων και φοιτητών, του ξενώνα Στούρνα στο Πήλιο, κτίριο που χρειάζεται επισκευή και συντήρηση και που, στις σημερινές συνθήκες, δεν καλύπτει ούτε τα πάγια έξοδά του.

Ο σύλλογος από πολλά χρόνια συντηρούσε 4 υπαλλήλους με νόμιμες συμβάσεις. Χωρίς όμως τα κονδύλια του ΤΕΕ έγινε φανερό ότι δεν ήταν δυνατό να συντηρηθεί η τετραμελής γραμματεία του Συλλόγου. Με δυσκολία θα μπορούσε να συντηρηθεί μόνο μία θέση εργασίας. Παραλάβαμε χρέος από την προηγούμενη διοίκηση, παρόλο που μεσολάβησε το 11^ο συνέδριο, οι εκδηλώσεις του οποίου θα μπορούσαν να αποφέρουν χρήματα στον σύλλογο. Είναι χαρακτηριστικό ότι στην απολογιστική αντιπροσωπεία καταψηφίστηκε ο απολογισμός της παλαιάς διοίκησης. Είχε διακοπεί η έκδοση του περιοδικού και δεν λειτουργούσε με οικονομικά αποδοτικό τρόπο η διαχείριση της ιστοσελίδας.

Κατά πάγια τακτική, τα οδοιπορικά των μελών του Δ.Σ. και των αντιπροσώπων, καλύπτονταν από τον σύλλογο, εξασφαλίζοντας την δημοκρατική λειτουργία και την τήρηση του καταστατικού του πανελλήνιου οργάνου. Μεγάλο έξοδο, αλλά βασικό για την λειτουργία των οργάνων μας. Βέβαια το σημερινό ΔΣ παρέλαβε μεγάλο χρέος οδοιπορικών της Αντιπροσωπείας τα οποία δε μπόρεσε μέχρι στιγμής να αντιμετωπίσει. Η προσπάθεια επικεντρώθηκε αρχικά στην ισορροπημένη διαχείριση της τρέχουσας θητείας με προτεραιότητα στα προβλήματα διεκπεραίωσης των υποχρεώσεών μας προς το προσωπικό.

Τα οδοιπορικά των μετακινήσεων για τις διεθνείς εκπροσωπήσεις καλύπτονταν από το ΤΕΕ, οι συνδρομές μας όμως στους φορείς, από τον σύλλογο.

Στην αρχή, όταν καθυστέρησε η δόση της επιδότησης ΤΕΕ, πάγωσε η πληρωμή των χρεών, των εξωτερικών συνεργατών, της συντήρησης κτιρίου και ξενώνα και των οδοιπορικών της αντιπροσωπείας. Στη συνέχεια, το τελευταίο εννιάμηνο, ασχολούμαστε με το πρόβλημα των πληρωμών του προσωπικού. Με το αιφνίδιο πάγωμα της επιδότησής του -οφείλονται δύο δόσεις από πέρυσι- ο σύλλογος συσώρευε χρέος στο προσωπικό και φυσικά δεν πληρώθηκε κανένα άλλο έξοδο ή αποζημίωση οδοιπορικών.

Με βάση την κατάσταση αυτή και παρά τις προσπάθειες του νέου ΔΣ να βάλει σε μια νέα πορεία την οικονομική του διαχείριση (εισηγήσεις Ιούνιο, Οκτώβριο και Δεκέμβριο 2012 και Γενάρη, Φλεβάρη και Μάρτη 2013 από την ταμία του) το οικονομικό άνοιγμα που προκύπτει από τις υπέρμετρες, για τα δεδομένα της εποχής, υποχρεώσεις του και τη δυσκολία μεγάλου μέρους της διοίκησής του να προσαρμοσθεί στις νέες συνθήκες, είναι ιδιαίτερα μεγάλο.

Συντάσσονται λοιπόν επιστολές γνωστοποίησης του προβλήματος στους συναδέλφους και στους φορείς και εντατική όχληση για εξόφληση συνδρομών στους συναδέλφους. Καλείται το προεδρείο της Αντιπροσωπείας να ενεργοποιήσει σχετική επιτροπή που είχε συσταθεί για την αντιμετώπιση των εξόδων της σύγκλισης αντιπροσωπείας. Διοργανώνεται εκδήλωση με λαχειοφόρο αγορά και παρουσίαση της νέας έκδοσης του περιοδικού. Σε τρεις συνεδριάσεις του Δ.Σ. γίνεται έκκληση στις παρατάξεις να μεριμνήσουν στα μέλη τους για την εξόφληση των συνδρομών, να δώσουν ιδέες, να προτείνουν δράσεις, να βοηθήσουν στο ξεπέρασμα του προβλήματος. Είχαμε τοποθετήσεις για συγκεκριμένες δράσεις από κάποιες παρατάξεις – χωρίς ανάληψη ευθυνών υλοποίησης και, βέβαια, χωρίς έσοδα. Ενθαρρυντικό στοιχείο αποτέλεσε η επανέκδοση του περιοδικού ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ με εθελοντική δουλειά και ελάχιστα έξοδα εκτύπωσης. Επίσης, η «κοινωνικοποίηση» του συλλόγου, με ξεπέρασμα ενός ιδιότυπου «αυτισμού» που χαρακτήρισε την περίοδο προσαρμογής στα προβλήματα και τις προκλήσεις της εποχής, μέσα από τις «Βραδιές στη Βρυσακίου».

Το ότι οι απολογισμοί, οικονομικοί και ενεργειών, της σημερινής διοίκησης υπήρξαν συνεχείς και εξαντλητικοί σε βαθμό που κάποιες φορές αφαιρούσαν ουσιαστική ενέργεια

1) από τις προσπάθειες δρομολόγησης δράσεων απαραίτητων για το ξεπέρασμα της κρίσιμης περιόδου που περνά ο σύλλογος αλλά και

2) από την πληρέστερη ενασχόληση με τα φλέγοντα προβλήματα του κλάδου μας

(δεδομένου και του ελλείμματος στη μαζική συμμετοχή που κληρονομήσαμε και το οποίο η κρίση, όσο δε δρομολογούμε εναλλακτικούς τρόπους αντιμετώπισής της με αλληλεγγύη και αλληλοϋποστήριξη, το επιδεινώνει)

είναι πασιφανές σε όσους παρακολουθούν έστω και από μακριά τα του συλλόγου και αποδεικνύεται εύκολα σε όσους θελήσουν να ανατρέξουν στο αρχείο του.

Σε μία από της εισηγήσεις της ταμίας, που κατατέθηκε στις 19/2/13 αναφερόταν:

«...με τη σημερινή εικόνα του ταμείου του, το σύνολο των υποχρεώσεων του ΣΑΔΑΣ ανέρχεται σε 60000,00 ευρώ με διαθέσιμο ποσό της τάξης των 2000,00 ευρώ. Το χρέος προς τη γραμματεία του, μετά τις έναντι πληρωμές που έγιναν από τα ποσά που συγκεντρώθηκαν από συνδρομές και την εκδήλωση της 27^{ης} /2/13, ανέρχεται σήμερα στις 22000,00 ευρώ και στο τέλος του Μάρτη θα αγγίξει και πάλι τις 30000,00 ευρώ.

Παράλληλα, στο μήνα που έχει μεσολαβήσει, έγιναν οι ενέργειες της καταγραφής των συνδρομών που οφείλονται από τους υποψηφίους όλων των παρατάξεων στις τελευταίες εκλογές (34000,00 ευρώ!!!), κοινοποιήθηκαν στις παρατάξεις και στο ΔΣ, μπαίνει σταδιακά μια

τάξη στη διαχείριση φοροτεχνικά των εσόδων – εξόδων του κεντρικού του ΣΑΔΑΣ και των τμημάτων του, πραγματοποιήθηκε η αναγκαία συνάντηση με τα περιφερειακά τμήματα (ενημέρωση – ευαισθητοποίηση) και δημοσιοποιήθηκε ενημερωτική ανοιχτή επιστολή προς τα μέλη του αλλά και όλους τους φορείς και κοινωνικούς (δυνάμει) συμμάχους, καταρτίστηκαν δε και προωθήθηκαν οι πρώτες οδηγίες διαχείρισης των οικονομικών τους προς τα τμήματα, με κοινοποίηση στους συλλόγους».

Παράλληλα, στην ίδια εισήγηση της 19^{ης} /2/13 έχει ήδη προταθεί ένας βασικός κορμός ενεργειών για την οικονομική ανάκαμψη και επιβίωση του συλλόγου, χωρίς εκπτώσεις στη δημοκρατική του λειτουργία, που ήταν ο παρακάτω:

«...θα πρέπει να δοθούν άμεσες λύσεις (ο προβληματισμός μόνος του δεν χρηματοδοτεί το σύλλογο, ο σύλλογος δεν είναι επιχείρηση, η ευθύνη όσων τον ανέλαβαν εκλεγόμενοι στο ΔΣ και την Αντιπροσωπεία είναι κοινή) στα παρακάτω θέματα:

- 1) Οργανωτική δομή ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ, σχέσεις με περιφερειακούς συλλόγους και τμήματα. Καταγραφή ενεργών και ανενεργών. Πλαφόν οικονομικών υποχρεώσεων τους προς ΣΑΔΑΣ με στόχο να καλύπτεται η μισθοδοσία ενός ατόμου από τη γραμματεία (έκτακτη συνάντηση με προέδρους /εκπροσώπους τμημάτων και συλλόγων)
- 2) Το Τμήμα Αττικής να συνεισφέρει επίσης τουλάχιστον με το ποσό που είναι απαραίτητο για τη μισθοδοσία ενός ατόμου.
- 3) Από σεμινάρια όπως τα του ΙΕΚΕΜ – ΤΕΕ και άλλες δράσεις (πχ: σεμινάριο εύρεσης εργασίας, προσφορά/ζήτηση εργασίας στο site, ημερίδες κλπ) να καλύπτεται η μισθοδοσία τουλάχιστον ενός ατόμου από τη γραμματεία.
- 4) Από την εκδοτική δραστηριότητα, το site και το newsletter να καλυφθεί η μισθοδοσία ενός ατόμου από τη γραμματεία.

.....

Διαφορετικά, αλλά και μέχρι να επιτευχθούν τα παραπάνω, η σχέση εργασίας της γραμματείας με το σύλλογο θα πρέπει να αλλάξει μορφή. Το οφείλουμε στα μέλη μας αλλά και τις εργαζόμενες να συνειδητοποιούμε την κατάσταση στην οποία βρισκόμαστε. Δεν έχει νόημα να εθελουφλούμε και να διαταράσσουμε τις σχέσεις μας χρεωνόμενοι παράλληλα υπέρογκα ποσά. Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ απασχολεί 4 άτομα ως μόνιμο προσωπικό. Το ποσό που κοστίζει το προσωπικό στο σύλλογο μέχρι σήμερα, ανέρχεται σε 88000€ περίπου, δηλαδή το 80% των ετήσιων ανελαστικών εξόδων του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ (χωρίς τις διεθνείς σχέσεις που καλύπτονταν από το ΤΕΕ και όσα έξοδα μπορούν να περικοπούν). Αναγκαστικά, με τον κίνδυνο του να μη μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στις οικονομικές μας υποχρεώσεις να είναι περισσότερο από ορατός, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα. Αλλιώς θα αναγκαστούμε να μειώσουμε ή και να καταργήσουμε το προσωπικό».

Μιλώντας για παρατάξεις και με δεδομένο ότι, για μεγάλο μέρος των μελών του ΔΣ μόνο αυτοί οι όροι ανταλλαγής απόψεων γίνονται αποδεκτοί και αναγνωρίσιμοι, προτείνουμε, στην πορεία προς την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας του ΣΑΔΑΣ, κάθε παράταξη να αναλάβει την ευθύνη προώθησης δράσης (σεων) που θα αποφέρει έσοδα – ενίσχυσή του και θα στηρίξει την επιβίωση αλλά και το νέο του ξεκίνημα. Ο χρόνος περνάει, τα αποτελέσματα δεν είναι ιδιαίτερα εμφανή με αποτέλεσμα, κάτω από την πίεση της αλματώδους αύξησης της υπερχρέωσης του συλλόγου, το ΔΣ του να αποφασίσει τελικά την απόλυση δύο εργαζομένων και τη μείωση των αποδοχών των άλλων δύο κατά 15%. Για την εφαρμογή αυτής της απόφασης ο σύλλογος έπρεπε να συγκεντρώσει περίπου 55.000€ για πληρωμή δεδουλευμένων, ΙΚΑ και αποζημιώσεων για τις απολύσεις. Οι 5.000€ έπρεπε να βρεθούν αμέσως, τα υπόλοιπα 50.000€ θα μπορούσαν με διάφορους ρυθμούς να διακανονισθούν.

Φυσικά έπρεπε επίσης να βρεθούν επιπλέον περίπου 3.000€ το μήνα (μετά τη μείωση κατά 15%) για τις δύο παραμένουσες υπαλλήλους και βεβαίως, επιπλέον, τα λοιπά λειτουργικά έξοδα.

Για τα ποσά αυτά, σε μια εποχή κατάρρευσης της οικονομίας, των εισοδημάτων, των εκδόσεων, των διαφημίσεων και των κάθε είδους οικονομικών δραστηριοτήτων ο Σύλλογος προσπαθεί να βασιστεί κυρίως στα μέλη του και στις δράσεις του. Τις δράσεις και τις παρεμβάσεις που θα τον αποκαταστήσουν στη συνείδηση των μελών του και θα απαντούν στην ερώτηση των συναδέλφων: “γιατί χρειάζεται ο Σύλλογος;” Απάντηση που πρέπει να πείσει και αρκετά από τα τακτικά μέλη της αντιπροσωπείας και των ΔΣ, που ακόμα οφείλουν συνδρομές ετών!

Μιλώντας επίσης για Αντιπροσωπεία, αναφερόμαστε στο σύνολο των μελών της και στη συμβολή τους στη δυναμική των δράσεων του Συλλόγου. Η Αντιπροσωπεία είναι το κυρίαρχο όργανο του Συλλόγου. Ο Πρόεδρός της μας επισήμανε ότι:

«Η “Α” δεν ασκεί διοίκηση. Εγκρίνει προγράμματα και άλλες προτάσεις και ως ανώτερο και κυρίαρχο όργανο ελέγχει την διοίκηση (ΔΣ) για την εφαρμογή τους. Το προεδρείο της “Α” έχει αποκλειστικά και μόνο τις αρμοδιότητες που ορίζει το καταστατικό: Συγκαλεί την “Α” σε ημερομηνία, ώρα και με ΗΔ που το

ίδιο καθορίζει (φυσικά με τις πρόνοιες του καταστατικού και του κανονισμού της “Α”) και προεδρεύει στη συνεδρίαση. Δεν αποφασίζει ούτε έχει ευθύνη ως όργανο για οτιδήποτε έχει σχέση με τη διοίκηση».

Ο σύλλογος όμως δεν είναι δημόσιος φορέας. Στηρίζει τη λειτουργία του στη συλλογικότητα και την κοινή ευθύνη των μελών του που συμμετέχουν στη δράση του και αγωνίζονται, με βάση το κοινά αποφασισμένο πρόγραμμά του, για την κατάκτηση όρων αξιοπρέπειας στην άσκηση του επαγγέλματος του αρχιτέκτονα και για την προώθηση (και θεσμοθέτηση) της αρχιτεκτονικής. Σ’ αυτό το πλαίσιο επιστημονικής και συνδικαλιστικής δράσης του συλλόγου έχουμε όλοι δικαιώματα και υποχρεώσεις.

Είναι φανερό πως πολλές ριζικές αλλαγές πρέπει να δρομολογηθούν στο Σύλλογο προκειμένου να επιτύχει τη βιωσιμότητά του. Διαφορετικά θα δημιουργηθεί σοβαρό πρόβλημα διάσωσης ακόμα και της περιουσίας του Συλλόγου, δηλαδή του Ξενώνα Στάμου Στούρνα.

Το ΔΣ του ΣΑΔΑΣ δεν είχε, ούτε έχει τη δικαιοδοσία να κάνει οποιαδήποτε περικοπή στις οφειλόμενες συνδρομές. Ένα τέτοιο θέμα, αν κάποιος θεωρεί ότι υπάρχει, μπορεί να το θέσει σε συζήτηση στην αντιπροσωπεία και, εφόσον αποφασιστεί (συνεκτιμώντας τα προβλήματα) κάποια περικοπή, να οριστούν και τα κριτήρια με βάση τα οποία θα υπάρξει δίκαιη μεταχείριση όλων των μελών.

Με τα προβλήματα που έχουμε σήμερα, το σίγουρο όμως είναι ότι αποτελεί στοιχειώδη υποχρέωσή μας να ενημερώνουμε όλα τα μέλη μας για τις εκκρεμότητές τους όπως και ότι δεν είναι δυνατό να προσαρμόζουμε μια συνδρομή που αντιστοιχεί σε 1,5 ευρώ/μήνα (δεν μιλάμε για σύλλογο «ελίτ» μπορεί ο καθένας μας να κάνει τις αναγωγές του και να ιεραρχήσει τις προτεραιότητές του) στο προσωπικό πρόβλημα κάθε συναδέλφου που δεν είναι δυνατό και να γνωρίζουμε. Ακριβώς λοιπόν λόγω της αρχής της **ίσης μεταχείρισης** όλων των μελών του συλλόγου, δεν παραγράφονται οι όποιες οφειλές υπάρχουν χωρίς αυτό να σημαίνει ότι διαγράφουμε όσους συναδέλφους αδυνατούν να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

Σε κάθε περίπτωση η συμμετοχή στον ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ είναι επιλογή που ο καθένας μας την κάνει ελεύθερα, το συμβούλιο του συλλόγου **ενημερώνει** και δεν απαιτεί ούτε διαγράφει.

Η σημερινή διοίκηση του Συλλόγου έχει επιλέξει μια δραστήρια στροφή στους συναδέλφους μέσα από ένα πρόγραμμα δράσης με πολύ συγκεκριμένες ενέργειες για την αντιμετώπιση των επαγγελματικών και επιστημονικών τους προβλημάτων. Των προβλημάτων που σήμερα απειλούν ακόμα και την ίδια τους την επιβίωση. Αυτό θα δώσει τη δυνατότητα να αναδημιουργηθεί ένας Σύλλογος Αρχιτεκτόνων με εκατοντάδες και χιλιάδες ενεργά μέλη σε όλη τη χώρα, όργανο αγώνα για τα δύσκολα χρόνια που έρχονται. Ο Σύλλογος αυτός, στηριζόμενος κυρίως στις δράσεις του και, με βάση αυτές, στις συνδρομές και τις ενισχύσεις από τα μέλη του, θα συγκροτήσει έναν ανεξάρτητο πολύ ισχυρό μηχανισμό παρέμβασης τόσο στα άμεσα προβλήματα των συναδέλφων όσο και στα κοινωνικά προβλήματα που έχουν σχέση με την αρχιτεκτονική, την πόλη και τον ευρύτερο χώρο.

Τα αυξημένα, κατά τους τελευταίους μήνες, έσοδα από συνδρομές, που μας έδωσαν τη δυνατότητα να συντηρούμαστε στοιχειωδώς μέχρι σήμερα, οφείλονται στη συστηματική μας προσπάθεια, σε συνεργασία με τη γραμματεία, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των μελών. Με προσωπική ενασχόληση για κάθε συνάδελφο που έχει απορίες ή/και ζητά διευκρινήσεις αλλά και με τη σύσταση θεματικών ομάδων εργασίας και στοχευμένων ενημερωτικών εκδηλώσεων επιχειρούμε την ενεργοποίηση παλαιών και νέων μελών του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ. Η μέχρι σήμερα πορεία έχει καταδείξει ότι δε μπορούμε να εμπιστευθούμε παραταξιακή στήριξη στο μεγάλο οικονομικό μας πρόβλημα. Συμπερασματικά, εμφανίζεται ως μόνη διέξοδος (με βάση και όσα στα συντονιστικά και τις περιφερειακές συσκέψεις συζητώνται) η στήριξη της αναπροσαρμογής των εσόδων του προϋπολογισμού στην ενεργοποίηση Τμημάτων και Συλλόγων. Ενεργοποίηση στην κατεύθυνση της ενσυναίσθησης της ανάγκης να στηρίξουμε πολλαπλά την επιβίωση του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ.

Επισημάναμε λοιπόν στα Τμήματά μας πως, παράλληλα με τον εκσυγχρονισμό της οργανωτικής δομής μας, που έχει ήδη δρομολογηθεί για την κάλυψη των διαχειριστικών και φορολογικών αναγκών όλων μας, θα πρέπει να γίνει συνείδηση ότι ο ρόλος του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ (ιδιαίτερα μετά την ίδρυση του τμήματος Αττικής) είναι πλέον κυρίως συντονιστικός σε πανελλαδική εμβέλεια και ότι ο κύριος όγκος των δράσεων και της ενεργοποίησης των συναδέλφων οφείλει να συμβαίνει στο τοπικό επίπεδο με ανάδραση και στήριξη από το πανελλαδικό όργανο όταν και όπου ζητηθεί.

Ανεξάρτητα από την προσωπική ή πολιτική εκτίμηση του καθενός για το εφικτό κάθε μιας από αυτές τις κατευθύνσεις διεκδίκησης της βιωσιμότητας, το σίγουρο είναι ότι με τα σημερινά οικονομικά δεδομένα είναι απαγορευτική οποιαδήποτε ενέργεια συμβάλλει στην περαιτέρω υπερχρέωση του συλλόγου. **Ο σύλλογος πρέπει να στηριχθεί στις δικές του δυνάμεις πρώτα και πάνω απ' όλα!!!**

Περιγράφονται στη συνέχεια τα σημερινά δεδομένα των οικονομικών υποχρεώσεων του Συλλόγου:

Το μηνιαίο κόστος της γραμματείας τώρα είναι 2.869,66 ευρώ.

Ετήσιο κόστος: $2.869,66 * 14 \text{ μήνες (2 επιπλέον για δώρα και επίδομα αδείας)} = 40.175,24 \text{ ευρώ.}$

Τα λειτουργικά των γραφείων είναι (με βάση τον περσινό μέσο όρο και τον προϋπολογισμό)
ΔΕΚΟ (ΟΤΕ/ΔΕΗ/ΕΥΔΑΠ/ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ) 450/μήνα 5400/έτος

Λειτουργικές δαπάνες	508	6050
Αγορά - Συντήρηση εξοπλισμού	125	1500
Σύνολο Συντήρηση Γραφείων	1083	13000

Γραμματεία

2900 40000

ΣΥΝΟΛΟ

53000 ευρώ

Στα ποσά αυτά δε συμπεριλαμβάνονται κόστη όπως λογιστή και δικηγόρου και οποιαδήποτε άλλη τέτοιου είδους παροχή υπηρεσιών τακτική ή έκτακτη.

Επίσης υπάρχει ένα χρέος της τάξης των 50000 ευρώ από δεδουλευμένα, ΙΚΑ και αποζημιώσεις απολύσεων, που πρέπει να καλυφθούν μέχρι τέλους του 2013.

Λαμβάνοντας υπόψη και το χρέος που «κληρονομήσαμε», της τάξης των 30000 ευρώ εκ των οποίων τα 2/3 είναι οδοιπορικά Αντιπροσωπειών, το σύνολο ανέρχεται στις **130000 ευρώ**.

Το σύνολο των, εγγεγραμμένων στον ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, μελών ανέρχεται στις 14000 περίπου κατανεμημένα ανά τη χώρα όπως παρακάτω:

Α/Α ΤΜΗΜΑ - ΣΥΛΛΟΓΟΣ

ΜΕΛΗ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ

4/6/2013

1	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Αττικής	7.553
2	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Θεσπρωτίας	31
3	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Κορίνθου	92
4	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Λέσβου	61
5	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Λευκάδας	31
6	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Μεσσηνίας	125
7	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Ξάνθης	77
8	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Ρεθύμνου	99
9	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Φθιώτιδας	107
10	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Χανίων	273
11	Τμήμα ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Χίου	43
12	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ν. Αχαΐας	342
13	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Βορ. Έβρου	68
14	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Έβρου	
15	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Δράμας	77
	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων	
16	Δωδεκανήσου	268
17	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ν. Εύβοιας	214
18	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ζακύνθου	27
19	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ν. Ηλείας	57
20	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ν. Ημαθίας	113
21	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ηρακλείου	452
	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων	
22	Θεσσαλονίκης	1.892
23	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ιωαννίνων	150
24	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Καβάλας	168
25	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Καρδίτσας	72
26	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Κέρκυρας	148
27	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ν. Κιλκίς	27
28	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Κυκλάδων	131
29	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Λάρισας	427
30	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Λασιθίου	71

31	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Μαγνησίας	352
32	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Ναυπακτίας (Ν. Αιτωλοακαρνανίας)	107
33	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Σερρών	104
34	Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Χαλκιδικής	51
ΣΥΝΟΛΟ		13.810

ΜΕΛΗ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ 14.632

Διαφορά 822

A/A	ΝΟΜΟΙ	ΜΕΛΗ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ
		4/6/2013
1	Αργολίδα	64
2	Αρκαδία	33
3	Άρτα	22
4	Βοιωτία	50
5	Γρεβενά	8
6	Ευρυτανία	3
7	Καστοριά	20
8	Κεφαλλονιά	30
9	Κοζάνη	85
10	Λακωνία	53
11	Πέλλα	56
12	Πιερία	118
13	Πρέβεζα	35
14	Ροδόπη	71
15	Σάμος	23
16	Τρίκαλα	95
17	Φλώρινα	20
18	Φωκίδα	17
19	Κύπρος	4
20	Με άγνωστη διεύθυνση ή εξωτερικό	15
ΣΥΝΟΛΟ		822

Κατανέμοντας το συνολικό ποσό των υποχρεώσεων στα μέλη προκύπτει μια αναλογία περί τα 9,5 ευρώ / μέλος.

Προτείνεται λοιπόν να αναλάβει κάθε επιμέρους Τμήμα και Σύλλογος του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ την ευθύνη να διασφαλίσει έσοδα της τάξης που αντιστοιχεί στα μέλη του Χ 10 ευρώ/ μέλος. Αφήνεται στη διακριτική του επιλογή ο τρόπος που θα επιλέξει για να το δρομολογήσει. Είναι σαφές ότι το μεγαλύτερο βάρος πέφτει στο Τμήμα Αττικής, που είναι το πολυπληθέστερο. Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι στην παρούσα συγκυρία (με δεδομένο ότι το τμήμα είναι και νεοσύστατο) και στα πλαίσια της αλληλοϋποστήριξης και καλής συνεργασίας που ήδη υπάρχει (δεδομένης και της συστέγασης και κοινής γραμματείας) το βάρος αυτό θα αντιμετωπισθεί σε ένα βαθμό από κοινού με τον ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ.

Με βάση όλα τα παραπάνω προτείνεται ο παρακάτω προϋπολογισμός:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΑΔΑΣ - ΠΕΑ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2013 – ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΕΣΟΔΑ				ΕΞΟΔΑ			
ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ		ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ	
		ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ			ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ
	ΤΑΜΕΙΟ	1.905,00-8.000,00					
A 0					ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ		80.000,00
A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		0,00	A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		70.000,00
		0,00			1. Δαπάνες Γραφείων - Έξοδα	15.000,00	
		0,00			2. Μισθοί-Δώρα-ΙΚΑ-Φορολογικά	40.000,00	
		0,00			3. Λειτουργικές δαπάνες	15.000,00	
A 4	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		170.000,00	A 4	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		0,00
B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		0,00	B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		3.000,00
B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		0,00	B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		20.000,00
B 3	ΕΣΟΔΑ ΣΑΕ – Ε.Ε. – UΜΑR		0,00	B 3	ΕΞΟΔΑ ΣΑΕ – Ε.Ε. – UΜΑR		2.000,00
Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ-ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		7.000,00	Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ		5.000,00
Δ	ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ - ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ		7.000,00	Δ	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ		0,00
Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		10.000,00	Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		5.000,00
ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		5.000,00	ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		3.000,00
Ζ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		10.000,00	Ζ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		0,00
Ι	ΤΟΚΟΙ		100,00	Ι	ΤΟΚΟΙ		10,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		203.005,00		ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		187.010,00
					ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΝΕΟ		1995,00+14.000,00
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		203.005,00		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		203.005,00

Ο προϋπολογισμός στηρίζεται στην κεκτημένη εμπειρία από την έως τώρα λειτουργία και δράση του Συλλόγου. Στα επιμέρους σημεία του διευκρινίζεται ότι:

A4: έχουν υπολογιστεί οι συνδρομές δύο χρόνων σε ποσοστό/στόχο 57%.

Γ: με την προϋπόθεση ότι θα υλοποιηθούν οι στοχεύσεις του Προγράμματος Δράσης.

Δ: αφορά την έκδοση του περιοδικού, έσοδα από εκδόσεις που θα πραγματοποιηθούν στα πλαίσια των δράσεων που προγραμματίζονται και έσοδα από την ιστοσελίδα μετά την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό της.

Ε: ο ξενώνας θεωρείται ότι θα λειτουργεί ισοσκελίζοντας τουλάχιστον τα έξοδά του με τις δραστηριότητες που θα φιλοξενεί.

Τα υπόλοιπα προς μεταφορά αφορούν κατά 1995 ευρώ τον ΣΑΔΑΣ και κατά 14000ευρώ το Τμήμα Αττικής.

Επισημαίνουμε και πάλι ότι ο λόγος ύπαρξης του συλλόγου και της γραμματείας του (βλ. καταστατικό και πρόγραμμα δράσης) θα πρέπει να εξυπηρετείται συστηματικά για να έχει νόημα η παραπάνω προσπάθεια.

Αθήνα 13/06/2013

Η ταμίας

Μαρία Φραντζή