

Απαντώντας σε ερωτήματα συναδέλφων που μας τέθηκαν στην τελευταία συνεδρίαση της Δ/σας Επιτροπής του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. (11/02/2013) και σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα αποφάσεις μας ενημερώνουμε ότι:

1. Σε εφαρμογή της απόφασης 250/28-01-2013 της Δ/σας Επιτροπής του ΤΣΜΕΔΕ ήδη άρχισε η θεώρηση βιβλιαρίων υγείας από την συνεδρίαση της Δ/σας της 11.02.2013.

Επειδή πρόθεση της Δ/σας Επιτροπής είναι η κάλυψη της υγειονομικής περίθαλψης των συναδέλφων οι οποίοι στην δύσκολη σημερινή οικονομική κατάσταση, αδυνατούν αποδεδειγμένα να καλύψουν τις υποχρεώσεις τους προς το Ταμείο, συζητάμε την αύξηση των ορίων των εισοδηματικών κριτηρίων που είχαν τεθεί με απόφασή μας του προηγούμενου έτους και επαναβεβαιώθηκαν στην συνεδρίαση 250/28-01-2013.

Επειδή στο θέμα αυτό έχουμε ζητήσει και την άποψη της Νομικής Υπηρεσίας του Ταμείου και εν αναμονή της απάντησης, θα πάρουμε απόφαση στην επόμενη συνεδρίαση.

(Με την με αρ. Συν.253/19-2-2013 το όριο των εισοδηματικών κριτηρίων έγινε 40.000€).

2. Σύμφωνα με τις αποφάσεις της Δ/σας Επιτροπής έχουμε προσωρινά αναστείλει την αποστολή ειδοποιητηρίων με τις προβλεπόμενες από τους Νόμους 3986/2011 & 4019/2011 αυξήσεις, μέχρι τέλος Μαρτίου 2013.

Η μη εφαρμογή του Νόμου δεν είναι αρμοδιότητα της Δ/σας Επιτροπής.

Είμαστε υποχρεωμένοι για την εφαρμογή του Νόμου τόσο εμείς όσο και οι Υπηρεσιακοί παράγοντες του Ταμείου.

Παρ' όλα αυτά έχουμε προσωρινά αναστείλει την αποστολή ειδοποιητηρίων με αυξημένες εισφορές ενόψει των συζητήσεων του Προέδρου με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την Νομοθετική ρύθμιση θεμάτων ασφαλιστικών κλάσεων και άλλων σχετικών.

Παρεμβάσεις για την μη επιβολή αυξήσεων στις εισφορές και εναλλακτικές προτάσεις, έχουν γίνει προς το Υπουργείο τόσο από το ΤΣΜΕΔΕ όσο και από το ΤΕΕ.

Η άποψη μας είναι ότι καμία αύξηση δεν πρέπει να επιβληθεί και προς αυτή την κατεύθυνση παλεύουμε και θα συνεχίσουμε να παλεύουμε γιατί οι αυξήσεις είναι εις βάρος των ασφαλισμένων αλλά και του ίδιου του Ταμείου.

3. Οι διάφορες κατά καιρούς ρυθμίσεις πραγματοποιούνται σε εφαρμογή των ψηφισμένων Νόμων 3986/2011 & 4019/2011.

Άμεσα θα ζητήσουμε από το Υπουργείο Νομοθετική ρύθμιση για ευνοϊκότερο διακανονισμό των οφειλών, χωρίς απαίτηση προκαταβολής και πρόσθετων προσαυξήσεων.

Ήδη έχει γίνει παρέμβαση και αναμένουμε απαντήσεις.

Επίσης θα κάνουμε παρέμβαση για παραμονή των απαιτήσεων των οφειλών στο Ταμείο και όχι στις εφορίες ή αλλού.

4. Σε σχέση με το Ταμείο Ανεργίας εμμένουμε στην εφαρμογή του Κανονισμού λειτουργίας Ταμείου Ειδικών Παροχών που έχει υποβληθεί στο Υπουργείο και παρά τις κατά καιρούς υποσχέσεις, δεν έχει υπογραφεί αρμοδίως. Στον Κανονισμό Ειδικών Παροχών πέραν του επιδόματος ανεργίας προβλέπεται και η αρωγή αναξιοπαθούντων συναδέλφων για λόγους οικονομικούς, υγείας κ.λ.π.

Συνεχίζονται οι συζητήσεις του Προέδρου με τον Υπουργό Εργασίας και τους αρμόδιους παράγοντες του Υπουργείου, χωρίς ακόμα να έχει προκύψει οτιδήποτε σε σχέση με τον Ο.Α.Ε.Δ., παρά τις υποσχέσεις περί αυτοτελούς διαχείρισης από το Ταμείο της εισφοράς των 10€ για την κάλυψη των ανέργων συναδέλφων με κριτήρια εισοδηματικά χωρίς υποχρέωση παύσης δραστηριότητας στο ΤΕΕ.

(Από πληροφορίες μας στο νέο Σχέδιο Νόμου που έχει κατατεθεί στη Βουλή από το εμποτεύον Υπουργείο, προβλέπεται η αυτόνομη διαχείριση της εισφοράς των 10€ από το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

5. Η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου (ΑΜΚ) της Τράπεζας Αττικής έχει αποφασισθεί από την μέγιστη πλειοψηφία των συναδέλφων και των φορέων (επιστημονικών και συνδικαλιστικών) που εμπλέκονται στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

Θεωρούμε την Α.Μ.Κ. και με τους όρους που γίνεται, την πλέον συμφέρουσα τοποθέτηση αποθεματικών του Ταμείου μας στην παρούσα συγκυρία και σε βάθος χρόνου.

Τα μερίδια των αποθεματικών μας στην Τράπεζα Ελλάδος δεν αποτελούν την καλύτερη τοποθέτηση.

Εξάλλου η μη συμμετοχή του βασικού μετόχου της ΑΤΤΙΚΑ BANK που είναι το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. στην Α.Μ.Κ. συνεπάγεται την ακύρωση της αύξησης και ανακεφαλαιοποίησης της Τράπεζας, την υπαγωγή της στο Τ.Χ.Σ. και την απώλεια των ήδη επενδεδυμένων αποθεματικών μας στην Τράπεζα. (Η ΑΜΚ αποφασίστηκε ομόφωνα στη Γ.Σ. της Τράπεζας)

6. Έχουν ενημερωθεί οι υπηρεσιακοί παράγοντες και ήδη έχει γίνει μία πρώτη απλοποίηση και συντόμευση της διαδικασίας έκδοσης βιβλιαρίου υγείας.

Παρακολουθούμε την εξελικτική πορεία των διαδικασιών και ότι προβλήματα διαπιστωθούν θα επιλυθούν, στο πλαίσιο πάντα των δυνατοτήτων του μειωμένου προσωπικού με το οποίο λειτουργούμε.

7. Μέχρι σήμερα δεν υπήρξε αποκλεισμός συναδέλφων από την Δ/σα Επιτροπή. Δεν πρέπει όμως να σας διαφεύγει ότι η Δ/σα Επιτροπή του Ταμείου δεν μπορεί να λειτουργήσει με την συνεχή παρουσία ασφαλισμένων, ότι η Δ/σα είναι εκτελεστικό όργανο εφαρμογής των νόμων και όχι συνδικαλιστικό ή επιστημονικό. Παρ' όλα αυτά μπαίνει συνεχώς μπροστά στα ζητήματα που αφορούν τους συναδέλφους. Είναι αναγκαία και επιβεβλημένη από τον συστατικό τους ρόλο, η ενεργή παρέμβαση των επιστημονικών και συνδικαλιστικών φορέων.

Κατά την άποψή μας ένα υπόμνημα προς την Δ/σα εκ μέρους σας και η άμεση ενημέρωσή σας για τις ενέργειες μας είναι η ενδεδειγμένη αμοιβαία συνεργασία μας.