

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΟΥ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ
2η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ 7/7/2012, ώρα 10:00, αίθουσα ΤΕΕ
ΠΡΑΚΤΙΚΑ

Ημερήσια Διάταξη:

1. Επιπτώσεις στο το επάγγελμα από τις πρόσφατες αλλαγές στη νομοθεσία (1,5H)
2. Κατάργηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και γενικότερη απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων των αρχιτεκτόνων (1,0H)
3. Προγραμματισμός δράσεων 2011-2014 (1,5H)
4. Οικονομικός προϋπολογισμός 2011-2014 (0,5H)
5. Για τη βελτίωση της λειτουργίας της Αντιπροσωπείας (0,5H)
6. Ενημέρωση συζήτηση για τις δραστηριότητες του ΔΣ (0,5H)
7. Έκτακτα θέματα της επικαιρότητας-ψηφίσματα (0,5H)

Προεδρείο: Χρήστος Σελιανίτης πρόεδρος & Ισίδωρος Σέμψης β' αντιπρόεδρος

ΠΑΡΟΥΣΙΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ 07.07.2012

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
1.	ΜΠΕΖΑΝΤΕ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
2.	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
3.	ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ ΣΟΦΙΑ	Α. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ
4.	ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΑΛΩΜΗ	ΑΤΤΙΚΗ
5.	ΜΠΟΥΡΜΠΟΥΛΙΑ ΜΑΡΙΑΝΘΗ – ΣΤΥΛΙΑΝΗ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
6.	ΒΟΥΡΕΚΑΣ ΚΩΣΤΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ
7.	ΣΕΛΙΑΝΙΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
8.	ΠΕΤΡΙΔΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	Ν. ΑΙΓΑΙΟ
9.	ΚΑΝΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
10.	ΜΑΝΙΤΣΙΔΟΥ ΛΥΔΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
11.	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	Α. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ
12.	ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗ ΜΥΡΤΩ	ΑΤΤΙΚΗ
13.	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
14.	ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ ΠΟΠΗ	ΚΡΗΤΗ
15.	ΦΙΝΤΙΚΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
16.	ΤΣΑΒΔΑΡΟΓΛΟΥ ΜΠΑΜΠΗΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
17.	ΤΟΤΣΙΚΑΣ ΠΑΝΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
18.	ΧΑΛΙΚΙΑΣ ΑΛΕΚΟΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
19.	ΔΕΣΠΟΤΙΔΗ ΜΥΡΤΩ	ΑΤΤΙΚΗ
20.	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
21.	ΠΙΕΡΡΑΤΟΥ ΣΟΦΙΑ – ΝΕΚΤΑΡΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
22.	ΜΠΑΛΑΦΟΥΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Δ. ΕΛΛΑΔΑ
23.	ΣΚΛΙΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
24.	ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ ΠΑΡΙΣ	Ν. ΑΙΓΑΙΟ
25.	ΠΑΝΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
26.	ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΑΡΓΥΡΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
27.	ΚΟΥΜΟΥΝΔΟΥΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
28.	ΣΕΛΙΑΝΙΤΗ ΕΥΔΟΚΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
29.	ΦΡΑΝΤΖΗ ΜΑΡΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
30.	ΣΕΦΕΡΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
31.	ΤΖΑΡΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
32.	ΚΑΨΑΝΑΚΗ ΕΛΕΝΗ – ΕΛΛΗ	ΚΡΗΤΗ
33.	ΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΝΤΩΝΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
34.	ΒΛΑΣΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΑΤΤΙΚΗ
35.	ΜΑΚΡΑΚΗ ΧΡΥΣΗ	ΚΡΗΤΗ
36.	ΑΝΔΡΕΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
37.	ΣΕΜΨΗΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
38.	ΜΑΡΙΝΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
39.	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ
40.	ΜΑΟΥΝΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
41.	ΒΑΛΛΙΝΑ ΙΩΑΝΝΑ	Β. ΑΙΓΑΙΟ
42.	ΚΡΟΚΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
43.	ΒΕΝΕΤΣΙΑΝΟΥ ΟΛΓΑ	ΑΤΤΙΚΗ
44.	ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
45.	ΜΠΑΝΙΑΣ ΝΙΚΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
46.	ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
47.	ΣΑΠΟΥΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ
48.	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΕΒΕΛΥΝ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
49.	ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
50.	ΑΣΛΑΜΠΑΝΤΖΙΔΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ
51.	ΓΚΛΕΓΚΛΑΚΟΥ ΑΝΝΑ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
52.	ΠΑΠΠΑ ΟΛΓΑ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
53.	ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ ΒΙΒΙΑΝΝΑ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
54.	ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ
55.	ΑΝΔΡΙΤΣΟΣ ΘΑΝΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
56.	ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
57.	ΓΡΗΓΟΡΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΑΣΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
58.	ΒΡΕΤΤΑΚΟΥ ΓΙΩΤΑ	ΑΤΤΙΚΗ
59.	ΠΑΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΣ	Ν. ΑΙΓΑΙΟ
60.	ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	ΚΡΗΤΗ
61.	ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
62.	ΣΥΝΑΔΙΝΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
63.	ΦΡΑΓΚΟΥΛΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
64.	ΚΕΚΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
65.	ΚΟΜΠΟΧΟΛΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ
66.	ΚΑΛΦΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
67.	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ ΠΛΟΥΜΙΤΣΑ	ΑΤΤΙΚΗ
68.	ΠΟΥΛΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΑΤΤΙΚΗ
69.	ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
70.	ΤΣΕΛΕΠΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
71.	ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ
72.	ΔΕΣΠΟΤΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
73.	ΧΑΛΙΩΤΗΣ ΛΕΥΤΕΡΗΣ	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ
74.	ΒΡΑΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ
75.	ΚΑΨΙΜΑΛΗ ΕΛΙΝΑ	ΑΤΤΙΚΗ
76.	ΚΟΥΡΕΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
77.	ΜΑΔΕΜΟΧΩΡΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
78.	ΤΣΟΥΤΣΑΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ
79.	ΡΑΛΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
80.	ΡΑΛΛΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
81.	ΖΗΣΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΙΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ
82.	ΚΑΛΛΟΝΙΑΤΗ ΠΑΟΛΑ	ΑΤΤΙΚΗ
83.	ΚΛΕΙΔΩΝΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΑΤΤΙΚΗ
84.	ΠΑΤΣΑΔΕΛΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ	ΑΤΤΙΚΗ
85.	ΜΑΣΟΥΡΑΣ ΚΩΣΤΗΣ	ΑΤΤΙΚΗ
86.	ΚΟΥΪΝΕΛΗ ΕΛΕΝΗ	Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
87.	ΚΟΚΚΙΝΙΔΟΥ ΕΥΑ	ΚΡΗΤΗ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
88.	ΣΚΟΥΦΟΓΛΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΑΤΤΙΚΗ
89.	ΑΥΓΕΡΙΝΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	ΑΤΤΙΚΗ

Στις 10:45 διαπιστώνεται η ύπαρξη απαρτίας (παρόντες 40).

Στις 10:50 αρχίζει η συνεδρίαση.

Προτείνεται από την Πανεπιστημονική η πρόταση του 3ου θέματος.

Η πρόταση απορρίπτεται με 5 ψήφους υπέρ και τους υπόλοιπους κατά.

1ο θέμα: Επιπτώσεις στο το επάγγελμα από τις πρόσφατες αλλαγές στη νομοθεσία.

1η Εισήγηση:

Επιπτώσεις στο επάγγελμα από τις πρόσφατες αλλαγές στη νομοθεσία

Εισηγητές: Αριστερή Κίνηση Εργαζόμενων Αρχιτεκτόνων (ΑΚΕΑ), Νέο Κίνημα Αρχιτεκτόνων και Συσπείρωση Αριστερών Αρχιτεκτόνων

παρουσίαση από την συν. Ευδοκία Σελιανίτη

Από τον Μάρτιο του 2011 με την «απελευθέρωση των αμοιβών των μηχανικών», μέσα σε ένα μόνο χρόνο έχουν ψηφιστεί μια σειρά νομοθεσιών (ο ν.4014/11 για τη ρύθμιση των αυθαιρέτων, οι ενεργειακοί επιθεωρητές, (π.δ.100/12, ΚΕΝΑΚ: ΦΕΚ407/2010), Νέος τρόπος έκδοσης αδειών (4030/11), Νέος Οικοδομικός Κανονισμός (4067/12)), οι οποίες τροποποίησαν απότομα και βίαια τον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος και την ισχύ του πτυχίου μας. Στόχος της εισήγησης αυτής δεν είναι να αναλύσει ούτε καν να παρουσιάσει στη λεπτομέρειά τους τη νέα αυτή περίπλοκη νομοθεσία, αλλά να υποστηρίξει ότι το σύνολο των νόμων αυτών έχει εννιαία κατεύθυνση με καταστροφικά αποτελέσματα για τη συντριπτική πλειοψηφία του κλάδου, για την αρχιτεκτονική, την ελληνική πόλη και το περιβάλλον.

Α. Νόμοι σχετικά με τις πιστοποιήσεις των «ειδικών επαγγελματικών δικαιωμάτων»

Με τον όρο «ειδικά επαγγελματικά δικαιώματα» μπήκε στη ζωή μας η διαδικασία των πιστοποιήσεων. Πρόκειται για δικαιώματα, που δεν αναγνωρίζεται πια ότι περιλαμβάνονται στο πτυχίο, αλλά αφαιρούνται από αυτό και πρέπει να πιστοποιηθείς για να τα αποκτήσεις. Αποσυνδέεται έτσι το πτυχίο από το επάγγελμα και χάνει την ισχύ του, αφού δεν αποτελεί πια την απαραίτητη και ικανή προϋπόθεση για την άσκηση του επαγγέλματος σε όλα τα επίπεδα. Μάλιστα απόφοιτοι κατώτερων ιδρυμάτων ή φορέων συλλέγοντας πιστοποιήσεις αποκτούν τελικά ίδια επαγγελματικά δικαιώματα με τους διπλωματούχους μηχανικούς. Δημιουργούνται έτσι μηχανικοί πολλών ιδιοτήτων και δεξιοτήτων, με προσωπική λίστα πιστοποιήσεων για τον καθένα. Έτσι με τη νομοθεσία αυτή συμπληρώνεται η υποβάθμιση των σπουδών και των πτυχίων, που έχει ξεκινήσει με τους νόμους για την Ανώτατη Εκπαίδευση (Μπολώνια, «ανωτατοποίηση», νόμος Πλαίσιο κλπ). Το σύνθημα των φοιτητικών μας χρόνων «όλα τα δικαιώματα στο πτυχίο» είναι πιο επίκαιρο από ποτέ.

Πιο συγκεκριμένα οι κυριότεροι νόμοι που διασπούν τα επαγγελματικά μας δικαιώματα είναι:

1. Ενεργειακοί επιθεωρητές

Με το προεδρικό διάταγμα 100/2012 (ΦΕΚ 177 Α) ορίζονται τα προσόντα, που πρέπει να έχει ένας μηχανικός, για να μπορεί να πιστοποιηθεί ως «Ενεργειακός επιθεωρητής». Εκτός του διπλώματος ή του πτυχίου, τα απαραίτητα προσόντα συνοπτικά είναι: η παρακολούθηση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος (με πληρωμή), η επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις και η τετραετής εμπειρία. Επιπλέον οι άδειες ενεργειακών επιθεωρητών έχουν ισχύ 10 ετών και για την ανανέωσή τους απαιτείται σχετική αίτηση και αποδεδειγμένη εμπειρία διενέργειας ενεργειακών επιθεωρήσεων.

2. Νέος τρόπος έκδοσης αδειών 4030/11 – ελεγκτές δόμησης

Με το νόμο 4030/11 ορίζεται και η πιστοποίησή μας ως ελεγκτών δόμησης. Με τη συρρίκνωση του δημοσίου και την κατάργηση επί της ουσίας του δημόσιου ελέγχου στις μελέτες και τις κατασκευές, εγκαθιμάται και ο όρος «ελεγκτής δόμησης». Πρόκειται για πιστοποίηση, που αποκτάς εφ' όσον είσαι μηχανικός ή απόφοιτος ΤΕΙ, αλλά και «πτυχιούχος άλλου σωματείου ή επιστημονικής ένωσης ή επαγγελματικής οργάνωσης παρόμοιου σκοπού κατά τον Αστικό Κώδικα», έχεις 2 ή 4 χρόνια εμπειρία (για ελέγχους κτιρίων 1000 τμ και άνω των 1000τμ αντίστοιχα) και έχεις επιτύχει στις σχετικές εξετάσεις και έχεις αποκτήσει το πολυπόθητο «πιστοποιητικό επιτυχούς εξέτασης». Η άδεια ελεγκτή δόμησης έχει διάρκεια 2 ετών και 2 χρόνια μετά τη λήξη της έχεις δικαίωμα συμμετοχής ξανά στη διαδικασία. Οι ελεγκτές δόμησης είναι ιδιώτες μηχανικοί και η ιδιότητα αυτή είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου.

3. Μητρώο μελετητών και επιβλεπόντων μηχανικών

Οι παραπάνω πιστοποιήσεις και άλλες ακόμα, που θα προκύψουν, θα καταχωρούνται στο «Μητρώο μελετητών και επιβλεπόντων μηχανικών», όπου θα υπάρχουν συγκεντρωμένα τα στοιχεία των μηχανικών, σπουδές, χρόνια εμπειρίας, ειδικά επαγγελματικά δικαιώματα, και θα παρέχεται δημόσια πρόσβαση. Δημιουργείται έτσι και η υποδομή για την καταχώρηση του νέου αυτού πλαισίου άσκησης του επαγγέλματος.

Ο νόμος θεωρεί ότι είμαστε ανίκανοι να ενημερωθούμε μόνοι μας ως επιστήμονες για τις εξελίξεις της νομοθεσίας, όπως γινόταν μέχρι τώρα με όλες τις αλλαγές των νόμων και την εξέλιξη των απαιτούμενων μελετών, αλλά χρειάζεται να παρακολουθήσουμε φροντιστήρια, τα οποία πρέπει να πληρώσουμε και να δώσουμε και εξετάσεις για να δουν αν τα καταλάβαμε καλά. Το οξύμωρο μάλιστα είναι ότι, ενώ μπορούμε μέχρι στιγμής χωρίς πιστοποίηση να κάνουμε μελέτες και ενεργειακές μελέτες και να τις επιβλέψουμε, δεν μπορούμε να ελέγξουμε την ορθή εφαρμογή τους. Το δίπλωμα του πολυτεχνείου πλέον δεν αρκεί για να ασκήσουμε το επάγγελμά μας ως αρχιτέκτονες μηχανικοί. Αντίθετα τίθεται υπό αμφισβήτηση και αντικαθίσταται από τη σειρά των πιστοποιήσεων, που καλούμαστε να συλλέγουμε ως συμπλήρωμα οποιονδήποτε τίτλου. Ξεκινάει έτσι η ισόβια (σύμφωνα με τα σχέδιά τους) διαδικασία των πιστοποιήσεων στο πλαίσιο της υποτιθέμενης δια βίου κατάρτισής μας.

Στις νέες αυτές συνθήκες το ΤΕΕ αλλάζει χαρακτήρα και σε συντονισμό με το ΥΠΕΚΑ αποκτά το ρόλο του επιμορφωτή και του αξιολογητή των μηχανικών. Μετατρέπεται σε ένα «επιμορφωτικό» ίδρυμα παροχής προσόντων (πιστοποιήσεων) και διεκπεραιωτή – μεσολαβητή της νέας νομοθεσίας, κάνοντας business. Υπονομεύει έτσι τα δικαιώματα των μηχανικών, τα οποία ως τεχνικό επιμελητήριο θα έπρεπε να υπερασπίζεται. Επιπλέον, παρόλο που υποτίθεται ότι το ΤΕΕ είναι ο τεχνικός σύμβουλος του κράτους, συμμετέχοντας σε διαδικασίες, που επιστημονικά δεν στέκουν, διασύρει κάθε έννοια επιστημονικής ορθότητας στην άσκηση του επαγγέλματος των μηχανικών, αλλά και στην παραγωγή του κτισμένου περιβάλλοντος.

Η αποχώρηση του κράτους από την ευθύνη του ελέγχου και η μεταφορά της ευθύνης αυτής στους ιδιώτες μηχανικούς, με αντίστοιχες κυρώσεις σε περίπτωση λάθους, ανοίγει το δρόμο και στον ιδιωτικό τομέα για την ασφάλιση των μελετών, των κατασκευών και των επιθεωρήσεων. Η μεταφορά μας σε μια κοινωνία κυριαρχίας του ιδιωτικού συμφέροντος αφήνει το κάθε άτομο έρμαιο της ιδιωτικής οικονομίας, τόσο ως απλό πολίτη αλλά και ως επαγγελματία αναγκάζοντάς τον να απευθυνθεί και πάλι στον ιδιωτικό τομέα για να προστατευθεί από αυτόν. Το ύψος του κόστους της ασφάλισης των δραστηριοτήτων των μηχανικών θα είναι ένα ακόμα οικονομικό βάρος, που θα ωθήσει σε αδιέξοδο τους επαγγελματίες μηχανικούς. Αυτό άλλωστε έχει ήδη συμβεί κι αλλού ήδη. Στις ΗΠΑ τη δεκαετία του '90, έκλεισε πλήθος γραφείων, ακριβώς γιατί δεν μπορούσε να πληρώσει τα υψηλά κόστη της ασφάλισης των μελετών και των κατασκευών.

Β. Νομοθεσία και νέο πλαίσιο άσκησης της αρχιτεκτονικής

1. ΚΕΝΑΚ

Με τον ΚΕΝΑΚ προωθούνται σχεδιαστικές λύσεις αμφίβολης επιστημονικής εγκυρότητας. Προωθούνται τα σφραγισμένα κτίρια σε μια χώρα, που το μισό χρόνο ζούμε με ανοιχτά παράθυρα, προωθούνται αλουμίνια με θερμοδιακοπές, τζάμια με φιλμ και αέριο για την αύξηση της θερμομονωτικής τους ικανότητας, βάζοντας τα ξύλινα και τους μαραγκούς (που δεν έχουν πιστοποίηση) στο περιθώριο και περιορίζοντας το σχεδιασμό. Επίσης με τα νέα συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης των εταιριών οδηγούμαστε να παράγουμε κτίρια, που θα γερνάνε γρηγορότερα και άσχημα. Τα παθητικά συστήματα επίσης, που στην Ελλάδα επαρκούν για ένα σωστό βιοκλιματικό σχεδιασμό, σχεδόν δεν αξιολογούνται.

2. Ρύθμιση αυθαιρέτων - 4014/2011

Με τον 4014/11 οι μηχανικοί, και ειδικότερα οι αρχιτέκτονες, μετατρέπονται σε ρυθμιστές των αυθαιρέτων και σε διεκπεραιωτές της αποδοχής της παρανομίας. Κανείς πια δε θέλει να ξέρει τι κάνουμε, αλλά απλά θέλει να πάρει το χαρτί. Κανονικοί κλητήρες δηλαδή του δημοσίου, αλλά με βαριές ευθύνες και πολύ χαμηλές αμοιβές. Το ΤΕΕ και σ' αυτή τη διαδικασία λειτουργεί με το ηλεκτρονικό του σύστημα, ως ο

διεκπεραιωτής της διαδικασίας, πιστός συνεργάτης του ΥΠΕΚΑ.

3. Νέος τρόπος έκδοσης αδειών

Με δικαιολογία την ταλαιπωρία που ζούμε στις πολεοδομίες και τον κυκεώνα της γραφειοκρατίας και με επιχείρημα τη μείωση των διαδικασιών έφεραν τον νέο τρόπο έκδοσης αδειών. Η διαδικασία έκδοσης της άδειας, αν και αρχικά δείχνει να απλοποιείται, τα αποτελέσματα του νόμου στη μείωση των διαδικασιών φαίνεται να είναι μηδαμινά, αφού: τα δικαιολογητικά για την έκδοση της άδειας δεν μειώνονται, προστίθενται νέες διαδικασίες σχετικά με τον έλεγχο της κατασκευής, απαιτείται η σύνταξη της ταυτότητας του κτιρίου, εισάγεται η ηλεκτρονική υποβολή των μελετών με τη νέα ηλεκτρονική γραφειοκρατία που συνεπάγεται, κ.α.. Αντίθετα αυτό που επιτυγχάνεται με το συγκεκριμένο νόμο είναι η ιδιωτικοποίηση του ελέγχου των μελετών και των κατασκευών. Η ποιότητα του δομημένου περιβάλλοντος και η ασφάλεια των κατασκευών φεύγουν από τον έλεγχο του κράτους για την προστασία του κοινού καλού. Πλέον οι ιδιώτες μηχανικοί φέρουν το βάρος της ευθύνης των μελετών τους, των κατασκευών τους, αλλά και του ελέγχου των κατασκευών τους, με μεγάλες κυρώσεις σε περίπτωση λάθους (μεγάλα πρόστιμα, προσωρινή ή και οριστική αφαίρεση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος).

4. Νέος Οικοδομικός Κανονισμός

Ο Νέος Οικοδομικός Κανονισμός μας φέρνει αντιμέτωπους με μεγάλες και γενικευμένες αυξήσεις του συντελεστή δόμησης. Είναι μεγάλη ειρωνεία ότι με στόχο την «περιβαλλοντική αναβάθμιση και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής» αυξάνεται ο συντελεστής δόμησης και φορτώνεται περισσότερο ένα ήδη πολύ επιβαρυνόμενο αστικό περιβάλλον. Παρακάτω δίνουμε μερικά παραδείγματα. Στο άρθρο 10, με στόχο την αύξηση των ελεύθερων χώρων ανάμεσα στα κτίρια, ανταλλάσσεται η κάλυψη με αύξηση του συντελεστή και του ύψους, προωθώντας την κατασκευή ψηλών κτιρίων, θυμίζοντας πολεοδομικά μοντέλα δοκιμασμένα και ξεπερασμένα χρόνια τώρα. Επίσης στα άρθρα 10 και 15 αυξάνεται ο σ.δ. από 10% έως 25%, στα μεγάλα οικόπεδα άνω των 4000τμ 35% και μετά στο 7γ φτάνει η αύξηση και 50% για κτίρια δημοσίου και δήμων! Επίσης στο άρθρο 11 αυξάνεται και πάλι έμμεσα ο συντελεστής δόμησης, αφού αυξάνονται κατά πολύ οι χώροι και οι κατασκευές, που δεν προσμετρώνται στο σ.δ. (κλιμακοστάσια έως 25τμ ανά όροφο κλπ). Επιπλέον με ειδικές κατασκευές, που θεωρείται ότι δίνουν περιβαλλοντικά οφέλη χαρίζεται και άλλος συντελεστής και όγκος. Γενικά το πνεύμα του νόμου είναι μια συνεχής ανταλλαγή με στόχο την αύξηση του συντελεστή, ένα συνεχές πάρε-δώσε, καθιστώντας το σ.δ. ένα συνεχώς τροποποιούμενο και αυξανόμενο μέγεθος. Ακόμα με το κίνητρο της «απόσυρσης κτιρίων» και σε συνδυασμό με τα πλεονεκτήματα, που δίνονται στα οικόπεδα άνω των 4 στρεμμάτων, θα οδηγηθούμε σε απαλλοτριώσεις μεγάλων κομματιών γης, όπου θα κατασκευαστούν νέα ψηλά κτίρια από μεγάλες εταιρίες. Ανοίγει έτσι ο δρόμος των μεγάλων έργων και μέσα στον αστικό ιστό. Ετοιμάζονται να αλλάξουν τελείως την εικόνα των πόλεων, σβήνοντας τις μνήμες της πόλης, όπως η γενικότερη κατάσταση έρχεται να σβήσει τις μνήμες μιας άλλης ζωής με δικαιώματα.

Η γενικευμένη κρίση, αλλά και η φοβερή κρίση που βιώνει η οικοδομή δεν αφήνει κανένα αρχιτέκτονα, που ζει απ' τη δουλειά του, ανεπηρέαστο, με όποια μορφή απασχόλησης κι αν εργάζεται. Μέσα στο πλαίσιο αυτό μας αφαιρείται η όποια μικρή δυνατότητα δημιουργίας είχαμε και μας πετάνε κάποια ξεροκόμματα για ένα ισχνό μεροκάματο, μέσα από επιθεωρήσεις, δηλώσεις αυθαιρέτων, ελέγχους κατασκευών. Μας αφαιρείται το πραγματικό αντικείμενο της δουλειάς μας και παραχωρείται μουλωχτά σε μεγάλες εταιρίες, πιθανότατα του εξωτερικού. Στη θέση του μπαίνουν δουλειές του ποδαριού, για να ξεγελαστούμε αρχικά και στην πραγματικότητα να βγούμε από τη μελέτη και την κατασκευή και να γίνουμε το φτηνό, ευέλικτο εργατικό δυναμικό τους. Έτσι οργανώνεται η συγκέντρωση της δραστηριότητας της μελέτης και της κατασκευής σε λίγες μεγάλες εταιρίες, αποβάλλοντας βίαια τη μεγαλύτερη μερίδα των μηχανικών και φυσικά των αρχιτεκτόνων από την αγορά εργασίας.

Πρόκειται για μια σαρωτική πορεία νομοθεσιών, που σκοπεύει να αλλάξει τελείως την εικόνα της μελέτης, της κατασκευής και της άσκησης του επαγγέλματος στη χώρα μας. Σύμφωνα με την ευρύτερη τάση του συστήματος οι επιστήμονες και οι μηχανικοί σχεδιάζεται και στην Ελλάδα να γίνουν οι νέοι προλετάριοι, υπόδουλοι των μεγάλων εταιριών. Παράλληλα οι μεγάλες εταιρίες με τα μεγάλα έργα ευνοημένες από τη νομοθεσία (fast track, NOK) και ελπίζοντας σε μία μελλοντική γρήγορη ανάπτυξη προς όφελός τους, ετοιμάζονται να κυριαρχήσουν στην κατασκευή και να διαμορφώσουν μια πόλη που θα θυμίζει την Κουάλα Λουμπόρ, μια τριτοκοσμική πόλη μιας τριτοκοσμικής χώρας, με σβησμένο παρελθόν και με μεγαθήρια κατασκευάσματα από μεγάλες εταιρίες δίπλα στις τρώγλες των εξαθλιωμένων γηγενών. Πρέπει να ματαιώσουμε τα σχέδια τους.

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ πρέπει να οργανώσει για λογαριασμό των αρχιτεκτόνων, που ζουν από τη δουλειά τους, εκστρατεία ενημέρωσης, συστηματική επιστημονική και αγωνιστική απόκρουση της καταστροφικής νομοθεσίας.

2η εισήγηση:

Επιπτώσεις στο επάγγελμα από τις νέες νομοθεσίες .

Εισηγητές: ΔΚΜ Αρχιτέκτονες

παρουσίαση από την συν. Όλγα Πάπα

**Νέος τρόπος εκδοσης αδειων 4030/2011 - Νέος οικοδομικός κανονισμός Ν.Ο.Κ - Αυθαιρετα (3843 – 4014 /2011)
Αδειες Δόμησης-Αυθαίρετα**

Διαπιστώσεις

Σήμερα αντιμετωπίζουμε καταιγισμό αποσπασματικών θεσμικών αλλαγών, που αφορούν στην παραγωγή του δομημένου περιβάλλοντος. Οι νόμοι αυτοί είναι ασύνδετοι μεταξύ τους και ελλιπείς με σειρά θεσμοθέτησης αντίστροφη από την επιστημονικά παραδεκτή (Ν. 3843, 4014, 4030,...), με αποτέλεσμα να διαιωνίζονται τα χρόνια προβλήματα δυσλειτουργίας, πολυνομίας και αδιαφάνειας, είναι εμφανής η παντελής έλλειψη γενικότερης στρατηγικής και πολιτικής. Η νομοθέτηση έγινε αποσπασματικά χωρίς να υπάρχει συνοχή με τα υπόλοιπα νομοθετήματα τα οποία όλα μαζί όφειλαν να αποτελούν ένα ενιαίο πλαίσιο.

- Ν.4030/2011 . έγινε μία προσπάθεια παραπλάνησης του πολίτη λέγοντας ότι με το νέο νόμο οι άδειες θα εκδίδονται μέσα σε μία εβδομάδα χωρίς να επισημαίνουν ότι προαπαιτήση είναι η ύπαρξη όλων των εγκρίσεων (δασαρχεία, αρχαιολογίες κ.λπ) για τα οποία δεν έγινε καμία προσπάθεια απλούστευσης των διαδικασιών. Η βασική καινοτομία του Ν. 4030/11, που ήταν η ηλεκτρονική υποβολή και έκδοση των Αδειών Δόμησης, δεν έχει ακόμα χρονικό ορίζοντα υλοποίησης.

- Δυστοκία στην παραλαβή – πρωτοκόλληση – διεκπεραίωση Εγκρίσεων και Αδειών Δόμησης λόγω και της έλλειψης Μητρώων Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών.

- Δεν υπήρξε καμία προσπάθεια βελτίωσης των παρεχομένων υπηρεσιών από τις πολεοδομίες. Αντί αυτού, με πρόσχημα την διαφθορά, επιχειρήθηκε μία απαξίωση και υποβάθμιση του ρόλου των πολεοδομιών με αποτέλεσμα να επικρατεί ένα χάος.

- Δεν έγινε καμία προσπάθεια απλούστευσης και κωδικοποίησης τη πολεοδομικής νομοθεσίας. Αυτό ήταν το μεγάλο στοίχημα αλλά και παράλληλα το πιο δύσκολο εγχείρημα το οποίο απέφευγε έντεχνα το ΥΠΕΚΑ.

- Ν.Ο.Κ Το Σχέδιο Νόμου που προτάθηκε προς ψήφιση δεν είναι λιγότερο περίπλοκο από τον υφιστάμενο ΓΟΚ, παρουσιάζει σύγχυση σε αρκετούς ορισμούς και αγκυλώσεις στην τροποποίηση ισχυόντων κανονισμών.

- Ο ν.4030 με τον οποίο η ευθύνη μεταφέρεται στον μηχανικό σε συνδυασμό με την απελευθέρωση των αμοιβών, ενέχει κινδύνους για τους πολίτες. Βασική αρμοδιότητα του ΥΠΕΚΑ ήταν να διαφυλάξει τον πολίτη ορίζοντας τα ελάχιστα παραδοτέα στοιχεία και την ποιότητα αυτών προκειμένου να υπάρχει μία ενιαία βάση αναφοράς. Προτείνεται η δημιουργία πρότυπου τεύχος μελετών.

- Είναι επιτακτική ανάγκη να ανασταλεί ο νόμος προκειμένου να γίνουν βελτιώσεις και προσθήκες ώστε να μην δημιουργηθούν προβλήματα λόγω ανετοιμότητας του νόμου έως την τακτοποίηση αυτού.

- Τέλος επισημάνθηκε η αδυναμία του ΤΕΕ να αντιμετωπίσει όλο αυτό το ευρύ αντικείμενο. Οι πρωτοβουλίες του προέδρου του ΤΕΕ, οδήγησαν στην μετατροπή του ΤΕΕ από τεχνικό σύμβουλο την πολιτείας σε διεκπεραιωτή υποθέσεων. Το ΤΕΕ όφειλε να σταθεί αρωγός, αναλαμβάνοντας ανάπτυξη των εφαρμογών διαχείρισης και όχι να κάνει την διεκπεραίωση με αποτέλεσμα να εκτεθεί στα μέλη του μιας και δεν μπόρεσε να τα υποστηρίξει.

Αποκορύφωμα ήταν η δημιουργία κέντρου τηλεφωνικής υποστήριξης η οποία εξέθεσε το ΤΕΕ μιας και ανέλαβε να δίνει διευκρινήσεις για έναν νόμο ο οποίος ήταν διάτρητος.

Προτάσεις

- Κωδικοποίηση της νομοθεσίας, επιτάχυνση των νομοθετικού έργου (υπουργικές , αποφάσεις, εγκύκλιοι κ.α.) για την ομαλή λειτουργία των ψηφισθέντων νόμων .

- Απλοποίηση διαδικασιών πολεοδομικών μελετών (σχέδια πόλεων κλπ).

- Άμεση καταγραφή του δομημένου περιβάλλοντος ,με επέκταση της «ταυτότητας κτιρίου» σε όλο το υπάρχον κτιριακό απόθεμα .

- Άμεση διαμόρφωση του απαραίτητου ηλεκτρονικού υποβάθρου για την υλοποίηση του νόμου (Ν.4030/2011).

- Απαιτείται ένα πλέγμα διατάξεων όπου να διευκρινίζει τον τρόπο εφαρμογής του ν.4030/11 σε περιπτώσεις που δεν αφορούν νέα κτίρια κ.λπ.

- Επιτάχυνση των διαδικασιών σύστασης των Υπηρεσιών Δόμησης σε όσους Δήμους δεν έχουν ακόμη ολοκληρωθεί. Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και ταυτόχρονη διασφάλιση ότι οι δημόσιες αρχές ενεργούν κατά τον ίδιο-ενιαίο τρόπο.

- Είναι απαραίτητη η ουσιαστική εξυγίανση και επιτάχυνση της χορήγησης των απαιτούμενων εγκρίσεων. Σε αυτές εμπλέκονται ανά περίπτωση μεγάλος αριθμός των υπηρεσιών του

δημοσίου τομέα και υπηρεσιών.

- Αναπροσαρμογή των προβλεπόμενων σταδίων του ν.4030/2011 έτσι ώστε χωρίς να χάνεται η ουσία να είναι πιο διαχειρίσιμα και αποτελεσματικά (π.χ. να υποβάλλονται σκαριφήματα αντί πλήρη σχέδια στην φάση της έκδοσης της προέγκρισης δόμησης κ.λπ.)
- Άμεση διαμόρφωση πρότασης από το Τ.Ε.Ε. προς το Υ.Π.Ε.Κ.Α. για τη σύσταση του Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών της παρ. 1 του άρθρου 8 του νόμου 4030/2011 .
- Είναι αναγκαίο να ξεκαθαριστεί ο ρόλος των εμπλεκόμενων και να καθοριστούν οι ευθύνες των συντελεστών των έργων. Δηλαδή θα πρέπει να διασαφηνιστεί ο ρόλος του μελετητή, του επιβλέποντα και του ελεγκτή. Αυτό μπορεί να γίνει μόνο με συνδυασμένες ενέργειες φορέων με πρωτοβουλία της Διοίκησης και δημιουργία νομοθετικού έργου. Πάνω από όλα όμως θα πρέπει να γίνουν συνείδηση στον πολίτη αλλά και τους μηχανικούς οι διακριτοί ρόλοι.
- Άμεση αναμόρφωση, επικαιροποίηση και κωδικοποίηση των προδιαγραφών εκπόνησης μελετών που διέπονται ακόμη από το πλέον παρωχημένο ΠΔ696/74
- Άμεση δημιουργία κανονισμού για τον τρόπο δημιουργίας των Μητρώων, τον καθορισμό του από ποιους ελέγχονται και κυρίως του πώς αποφεύγεται η επικάλυψη δικαιωμάτων μεταξύ τους.
- Ταχύτερη προσαρμογή των Υπηρεσιών στις προβλέψεις του σχεδίου ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ.
- Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης
- Ολοκλήρωση των χωροταξικών σχεδίων και των ΓΠΣ των περιοχών.
- Ενεργοποίηση ν. 3843/2010 (κεφ. Α) για την «ταυτότητα κτιρίου».
- Θέσπιση υποχρεωτικού ελέγχου και συντήρησης των κατασκευών.
- Επίσπευση νομοθετικών πρωτοβουλιών για την θέσπιση και έναρξη λειτουργίας το ΜΗ.Κ.Ι.Ε.
- Απλοποίηση της πολεοδομικής/κτηριοδομικής νομοθεσίας με ένα πραγματικά νέο Οικοδομικό Κανονισμό, συνοπτικό και ξεκάθαρο ως προς το περιεχόμενο και την εφαρμογή του, που να λειτουργεί ως εργαλείο λιτό, ευανάγνωστο, μη επιδεχόμενο πολλαπλών ερμηνειών.
- Ο νέος Οικοδομικός Κανονισμός πρέπει να αποτελεί ένα θεσμικό πλαίσιο, σύγχρονο και εύληπτο, συνδεδεμένο με τον γενικό πολεοδομικό και τον αστικό σχεδιασμό, που θα λαμβάνει υπόψη το γενικό πλαίσιο Προστασίας του Περιβάλλοντος (φυσικού και ανθρωπογενούς) και την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συμφέροντος στο πλαίσιο των αρχών της Αειφορίας.

Ελεγκτές Δόμησης

Είμαστε σύμφωνοι με τον θεσμό του ελεγκτή δόμησης ενώ υπάρχει πρόταση για διαρκή έλεγχο κατά την διάρκεια της χρήσης κάθε κτιρίου μέσω της ταυτότητας του ταυτότητας κτιρίου, η οποία υποβαθμίστηκε και ενώ προβλέπεται από την νομοθεσία δεν εκδόθηκαν οι απαιτούμενες υπουργικές αποφάσεις.

Διαπιστώσεις

- Η πιστοποίηση με τον τρόπο που συντελείται δημιουργεί ερωτηματικά για το μήπως οδηγηθούμε σε ένα φαύλο κύκλο όπου οι συνάδελφοι μηχανικοί πρέπει να πιστοποιούνται για ότι επιχειρούν να εφαρμόσουν μέσα στα επαγγελματικά τους καθήκοντα.
- Οι εξετάσεις για τους ελεγκτές δόμησης δεν έχουν νόημα, δεδομένου ότι ο ελεγκτής έχει δικαίωμα (κατά τον νόμο) επίβλεψης του ελεγχόμενου κτιρίου. Εναλλακτικά πρέπει να υπάρχει μιας μορφής πιστοποίηση, αλλά θεωρείται οξύμωρο να μην έχει δικαίωμα να ελέγχει μία κατασκευή αυτός που έχει δικαίωμα να την επίβλεψη και να καθοδηγήσει όλους τους συντελεστές.

Προτάσεις

- Θα πρέπει να καταστεί σαφές, ότι ο έλεγχος θα πρέπει να αφορά στα ελάχιστα στοιχεία τα οποία σχετίζονται με το δημόσιο συμφέρον με σκοπό να ελαχιστοποιηθεί ο αριθμός των ελεγκτών, ο έλεγχος να είναι δυνατόν να γίνει από πολλές ειδικότητες μηχανικών και να μην προκύψει οικονομική επιβάρυνση για τους πολίτες. Δικαίωμα ελέγχου θα πρέπει να έχει ο μηχανικός του οποίου η ειδικότητα του επιτρέπει την επίβλεψη του έργου με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.
- Να γίνουν πιο αυστηρές οι ποινές για τους Ελεγκτές Δόμησης οι οποίοι δεν εκτελούν σωστά την εργασία τους. Οι ποινές εκτός από αφαίρεση της άδειας του ελεγκτή θα πρέπει να είναι και πειθαρχική αλλά και δικαστική δίωξη, δεδομένου ότι ασκούν δημόσιο λειτουργήμα.
- Όλα τα παραπάνω ισχύουν με την επιφύλαξη του ότι θα καταστεί σαφές το τι ελέγχεται, έτσι ώστε αμφότερα τα μέρη (ελέγχων και ελεγχόμενος) να γνωρίζουν τα όρια και την δικαιοδοσία της πράξης του ελέγχου.

Εισηγούμαστε τις παραπάνω θεσεις , οι οποίες θεωρούμε ότι θα διαμορφωθούν καλύτερα μετά την συζήτηση των μελών της Αντιπροσωπείας και δεσμευόμαστε να τις επικαιροποιήσουμε μετά τις πιθανές αλλαγές που τυχόν θα προκύψουν στο διάστημα μέχρι την συνεδρίαση της Αντιπροσωπείας του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ

3η εισήγηση:

Παρατίθεται ολόκληρη η εισήγηση της Πανεπιστημονικής η οποία, όπως δηλώθηκε από την εκπρόσωπό της, είναι συνολική και περιέχει θέσεις της παράταξης που αφορούν και τα υπόλοιπα θέματα της Η.Δ.

Εισηγητής: ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ

παρουσίαση από την συν. Λυδία Μαντισίδου

Χιλιάδες από τους μισθωτούς, τους άνεργους, τους αυτοαπασχολούμενους αρχιτέκτονες μηχανικούς βρίσκονται σε απόγνωση. Οι μισθωτοί δουλεύουν με μισθούς πείνας και συνθήκες γαλέρας με το φόβο της απόλυσης ή της «εφεδρείας», λόγω μιας ολόκληρης βεντάλιας αντεργατικών νόμων. Οι αυτοαπασχολούμενοι βάζουν λουκέτο, εξαιτίας της πολιτικής του ευρωμονόδρομου που επιταχύνει τη συγκέντρωση της αγοράς στα χέρια των κατασκευαστικών μονοπωλίων. Ιδιαίτερα οι νέοι, αντιμετωπίζουν μια παγωμένη αγορά εργασίας και η μόνη προοπτική που τους σερβίρεται ως ρεαλιστική είναι να ακολουθήσουν τα βήματα των παππούδων τους και να μεταναστεύσουν. Η φορολογική επιβάρυνση πολλαπλασιάζεται για να βρεθούν και άλλοι τρόποι χρηματοδότησης των μεγάλων ομίλων, οι αντιασφαλιστικές ανατροπές προωθούνται δριμύτερες. Πολλοί άνεργοι και υποαπασχολούμενοι συνάδελφοι δεν μπορούν να πληρώσουν τις ασφαλιστικές εισφορές και βρίσκονται ουσιαστικά χωρίς ιατροφαρμακευτική κάλυψη. **Διαμορφώνονται συνθήκες κόλασης για τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.**

Η επίθεση δεν ξεκίνησε τώρα

Προσπαθούν να μας παραπλανήσουν, να μας πείσουν ότι η επίθεση είναι παροδική, ότι θα περάσει μόλις ξανάρθει η ανάπτυξη, ότι η κρίση και το χρέος δημιούργησαν αυτήν την κατάσταση. Όμως, η πολιτική αυτή δεν είναι καινούργια, δεν είναι απότοκο της κρίσης και του χρέους. Εφαρμόστηκε με συνέπεια όλο το προηγούμενο διάστημα και στην περίοδο της ανάπτυξης. Η επίθεση κυβέρνησης-ΕΕ-άρχουσας τάξης που εφαρμοζόταν όλο το προηγούμενο διάστημα, από τις κυβερνήσεις του ευρωμονόδρομου, κλιμακώθηκε από το μαύρο μέτωπο της συγκυβέρνησης, είτε στην τρικομματική, είτε στη δικομματική του εκδοχή, θα κλιμακωθεί περεταίρω από την νέα τρικομματική κυβέρνηση. . Παράδειγμα είναι η αντιασφαλιστική επίθεση που εξαπέλυσαν εναντίον μας, που εκδηλώθηκε ολόκληρη την τελευταία 20ετία (νόμοι Σιούφα και Ρέππα, 3518/2006 για το ΤΣΜΕΔΕ), το νομοθετικό πλαίσιο που κυριολεκτικά οδήγησε τα δημόσια έργα στα χέρια των μεγάλων ομίλων.

Η επίθεση θα συνεχιστεί αν δεν βάλει ο λαός τη σφραγίδα του στις εξελίξεις

Αυτή την πολιτική που εξαθλιώνει τους εργαζόμενους για τη διασφάλιση και μεγιστοποίηση της κερδοφορίας του κεφαλαίου, το πολιτικό προσωπικό της άρχουσας τάξης είναι έτοιμο να τη συνεχίσει μέσα από πλήθος εναλλακτικών σεναρίων κυβερνήσεων συνεργασίας, με όλο το φάσμα παλαιών και νέων κομματικών σχηματισμών του ευρωμονόδρομου. Όσο και αν προσπαθούν να κρυφτούν με ψευδεπίγραφες διαφορές ανάμεσα σε “μνημονιακές και αντιμνημονιακές” δυνάμεις, αποκαλύπτεται καθημερινά ότι το ζήτημα δεν είναι η μια ή η άλλη μορφή διαχείρισης του ίδιου αντιλαϊκού δρόμου. **Ο δρόμος τους είναι κόλαση για τους εργαζόμενους.**

Συνεχίζουν να μιλούν για δήθεν αναγκαίες θυσίες στο όνομα της “ανταγωνιστικότητας” και της μελλοντικής “ανάπτυξης”. Με αυτούς του όρους ντύνουν τη βασική τους επιδίωξη: την κατεδάφιση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, τη ραγδαία μείωση των μισθών στα επίπεδα Κίνας και Ινδίας, **ώστε να διασφαλιστεί η ανταγωνιστικότητα των μονοπωλιακών ομίλων. Ειδικά σήμερα, σε συνθήκες όξυνσης του ανταγωνισμού, η εξασφάλιση και διόγκωση της κερδοφορίας των ομίλων περνά αναγκαστικά πάνω από τη ραγδαία υποβάθμιση της τιμής της εργατικής δύναμης, μέσα από την επιτάχυνση της συγκέντρωσης της παραγωγής, μέσα από την εξεύρεση νέων πεδίων κερδοφορίας για τα υπερσυσσωρευμένα κεφάλαιά τους.**

Αυτός είναι ο δικός τους μονόδρομος. Οι κατευθύνσεις του Μνημονίου αποτελούν ανάγκες των μονοπωλίων των χωρών της ΕΕ και του ευρωμονόδρομου που υπηρετεί αυτές τις ανάγκες. Ακόμα και αν δεν υπήρχε μνημόνιο, όσο η εξουσία παραμένει στα μονοπώλια, η ανάπτυξη θα σημαίνει περεταίρω μείωση μισθών, τσάκισμα δικαιωμάτων, κλείσιμο των μικρών γραφείων για να γιγαντωθούν οι μεγάλες τεχνικές εταιρίες. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο ίδιας κατεύθυνσης επίθεση ασκείται στα δικαιώματα του Γερμανού και του Βρετανού εργαζόμενου και κωδικοποιείται ως βασική πολιτική της ΕΕ για την επόμενη δεκαετία μέσα από το «σύμφωνο για το Ευρώ» και τη στρατηγική «Ευρώπη 2020».

Μας θέλουν θεατές στο έργο της βίαιης και ανεξέλεγκτης χρεοκοπίας μας αλλά οι ρόλοι του θιάσου της πλουτοκρατίας έχουν πια αποκαλυφθεί, ανεξάρτητα από το αν το χρώμα του προσώπιού τους είναι μπλε, πράσινο ή ρόζ...

Όλοι όσοι μιλούν για φιλολαϊκή επαναδιαπραγμάτευση μέσα στη λυκοσυμμαχία της ΕΕ, ανεξάρτητα από φραστικές διαφορές (απαγκίστρωση, σταδιακή αποδέσμευση απ' το μνημόνιο κ.λπ.), εξαπατούν το λαό. Η ΕΕ δεν πρόκειται να μετασχηματισθεί σε «Ευρώπη των εργαζομένων» ούτε στη «δευτέρα παρουσία». Αποτελούσε και αποτελεί διακρατική ιμπεριαλιστική συμμαχία, φύλακα των κερδών και της εξουσίας των μονοπωλίων.

Όλοι οι επίδοξοι αναδιαπραγματευτές του μνημονίου, το ΠΑΣΟΚ, η ΔΗΜΑΡ, ο ΣΥΡΙΖΑ, η ΝΔ, οι Ανεξ. Έλληνες το μόνο που μπορούν να επαναδιαπραγματευθούν είναι πόσα θα χάσουν ξανά οι μισθωτοί και οι αυτοαπασχολούμενοι. Για το λόγο αυτό, **οι πραγματικοί αντίπαλοι των εργαζόμενων, ο ΣΕΒ, οι εφοπλιστές, τα μονοπώλια, όχι απλά δεν αντιδρούν στο ενδεχόμενο μιας «αντιμνημονιακής κυβέρνησης», αλλά αντίθετα θεωρούν το ΣΥΡΙΖΑ ως το νέο εκλεκτό τους που μπορεί να κινητοποιήσει την ελληνική οικονομία.**

Κάθε προσπάθεια επίλυσης των οξυμμένων προβλημάτων μας μέσα στον ευρωμονόδρομο της ανταγωνιστικότητας των μονοπωλίων, μέσα σε ένα σύστημα όπου αρχή και τέλος της παραγωγής είναι η κερδοφορία των ομίλων, είναι αποπροσανατολιστική, ξεκάθαρη πολιτική απάτη. Η περισπούδαστη «αριστερή» κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ δεν αμφισβητεί τις στρατηγικές επιλογές των μονοπωλίων και της ΕΕ. Για τους εργαζόμενους οδηγεί αναγκαστικά στην εξαθλίωση, γιατί **κερδοφορία των ομίλων και λαϊκές ανάγκες δεν συμβαδίζουν.**

Το νέο κυβερνητικό μέτωπο που μόλις σχηματίστηκε αποδεικνύει του λόγου το αληθές. Στόχος του είναι η επιτάχυνση στην ίδια βάρβαρη πορεία του ευρωμονόδρομου εξαθλίωσης των εργαζόμενων για την θωράκιση της κερδοφορίας των ομίλων που ακολουθείται όλο το προηγούμενο διάστημα. Τη πορεία νέων ακόμα πιο σκληρών μέτρων, τη πορεία επιτάχυνσης των αναδιαρθρώσεων, των αποκρατικοποιήσεων, του τσακίσματος των δικαιωμάτων των λαϊκών στρωμάτων.

Ίδιος ο στόχος τους και στον δικό μας κλάδο: η ραγδαία μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης, η πλήρης υποβάθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας και η μονοπώληση μελετών και έργων.

Στο μέτωπο των μισθών και των εργασιακών σχέσεων, **με την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τη μείωση των κατώτατων μισθών**, οδηγούμαστε σε νέα, δραματική συμπίεση της τιμής της εργατικής δύναμης των μισθωτών μηχανικών, σε νέα επιδείνωση των συνθηκών εργασίας, σε εκτίναξη της ανεργίας και στην ταχύτατη προλεταριοποίηση αυτοαπασχολούμενων μηχανικών. Οι ελαστικές σχέσεις εργασίας, με όχημα τους μισθωτούς με δελτίο παροχής υπηρεσιών (ΔΠΥ), γενικεύονται και αποτελούν πλέον τον κανόνα, ως «απαραίτητο προσόν» για να διασφαλισθεί η κερδοφορία των ομίλων. Η πρόσφατη κλιμάκωση της επίθεσης στα δικαιώματα των μισθωτών αποτελεί άμεση συνέχεια της πολιτικής του ευρωμονόδρομου που ακολουθείται όλο το προηγούμενο διάστημα, όπως της λευκής βίβλου για την εργασία της ΕΕ που καθιέρωσε τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις.

Στο ασφαλιστικό, με τις συνεχείς ανατροπές μέσα από νόμους που θεσμοθετούν την ανταποδοτικότητα, βιώσαμε την πλήρη υποβάθμιση των υπηρεσιών, τις συνεχείς αυξήσεις των εισφορών, τη μείωση των συντάξεων, τη μετατροπή του ταμείου σε τραπέζιτη. Φτάσαμε έτσι στο σήμερα με τη νέα “θύελλα αυξήσεων” στις εισφορές, σε εφαρμογή του νόμου για το Μεσοπρόθεσμο (υποχρεωτική αναβάθμιση κλάσης ανά τριετία), καθώς και στην επέλαση στο αποθεματικό με τα διαδοχικά “κουρέματα” των ομολόγων. Την ίδια στιγμή παραμένει το απαράδεκτο γεγονός της μη κάλυψης των ανέργων και υποασχολούμενων συναδέλφων για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, επίδομα ανεργίας κ.λπ.

Στο φορολογικό, με τα απανωτά χαράτσια επιτηδεύματος, τις μειώσεις του αφορολόγητου, τις αυξήσεις στους συντελεστές, επιτείνουν τις συνθήκες ασφυξίας για τους αυτοαπασχολούμενους, τα τεκμήρια, επιδιώκουν την επίσπευση και τη γενίκευση των λουκέτων. Συγχρόνως, μειώνουν συνεχώς τη φορολογία στο μεγάλο κεφάλαιο, χαρίζουν πακτωλό αναπτυξιακών κινήτρων και επιδοτήσεων.

Με την νέα αναδιάρθρωση του πλαισίου παραγωγής μελετών και έργων, τόσο του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα. Από το νέο πλαίσιο μελετών του δημοσίου, μέχρι την πρόσφατη αντιλαϊκή μεταρρύθμιση της νομοθεσίας για τα αυθαίρετα, τον τρόπο έκδοσης οικοδομικών αδειών, το νέο οικονομικό κανονισμό, όλο το νέο πλαίσιο παραγωγής έχει ως βασικό στόχο να διαμορφώσει τους όρους που έχουν ανάγκη οι μεγάλοι μονοπωλιακοί όμιλοι.

Ο νόμος αναθεώρησης των μελετών του δημοσίου έχει ως βασικό στόχο την επιτάχυνση της τάσης συγκέντρωσης και συγκεντροποίησης στον κλάδο μελετών δημοσίων έργων, όπου η κυριαρχία των μονοπωλίων εμφανίζεται να καθυστερεί. Η κατάργηση της μέγιστης έκπτωσης, η καθιέρωση της

μειοδοσίας ως αποκλειστικής μεθόδου κατοχύρωσης μελετών μικρής αξίας, η διεύρυνση των συμφωνιών-πλαίσιο που δίνουν τη δυνατότητα στις μεγάλες μελετητικές εταιρίες να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς έργων μικρότερης αξίας, θα οδηγήσουν χιλιάδες αυτοαπασχολούμενους μελετητές σε οικονομική αδυναμία να ανταγωνιστούν τις μεγάλες μελετητικές εταιρίες, θα τους εκτοπίσουν απ' την αγορά. Η θέσπιση κριτηρίων αξιολόγησης που σχετίζονται με τις οργανωτικές δυνατότητες και τη «συνοχή της μελετητικής ομάδας», οδηγούν στην ανάγκη ταχείας συγκέντρωσης των αυτοαπασχολούμενων μηχανικών σε «συμπαγείς ομάδες μελετητών», δηλαδή οδηγούν στην προλεταριοποίησή τους. Την ίδια στόχευση έχει και η αύξηση του αριθμού των μελετητικών κατηγοριών που, δεμένη με την προώθηση της πολιτικής της Μπολόνια για την αποσύνδεση πτυχίου-επαγγέλματος και τη θέσπιση της «κάρτας προσόντων», οδηγεί στην ανάγκη συμπράξεων πολλών διαφορετικών μελετητών, οδηγεί σε αναγκαστική υπαγωγή των μελετητών σε μελετητικές επιχειρήσεις. Οι επικαλούμενοι στόχοι της «καλύτερης ταξινόμησης» των μελετών και «της αντιμετώπισης προβλημάτων ετερόκλητων αντικειμένων» είναι τελείως αποπροσανατολιστικοί.

Η πρόσφατη νομοθεσία για τα αυθαίρετα, αναθέτει στην αγορά – που δημιουργεί το πρόβλημα των παραβιάσεων της νομοθεσίας και της χαμηλής ποιότητας των έργων – την ευθύνη για τον έλεγχο και την επίλυσή του. Η ρύθμιση δεν αφορά τον πυρήνα του προβλήματος, που είναι οι αποχαρακτηρισμοί και οι αλλαγές χρήσεων γης για την προώθηση μεγάλης κλίμακας επενδυτικών σχεδίων των μονοπωλιακών ομίλων. Ίσα-ίσα, συνεχίζοντας στην «επικοινωνιακή γραμμή» των προκατόχων της, η κυβέρνηση επικαλείται την ανάγκη αντιμετώπισης «του υπαρκτού κοινωνικού προβλήματος των αυθαιρέτων» για να τσουβαλιάσει το λαϊκό αυθαίρετο στο οποίο αναγκάστηκε (και σε ένα βαθμό ακόμα αναγκάζεται) να καταφύγει η λαϊκή οικογένεια, συχνά με τίμημα την ποιότητα και την ασφάλεια της λαϊκής κατοικίας, με το αυθαίρετο των μεγαλοκαταπατητών κάθε είδους. Η ευθύνη μετακυλιέται πλήρως από το κράτος στις πλάτες των ιδιωτών επαγγελματιών που εμπλέκονται στο «κύκλωμα» δικαιοπραξιών, αναφορικά με τη γη: μηχανικοί (οι οποίοι βεβαιώνουν τις αυθαιρεσίες επί ποινή αφαιρέσεως της αδείας επαγγέλματος), συμβολαιογράφοι, δικηγόροι, μεσίτες.

Αντίστοιχα, ο νόμος για την αναθεώρηση του τρόπου έκδοσης των αδειών δόμησης, οδηγεί στην επιτάχυνση της συγκέντρωσης και συγκεντροποίησης στον κλάδο της ιδιωτικής κατασκευής. Επιταχύνει το ρυθμό υλοποίησης τεχνικών έργων, καταργώντας ουσιαστικά το, ούτως ή άλλως, ελλιπές πλαίσιο ελέγχου. **Ο νόμος μετατοπίζει το σύνολο της τεχνικής ευθύνης στις πλάτες του εργαζόμενου μηχανικού.** Επιτρέπει στα κατασκευαστικά μονοπώλια να κατασκευάζουν έργα χωρίς κανέναν ουσιαστικό έλεγχο (καθώς η ευθύνη πέφτει στις πλάτες μεμονωμένων υπαλλήλων-τεχνικών). **Βασική κατεύθυνση του νόμου είναι η ιδιωτικοποίηση – εμπορευματοποίηση των πολεοδομικών ελέγχων με την καθιέρωση του θεσμού του ιδιώτη «ελεγκτή δόμησης.** Για τους ελεγκτές δόμησης και τον τρόπο επιλογής τους, το σ/ν προωθεί την πολιτική της ΕΕ για την Μπολόνια και τα επ. δικαιώματα. Οι ελεγκτές πρέπει να παρακολουθήσουν σεμινάρια και να εξεταστούν, αποσυνδένοντας τα επαγγελματικά δικαιώματα από το πτυχίο, ενώ υλοποιείται και η πολιτική διάσπασης των πενταετών πτυχίων σε δύο κύκλους σπουδών, αφού ο ελεγκτής δόμησης απλά θα περνάει από σχετικές εξετάσεις, ανεξάρτητα των σπουδών του. Προωθεί τη δια βίου κατάρτιση, ενώ επιπλέον, δεν διευκρινίζεται καν ποιος θα διεκπεραιώνει τα σεμινάρια εξειδίκευσης και πιστοποίησης των ελεγκτών δόμησης, προωθώντας την ιδιωτικοποίηση της εκπαίδευσης.

Ο νέος ΟΚ οδηγεί στην επιτάχυνση της συγκέντρωσης της ιδιοκτησίας της γης (προνόμια στη μεγάλη ιδιοκτησία, ποινικοποίηση της μικρής ιδιοκτησίας), στην απελευθέρωση των μονοπωλίων κατασκευών, τουρισμού και real estate, που οικοδομούν σε μεγάλα οικόπεδα αναφορικά με τα επιτρεπόμενα κτήρια (μεγαλύτερα ύψη, μεγαλύτερη δόμηση κλπ) και στην επιτάχυνση της συγκέντρωσης – συγκεντροποίησης στον κλάδο των κατασκευών, αφού αα μικρά κτήρια καθίστανται αντοικονομικά (αφού πολύ έχουν μικρότερο δόμηση) και ως εκ τούτου οι αυτοαπασχολούμενοι και το μικρό κεφάλαιο στο κλάδο μελέτης-κατασκευής, θα στραφεί αναγκαστικά στην ενσωμάτωση του στους κατασκευαστικούς ομίλους.

Γενικός στόχος είναι φυσικά η προώθηση της γενικότερης πολιτικής της άρχουσας τάξης για την καπιταλιστική ανάπτυξη (λχ στόχευση των κατασκευαστικών ομίλων και των ομίλων real estate για «αξιοποίηση» προς όφελος του κεφαλαίου κτηρίων σε υποβαθμισμένες περιοχές των πόλεων. Μετά από τα γενναία φορολογικά κίνητρα, το πρότυπο των οποίων θεσμοθετήθηκε για τις περιοχές Γεράνι και Μεταξουργείο, τώρα επανέρχονται πολεοδομικά κίνητρα.)

Η πολυπλόκαμη προώθηση της **πολιτικής της ΕΕ για την “απελευθέρωση”** με την αναδιάρθρωση του νομοθετικού πλαισίου (δικαιώματα-αμοιβές), με την αποδέσμευση πτυχίου-επαγγέλματος που φέρνει η Μπολόνια, με την πολυδιάσπαση του επαγγέλματος όπως για παράδειγμα με τους Ενεργειακούς Επιθεωρητές & τους ελεγκτές δόμησης και με τα νέα πλαίσια παραγωγής μελετών και έργων, επιταχύνει τη συγκέντρωση της παραγωγής σε μια χούφτα ομίλους και την προλεταριοποίηση των αυτοαπασχολούμενων. Το σχέδιο για την προώθηση της «απελευθέρωσης» δεν είναι καινούργιο. Στην πραγματικότητα, η «απελευθέρωση» είναι μια διαδικασία που ξεκίνησε ήδη από το 1989 με μια σειρά από ευρωπαϊκές οδηγίες (οδηγία 89/48, 2005/36, Μπολκενστάιν, Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων), ενώ,

στην ίδια κατεύθυνση κινήθηκε και το σύνολο της νομοθεσίας για την παραγωγή δημοσίων έργων και μελετών, αλλά και η διαδικασία της Μπολόνια, **με την αποσύνδεση πτυχίου-επαγγέλματος** και τις αντιδραστικές αναδιαρθρώσεις στις εργασιακές σχέσεις. Την ίδια στιγμή η **«απελευθέρωση» στρατηγικών τομέων της οικονομίας** ανοίγει νέα πεδία κερδοφορίας για τα υπερσυσσωρευμένα κέρδη των μονοπωλίων και οδηγεί σε μεγάλες αυξήσεις στο λαϊκό καταναλωτή και σε δραματική επιδείνωση των όρων εργασίας στους τομείς αυτούς. **Στον ορυμαγδό της επίθεσης πρέπει να συμπεριλάβει κανείς και τα νέα μέτρα που μας ετοιμάζουν τα κόμματα του ευρωμονόδρομου που θα κλιμακώσουν περαιτέρω την επίθεση στα δικαιώματά μας.**

Καθήκον μας να αντεπιτεθούμε!

Δεν πρόκειται να μείνουμε θεατές στη συντελούμενη καταστροφή μας, να παραιτηθούμε από το αυτονόητο δικαίωμα–ανάγκη να ζούμε αξιοπρεπώς από τη δουλειά μας. Ακόμα περισσότερο, θέλουμε να έχουμε αντικείμενο δημιουργικό, συνιστώσα ευημερίας και ανάπτυξης για τα συμφέροντα της εργατικής τάξης και των άλλων λαϊκών στρωμάτων και όχι για τα συμφέροντα του κεφαλαίου. **Κανένας συμβιβασμός.** Ο αγώνας για την απόκρουση των νέων μέτρων που έρχονται και για την ακύρωση αυτών που έχουν ήδη ληφθεί πρέπει να γίνει ακόμα πιο σκληρός, ακόμα πιο αποφασιστικός.

Η επίθεση της κυβερνητικής πολιτικής στα εργασιακά και επαγγελματικά δικαιώματά μας είναι γενικότερη και δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους μηχανικούς. Αντίθετα, η ίδια πολιτική ξετυλίγεται, μεταξύ άλλων, στον κλάδο των μεταφορών, με την απελευθέρωση οδικών και σιδηροδρομικών μεταφορών και την ιδιωτικοποίηση των αστικών συγκοινωνιών, στον κλάδο των επιστημονικών υπηρεσιών γενικά, στον κλάδο της ενέργειας με την «απελευθέρωση» της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. **Συνολική πρέπει να είναι και η απάντηση στην εφαρμοζόμενη πολιτική.** Μοναδική λύση στη κατεδάφιση των δικαιωμάτων μας είναι η μαζικοποίηση των αγώνων ενάντια στην πολιτική της ΕΕ που θέλει τα δικαιώματά μας θυσία στο βωμό της κερδοφορίας των μονοπωλίων. **Απαιτείται κοινός, μαζικός αγώνας** μαζί με όλα τα υπόλοιπα λαϊκά στρώματα, **μέσα από τις γραμμές του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος, του ΠΑΜΕ και της ΠΑΣΕΒΕ.** Την ίδια στιγμή **δεν πρέπει να υπάρχει καμιά αυταπάτη** ότι μπορεί να υπάρξει σωτηρία σε συντεχνιακά πλαίσια ή επιστροφή σε παλιότερες εποχές «πιο ανθρώπινες» απ' τη σημερινή. Η προλεταριοποίηση των αυτοαπασχολούμενων, η σχετική και απόλυτη εξαθλίωση των εργαζόμενων, είναι αναπόσπαστα δεμένες με την καπιταλιστική ανάπτυξη.

Μοναδική διέξοδος προοπτικής βρίσκεται στο δρόμο της λαϊκής αντεπίθεσης ενάντια στην πολιτική κυβέρνησης-ΕΕ-πλουτοκρατίας για την “ανταγωνιστικότητα” των μονοπωλίων. Σε έναν ριζικά διαφορετικό δρόμο ανάπτυξης, με λαϊκή εξουσία, με κοινωνικοποίηση των συγκεντρωμένων μέσων παραγωγής, στις κατασκευές, στην ενέργεια, στις τηλεπικοινωνίες, στις μεταφορές, στη μεταποίηση, στο εμπόριο, στον τουρισμό κ.ο.κ και στη λειτουργία τους με κεντρικό επιστημονικό σχεδιασμό και εργατικό έλεγχο. Σε αυτές τις συνθήκες κοινωνικοποίησης των μονοπωλίων, επιστημονικού κεντρικού σχεδιασμού της οικονομίας, όπου το σύνολο της παραγωγής έργων θα βρίσκεται στα χέρια του ενιαίου κρατικού φορέα κατασκευών, ο εργαζόμενος αρχιτέκτονας θα μπορεί επιτέλους να παίξει το δημιουργικό ρόλο του στην οργάνωση του κοινωνικού χώρου, στον πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό, στην κατοικία, στο περιβάλλον, στην αξιοποίηση των φυσικών πόρων, στην εξοικονόμηση ενέργειας με γνώμονα τη συνδυασμένη ικανοποίηση του συνόλου των αναγκών του λαού. Μόνο ένα τέτοιο σύστημα θα κινητοποιήσει και θα αναπτύξει τις ανεξάντλητες παραγωγικές δυνάμεις τις ελληνικής κοινωνίας. Μόνο σ' ένα τέτοιο σύστημα οι εργαζόμενοι, μαζί και οι εργαζόμενοι μηχανικοί θα μπορέσουν να ζήσουν και να δημιουργήσουν με αξιοπρέπεια. Αυτή είναι η μοναδική διέξοδος ελπίδας για τους μισθωτούς, τους άνεργους, τους αυτοαπασχολούμενους μηχανικούς, την εργατική τάξη και τα πλατιά λαϊκά στρώματα. Η αποδέσμευση από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η μονομερής διαγραφή του χρέους με εργατική-λαϊκή εξουσία. Σ' αυτή την κατεύθυνση και μ' αυτήν την ελπιδοφόρα προοπτική έχουμε καθήκον και υποχρέωση να πορευτούμε όλοι μας!

Ανατροπή της πολιτικής της φτώχειας και της εξαθλίωσης του λαού – Αποδέσμευση από την ΕΕ – μονομερής διαγραφή του χρέους με λαϊκή εξουσία!

Ξεδιπλώνουμε την αντεπίθεσή μας διεκδικώντας άμεσα :

1. **Πλήρη σταθερή εργασία για όλους**, κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης και της λογικής του απασχολήσιμου-εργαζόμενου που με μία ώρα εργασίας εβδομαδιαίως δεν θεωρείται κάποιος άνεργος. 7ωρο-5νθημερο-35ωρο, κλαδικές ΣΣΕ που να ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες. Βασικός μισθός 1.400€. Κατώτερος μισθός για τον Μηχανικό, σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα τα 2100€.
2. **Επίδομα ανεργίας 1120€ για τους άνεργους συναδέλφους ανεξάρτητα από τρόπο αμοιβής (μισθό, ΔΠΥ) χωρίς όρους και προϋποθέσεις.** Οι αυτοαπασχολούμενοι που αναγκάζονται να διακόψουν προσωρινά την επαγγελματική τους δραστηριότητα να απολαμβάνουν πλήρη δικαιώματα άνεργου. Πλήρη

ασφαλιστική κάλυψή τους και για όσους αναζητούν εργασία μέσω ΟΑΕΔ και δεν βρίσκουν ανάλογη των προσόντων τους. Μείωση 30% των τιμολογίων ΔΕΚΟ με παράλληλη απαγόρευση της διακοπής παροχής νερού, ρεύματος και σταθερού τηλεφώνου. Ο χρόνος ανεργίας να υπολογίζεται ως συντάξιμος χρόνος ασφάλισης και να βαρύνει το κράτος και τους εργοδότες. Πλήρη, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με ανανέωση των βιβλιαρίων υγείας χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με κάλυψη από το κράτος με χρηματοδότηση 100% συμπεριλαμβανομένων και των οικογενειών τους. Χορήγηση δωρεάν κάρτας απεριόριστων διαδρομών στις αστικές συγκοινωνίες. Επιδότηση ενοικίου στο 100% της αξίας του. Αναστολή κάθε πράξης αναγκαστικής εκτέλεσης σε βάρος της κύριας και δευτερεύουσας κατοικίας που ανήκει κατά κυριότητα στον άνεργο, καθ' όλη την διάρκεια της ανεργίας. Έκτατο επίδομα σε όλους τους ανέργους.

3. Δεν πληρώνουμε τα χαράτσια, **να πληρώσουν τώρα τα μονοπώλια**. Αντίσταση με πρωτοβουλία των επιτροπών αγώνα, των συνδικάτων, των άλλων μαζικών φορέων. **Να καταργηθεί το αντιλαϊκό φορολογικό σύστημα**. Να ανέβει άμεσα ο συντελεστής φορολόγησης του μεγάλου κεφαλαίου στο 45%, για διανεμόμενα και μη κέρδη. Να αυξηθεί το οικογενειακό αφορολόγητο όριο στα 40.000 €, συν 5.000 € επιπλέον για κάθε παιδί. Να καταργηθούν οι έμμεσοι φόροι στο πετρέλαιο θέρμανσης, στα είδη διατροφής, εκπαίδευσης, υγείας και στα οικιακά τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας, ύδρευσης και τηλεπικοινωνιών. Για οικογενειακό εισόδημα τετραμελούς οικογένειας 50.000€ και κάτω, διαγραφή όλων των χρεών από τόκους, μείωση του ύψους του χρέους κατά 50% για στεγαστικά δάνεια κάτω των 200.000€, για καταναλωτικά κάτω των 30.000€ και για πιστωτικές κάρτες κάτω των 20.000€, μείωση κατά 30% των δανείων που έχουν λάβει οι ΕΒΕ για δάνεια ύψους μέχρι 300.000€. Για τους άνεργους, αναστολή πληρωμών για κάθε είδους δάνειο, απαγόρευση ανατοκισμού και κεφαλαιοποίησης συμβατικών τόκων για αυτό το διάστημα.
4. **Ουσιαστική προστασία της μητρότητας**. Άδεια κυήσεως, τοκετού, γαλουχίας και φροντίδας των νεογνών, 2 μήνες πριν και 6 μήνες μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές και πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής (μισθό, ΔΠΥ). Αντίστοιχα δικαιώματα και παροχές για τις αυτοαπασχολούμενες. Κρατικό δίκτυο υποδομών, κοινωνικών εγκαταστάσεων με δωρεάν υπηρεσίες για την οικογένεια, το παιδί, τα άτομα τρίτης ηλικίας, τους ανάπηρους.
5. Ουσιαστική εφαρμογή των **μέτρων υγείας και ασφάλειας** για όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής τους (μισθό, ΔΠΥ), με προσανατολισμό στον έλεγχο της εργοδοτικής ευθύνης. Κατάργηση των ιδιωτικών ΕΞ.Υ.Π.Π. και δημιουργία κρατικού σώματος Τεχνικών Ασφάλειας και Ιατρών Εργασίας, ενταγμένου στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας. Κατοχύρωση εργοδοτικής εισφοράς για την ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου. Διεύρυνση του θεσμού των ΒΑΕ.
6. **Αποκλειστικά δημόσια, καθολική και υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση**. ΟΧΙ στην ανταποδοτικότητα και στην επιχειρηματικότητα στην κοινωνική ασφάλιση. **Αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν, υψηλού επιπέδου Υγεία και Πρόνοια**. Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ, μαζί και των ν. 3518/06, 3655/08, 3863/2010. Μετατόπιση του κύριου βάρους των εισφορών στην εργοδοσία και το κράτος, στην κατεύθυνση της πλήρους απαλλαγής του εργαζόμενου μηχανικού από εισφορές. Άμεσα, μείωση των εισφορών στα προ του 1992 επίπεδα, ειδικά για την πρώτη πενταετία έκπτωση 50%. Οι εισφορές των ελεύθερων επαγγελματιών να καθοριστούν στη βάση της καταβολής των 2/3 από το κράτος και του 1/3 από τον ασφαλισμένο. Κατάργηση των εισφορών για τον ΚΥΤ και της συμμετοχής των ασφαλισμένων στη φαρμακευτική δαπάνη. Άμεσα πλήρη κάλυψη του συνόλου των απωλειών του ΤΣΜΕΔΕ από το πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων. Απόδοση των οφειλών του κράτους και της εργοδοσίας στο Ταμείο. Διεκδίκηση των απωλειών του αποθεματικού από την άτοκη κατάθεση στην Τράπεζα της Ελλάδας. Αποδέσμευση του ΤΣΜΕΔΕ από την Τράπεζα Αττικής και το Χρηματιστήριο, πλήρης κρατική κάλυψη των υποχρεώσεων των στρατευμένων και των μεταπτυχιακών φοιτητών – ερευνητών απ' τους φορείς που τους απασχολούν. Αναγνώριση των εργοδοτικών υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων για τους εργαζόμενους με ΔΠΥ. Σύμβαση μετά από 30 χρόνια δουλειάς (στα 60 για τους άνδρες και στα 55 για τις γυναίκες) στο 80% των αποδοχών του τελευταίου κλιμακίου της ΣΣΕ.
7. **Ανατροπή της πολιτικής της ΕΕ για την «απελευθέρωση» των επαγγελματιών** σε όφελος του μεγάλου κεφαλαίου. Αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν ενιαία ανώτατη εκπαίδευση με ένα πτυχίο δετούς διάρκειας ανά ειδικότητα μηχανικού. Αντίσταση, απειθαρχία, ανυπακοή στις επιταγές της ΕΕ για την παιδεία και τα επαγγελματικά δικαιώματα. Κατάργηση κάθε μορφής εξετάσεων για την απόκτηση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, το ακαδημαϊκό δίπλωμα μοναδική προϋπόθεση για την άσκηση του επαγγέλματος. Καμιά μετατόπιση της «τεχνικής ευθύνης» από το κράτος και την εργοδοσία στον εργαζόμενο.

8. **Κατάργηση του νομοθετικού πλαισίου αναδιάρθρωσης έργων και μελετών**, των ΣΔΙΤ, των Συμβάσεων Παραχώρησης. Απόσυρση του νέου ΓΟΚ, του νόμου για τα αυθαίρετα, του νόμου για τις οικοδομικές άδειες που επιταχύνουν τη συγκέντρωση μελετών και έργων στα χέρια του μεγάλου κεφαλαίου. Ενιαίος κρατικός φορέας κατασκευών για όλες τις φάσεις παραγωγής έργων, που θα κατοχυρώνει το δημόσιο έργο και τη λαϊκή κατοικία σαν κοινωνικά αγαθά και όχι σαν εμπορεύματα. Κατάργηση του νομοθετικού πλαισίου απελευθέρωσης της ενέργειας, τηλεπικοινωνιών και μεταφορών. Ενιαίοι κρατικοί φορείς στους παραπάνω τομείς, που θα αποτελούν λαϊκή περιουσία και θα υπηρετούν τις ανάγκες των εργαζόμενων, στο πλαίσιο της λαϊκής οικονομίας.
9. Κατάργηση των ξένων βάσεων στη χώρα μας και όλων των διευκολύνσεων στο ΝΑΤΟ-ΕΕ-ΗΠΑ. Κατάργηση των εξοπλιστικών δαπανών για τις ανάγκες του ΝΑΤΟ. Επιστροφή όλων των ελληνικών Σωμάτων, που χρησιμοποιούνται στους ιμπεριαλιστικούς στρατούς.

Κατατίθενται θέσεις της ΕΛΕΜ και ψήφισμα του ΔΣ σχετικό με το θέμα.

Μετά τις διευκρινιστικές ερωτήσεις, τις ομιλίες και τις δευτερολογίες των ομιλιτών ακολουθούν οι ψηφοφορίες:

Ψηφοφορία επί της αρχής για έγκριση σχεδίου πρότασης ως κορμού της τελικής απόφασης:

1. Πρόταση ΑΚΕΑ, Νέου Κινήματος Αρχιτεκτόνων και Συσπείρωσης ψήφοι 25
2. Πρόταση ΕΛΕΜ ψήφοι 17
3. Πρόταση Πανεπιστημονικής ψήφοι 5

Υπερψηφίζεται η πρώτη πρόταση.

Μετά από συγχώνευση της πρότασης της ΕΛΕΜ και του Ψηφίσματος του ΔΣ υποβάλλεται κοινή τροπολογία σχετική με τον ΓΟΚ στην προταση που έχει ψηφιστεί επί της αρχής, η οποία μπαίνει σε ψηφοφορία.

Συγχωνευμένη πρόταση ΔΣ και ΕΛΕΜ

Θεωρούμε ότι ο ΝΟΚ αντιστρατεύεται στην προστασία του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος και τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης.

Ζητάμε την άμεση και πλήρη αναστολή του 4067/12 (ΝΟΚ), για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί προκειμένου να συνταχθεί άμεσα ένας νέος Οικοδομικός Κανονισμός που θα διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος, φυσικού και δομημένου και την εφαρμοσιμότητα του με όρους διαφάνειας και αξιοπρέπειας στην άσκηση του επαγγέλματος.

Σε κάθε περίπτωση εκτός από την απαίτηση αναστολής εφαρμογής του ΝΟΚ εννοείται ότι δεν δεχόμαστε την παράλληλη εφαρμογή των ΓΟΚ 85 και ΝΟΚ.

Ψήφοι υπέρ της τροπολογίας 50

Ψήφοι υπέρ της αρχικής διατύπωσης 29

Εγκρίνεται η τροπολογία και στη συνέχεια μπαίνει σε ψηφοφορία η πρόταση στο σύνολό της.

Απόφαση για το θέμα:

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Από τον Μάρτιο του 2011 με την «απελευθέρωση των αμοιβών των μηχανικών», μέσα σε ένα μόνο χρόνο έχουν ψηφιστεί μια σειρά νομοθεσιών (ο ν.4014/11 για τη ρύθμιση των αυθαιρέτων, οι ενεργειακοί επιθεωρητές, (π.δ.100/12, ΚΕΝΑΚ: ΦΕΚ407/2010), Νέος τρόπος έκδοσης αδειών (4030/11), Νέος Οικοδομικός Κανονισμός (4067/12)), οι οποίες τροποποίησαν απότομα και βίαια τον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος και περιόρισαν καταλυτικά την ισχύ του διπλώματός μας.

Α. Ειδικά επαγγελματικά δικαιώματα:

Με τους νέους νόμους των ενεργειακών επιθεωρητών και των ελεγκτών δόμησης ξεκίνησε η διαδικασία των πιστοποιήσεων με τον όρο «ειδικά επαγγελματικά δικαιώματα». Παράλληλα άνοιξε «Μητρώο μελετητών και επιβλεπόντων μηχανικών», με συγκεντρωμένα τα στοιχεία και τα ειδικά επαγγελματικά

δικαιώματα των μηχανικών, με δημόσια πρόσβαση. Με το νέο αυτό πλαίσιο άσκησης του επαγγέλματος, τα πτυχία των πολυτεχνείων υποβαθμίζονται καθώς αφαιρείται το αντικείμενο των ειδικών επαγγελματικών δικαιωμάτων, το οποίο απονέμεται μετά από πιστοποίηση. Αποσυνδέεται έτσι το πτυχίο από το επάγγελμα και χάνει την ισχύ του. Δημιουργούνται έτσι “μηχανικοί” πολλών ταχυτήτων, με προσωπική λίστα πιστοποιήσεων για τον καθένα, και ατέρμονη ανανέωση των πιστοποιήσεων (με έξοδα δικά τους) στο πλαίσιο της “δια βίου κατάρτισής”. Η νομοθεσία αυτή συμπληρώνει τη διάλυση των σπουδών και των πτυχίων, που έχει ξεκινήσει με τους νόμους για την Ανώτατη Εκπαίδευση (Μπολώνια, «ανωτατοποίηση», νόμος Πλαίσιο κλπ). Τριετή bachelor με συνοδεία πιστοποιήσεων εξισώνονται με τα πενταετή εννιαία διπλώματα των μηχανικών. Παράλληλα το ΤΕΕ σε συντονισμό με το ΥΠΕΚΑ μετατρέπεται σε αξιολογητή των μηχανικών και σε ένα «επιμορφωτικό» ίδρυμα παροχής προσόντων (πιστοποιήσεων) και διεκπεραιωτή – μεσολαβητή της νέας νομοθεσίας. Η αποχώρηση του κράτους από την ευθύνη του ελέγχου μελετών και κατασκευών και η μεταφορά της ευθύνης αυτής στους ιδιώτες, με αντίστοιχες κυρώσεις σε περίπτωση λάθους, ανοίγει εκτός των άλλων το δρόμο στις ασφαλιστικές εταιρίες για την ασφάλιση των μελετών, των κατασκευών και των επιθεωρήσεων και στον ιδιωτικό τομέα. Τα υψηλά κόστη της ασφάλισης, όπως έχει ήδη συμβεί αλλού, θα οδηγήσει σε αδιέξοδο τους επαγγελματίες μηχανικούς.

Β. Νομοθεσία και νέο πλαίσιο άσκησης της αρχιτεκτονικής

ΚΕΝΑΚ: Με τον ΚΕΝΑΚ προωθούνται σχεδιαστικές λύσεις αμφίβολης επιστημονικής εγκυρότητας, που σχεδόν δεν αξιολογούν τα παθητικά συστήματα, που στην Ελλάδα επαρκούν για ένα σωστό βιοκλιματικό σχεδιασμό, ενώ προωθούνται κατασκευαστικές εφαρμογές, που πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιήσεις εταιριών.

Αυθαίρετα: Με τον 4014/11 οι μηχανικοί, και ειδικότερα οι αρχιτέκτονες, μετατρέπονται σε ρυθμιστές των αυθαιρεσιών και σε διεκπεραιωτές της αποδοχής της παρανομίας, κανονικούς κλητήρες του δημοσίου, αλλά με βαριές ευθύνες και πολύ χαμηλές αμοιβές.

Νέος τρόπος έκδοσης αδειών: Επιβάλλεται η ιδιωτικοποίηση του ελέγχου των μελετών και των κατασκευών. Η ποιότητα του δομημένου περιβάλλοντος και η ασφάλεια των κατασκευών φεύγουν από τον έλεγχο του κράτους για την προστασία του κοινού καλού και περνάει σε ιδιώτες. Παράλληλα, σε περίπτωση λάθους, μεγάλες κυρώσεις, μεγάλα πρόστιμα, προσωρινή ή και οριστική αφαίρεση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος απειλούν τους μηχανικούς.

Ν.Ο.Κ.: Ο Νέος Οικοδομικός Κανονισμός μας φέρνει αντιμέτωπους με μεγάλες και γενικευμένες αυξήσεις του συντελεστή δόμησης. Χρησιμοποιώντας μάλιστα ως πρόφαση την «περιβαλλοντική αναβάθμιση και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής». Μαζί με την υπόλοιπη σχετική νομοθεσία ανοίγει ο δρόμος των μεγάλων έργων με λιγότερο έλεγχο και μέσα στον αστικό ιστό, με απαλλοτριώσεις μεγάλων κομματιών γης, όπου θα κατασκευαστούν νέα ψηλά κτίρια από μεγάλες εταιρίες.

-

- Το σύνολο των νόμων αυτών έχει ενιαία κατεύθυνση με καταστροφικά αποτελέσματα για τη συντριπτική πλειοψηφία του κλάδου, για την αρχιτεκτονική, την ελληνική πόλη και το περιβάλλον. Η γενικευμένη κρίση, αλλά και η φοβερή κρίση που βιώνει η οικοδομή δεν αφήνει κανένα αρχιτέκτονα, που ζει απ’ τη δουλειά του, ανεπηρέαστο, με όποια μορφή απασχόλησης κι αν εργάζεται. Πρόκειται για μια σαρωτική πορεία νομοθεσιών, που σκοπεύει να αλλάξει τελείως την εικόνα της μελέτης, της κατασκευής και της άσκησης του επαγγέλματος στη χώρα μας. Σύμφωνα με την ευρύτερη τάση του συστήματος οι επιστήμονες και οι μηχανικοί σχεδιάζεται και στην Ελλάδα να γίνουν οι νέοι προλετάριοι, υπόδουλοι των μεγάλων εταιριών.

Παράλληλα οι μεγάλες εταιρίες με τα μεγάλα έργα ευνοημένες από τη νομοθεσία (fast track, NOK) και ελπίζοντας σε μία μελλοντική γρήγορη ανάπτυξη προς όφελός τους, ετοιμάζονται να κυριαρχήσουν στη μελέτη και την κατασκευή και να διαμορφώσουν μια τριτοκοσμική πόλη με σβησμένο παρελθόν. Πρέπει να ματαιώσουμε τα σχέδια τους.

Η Αντιπροσωπεία του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ θεωρεί ότι:

Ο Νέος Οικοδομικός Κανονισμός (NOK) αντιστρατεύεται στην προστασία του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος και τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης.

Ζητά:

Την άμεση και πλήρη αναστολή του 4067/12 (NOK), για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί προκειμένου να συνταχθεί άμεσα ένας νέος Οικοδομικός Κανονισμός που θα διασφαλίζει την

προστασία του περιβάλλοντος, φυσικού και δομημένου και την εφαρμοσιμότητα του με όρους διαφάνειας και αξιοπρέπειας στην άσκηση του επαγγέλματος.

Σε κάθε περίπτωση εκτός από την απαίτηση αναστολής εφαρμογής του ΝΟΚ εννοείται ότι δεν δέχεται την παράλληλη εφαρμογή των ΓΟΚ 85 και ΝΟΚ.

Απαιτεί:

Την κατάργηση των πιστοποιήσεων και του Μητρώου μελετητών και επιβλεπόντων μηχανικών.

Την αποκατάσταση του διπλώματος του μηχανικού, όλα τα δικαιώματα στο πτυχίο, όχι στην αποσύνδεση πτυχίου – επαγγέλματος.

Επιστημονικά άρτιο μη γραφειοκρατικό έλεγχο μελετών και κατασκευών – όχι στην ιδιωτικοποίηση του ελέγχου.

Αποφασίζει:

Να συγκροτηθεί επιτροπή μελέτης και διοργάνωση ημερίδας για την επιστημονική ανάλυση του ΚΕΝΑΚ με στόχο την εκπόνηση ενός νέου ΚΕΝΑΚ, που θα προωθεί τις αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού ενταγμένου σε μια πιο σύγχρονη πολυπαραγοντική προσέγγιση του προβλήματος της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.

Συνεχή παρακολούθηση της νομοθεσίας από τον ΣΑΔΑΣ_ΠΕΑ.

Προτείνει:

Οργάνωση διεξαγωγής Γ.Σ Τμημάτων και Συλλόγων για ενημέρωση και κινητοποίηση των συναδέλφων.

Εγκρίνεται με μία ψήφο κατά

2ο θέμα: Κατάργηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και γενικότερη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων των αρχιτεκτόνων

Κατάργηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και γενικότερη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων των αρχιτεκτόνων

Εισηγητές: Αριστερή Κίνηση Εργαζόμενων Αρχιτεκτόνων (ΑΚΕΑ), Νέο Κίνημα Αρχιτεκτόνων και Συσπείρωση Αριστερών Αρχιτεκτόνων

Παρουσίαση από τον συν. Κώστα Βουρεκά

Από τα πλέον ακραία αντεργατικά και αντικοινωνικά μέτρα που πάρθηκαν στο πλαίσιο των αλλεπάλληλων μνημονίων με την τρόικα ΔΝΤ/ΕΚΤ/ΕΕ είναι η αποδυνάμωση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μέχρι του σημείου της εξαφάνισής του. Διακηρυγμένος στόχος των μέτρων είναι η αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω της μείωσης του εργατικού κόστους, έτσι ώστε αυτό να καταστεί συγκρίσιμο με το κόστος εργασίας στις υπόλοιπες βαλκανικές χώρες.

Έτσι τα τελευταία δύο χρόνια έχουν ψηφιστεί:

2. **Η κατάργηση, ήδη από το πρώτο μνημόνιο, της δυνατότητας επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων, δηλαδή η κήρυξή τους ως υποχρεωτικές** ανεξάρτητα από το αν ο εργοδότης και ο εργαζόμενος είναι ή όχι μέλη των αντίστοιχων εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων που υπέγραψαν τη σύμβαση ([Ν.4024/2011](#) - διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής πολιτικής 2012 – 2015 – , Αρ.27, Παρ6.).
3. **Η κατάργηση της ρύθμισης ότι σε περίπτωση «συρροής» περισσότερων της μίας**

συλλογικών συμβάσεων ισχύει η ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο. Η κατάργηση αυτή αποτελεί επίσης ρύθμιση του πρώτου μνημονίου καθώς σύμφωνα με τον [N.4024/2011](#), Αρ.37, Παρ.5 «όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας». **Η κατάργηση αυτή ανοίγει το δρόμο στην αντικατάσταση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων από επιχειρησιακές με χειρότερους όρους, οι οποίες μάλιστα με ρύθμιση που συμπεριλαμβάνεται στον ίδιο νόμο ([N.4024/2011](#), Αρ.37, Παρ1) μπορούν να συνυπογράφονται όχι μόνο από επιχειρησιακά σωματεία αλλά και από ενώσεις προσώπων:** «οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται, κατά σειρά προτεραιότητας, από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων». Η ένωση προσώπων θεσμοθετήθηκε με το Ν.1264/1982 χωρίς την αρμοδιότητα βέβαια να υπογράφει συμβάσεις, καθώς οι εκπρόσωποί της δεν απολαμβάνουν της συνδικαλιστικής προστασίας της διοίκησης ενός σωματείου. Έτσι πρόκειται επί της ουσίας για ένα εργαλείο αποδοχής κάθε εργοδοτικής απαίτησης με στόχο την ταχύτερη προώθηση συμβάσεων με μειώσεις μισθών στις επιχειρήσεις.

4. Παράλληλα με την [Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου v.6/2012](#), Αρ.4, η οποία ρυθμίζει την εφαρμογή της Παρ.6 του Αρ.1 του [N.4046/2012 \(δεύτερο μνημόνιο\)](#) **καταργείται δια νόμου και ανεξάρτητα από την διαπραγμάτευση μεταξύ εργαζόμενων και εργοδοτών κάθε συλλογική σύμβαση που περιλαμβάνει αυξήσεις:** «από 14/2/2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας».

5. Συνεπώς **αναστέλλονται δια νόμου και οι μισθολογικές «ωριμάνσεις»** (οι αυξήσεις που συνήθως ανά τριετία χρόνου εργασίας περιλάμβαναν οι συλλογικές συμβάσεις, η πολυετίες στον ίδιο εργοδότη κ.ά) μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να πέσει κάτω από 10%(!). Έτσι πρακτικά παγώνει η μισθολογική εξέλιξη και κάθε εργαζόμενος σε ότι αφορά τις ωριμάνσεις παραμένει στο μισθολογικό κλιμάκιο που βρίσκεται με την ψήφιση του νόμου.

6. Ταυτόχρονα με την [ΠΥΣ v.6/2012](#), Αρ.3, Παρ.1, **καταργείται η δυνατότητα των εργαζόμενων να προσφεύγουν μονομερώς** μέσω του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) **στη «διαιτησία», για την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης:** «από 14/2/2012 η προσφυγή στη διαιτησία, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 (Α'27), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, γίνεται αποκλειστικά με κοινή συμφωνία των μερών». Η προσφυγή στη λεγόμενη διαιτησία αποτελούσε τη συνηθισμένη οδό που ακολουθούσαν τα σωματεία των εργαζομένων στις περιπτώσεις που η εργοδοσία εμφανίζονταν απρόθυμη να υπογράψει συλλογική σύμβαση. Εφόσον η διαδικασία της μεσολάβησης δεν κατέληγε σε συμφωνία μεταξύ εργαζόμενων και εργοδοτών, οι εργαζόμενοι είχαν το δικαίωμα να προσφύγουν στη διαιτησία, οι αποφάσεις της οποίας εξομοιώνονται σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας και εφαρμόζονται άμεσα. **Η νέα ρύθμιση δίνει τη δυνατότητα στις εργοδοτικές οργανώσεις να μπορούν να αποφύγουν να έρθουν σε**

οποιαδήποτε διαπραγμάτευση με τις οργανώσεις των εργαζομένων.

7. Επίσης με την [ΠΥΣ v.6/2012](#), Αρ.3, Παρ.2, **καταργείται η δυνατότητα της διαιτησίας να ρυθμίζει οτιδήποτε άλλο πέρα από το ύψος του βασικού μισθού**, δηλαδή οι λεγόμενες διαιτητικές αποφάσεις δεν μπορούν πλέον να ρυθμίζουν σε όφελος του εργαζόμενου τα επιδόματα και τους όρους εργασίας. **Καταργείται δηλαδή η ρήτρα διατήρησης κανονιστικών όρων προηγούμενων συμβάσεων**, συνεπώς όλα τα εργασιακά δικαιώματα πλην της αμοιβής: *«η προσφυγή στη διαιτησία περιορίζεται αποκλειστικά στον καθορισμό βασικού μισθού ή/και βασικού ημερομισθίου, και δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνεται σε αυτήν κανένα άλλο ζήτημα αλλά ούτε και ρήτρες που διατηρούν κανονιστικούς όρους προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων»*. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι σύμφωνα με [εγκύκλιο της ΓΣΕΕ](#) οι υπόλοιποι όροι της σύμβασης εκτός του ύψους της αμοιβής συνεχίζουν να μετενεργούν.

8. Τέλος με την [Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου v.6/2012](#) Αρ.2, **επιβάλλεται η λήξη όσων συλλογικών συμβάσεων είχαν κηρυχθεί αορίστου χρόνου** (Παρ.2 και 3) και **πλέον καμία σύμβαση δεν μπορεί να υπογράφεται για διάστημα μεγαλύτερο από τρία χρόνια** (Παρ.1). Για παράδειγμα με τη ρύθμιση αυτή η συλλογική σύμβαση του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών που εφαρμόζονταν ήδη για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους, θα έληγε μετά από ένα χρόνο από την ψήφιση του δεύτερου μνημόνιου, δηλαδή στις 14/2/2013. Οι εργοδοτικές οργανώσεις έσπευσαν όμως να την καταγγείλουν. Με την [ΠΥΣ v.6/2012](#), Αρ.2, Παρ.4, **περιορίζεται επίσης η διάρκεια παράτασης της κανονιστικής ισχύος των συμβάσεων μετά τη λήξη ή την καταγγελία τους από το εξάμηνο στο τρίμηνο**, δηλαδή π.χ. η σύμβαση του ΣΜΤ που καταγγέλθηκε στις 20/4/2012 ισχύει πλέον μέχρι την 20/7/2012. Μετά τη λήξη της τρίμηνης παράτασης *«και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας»* ([ΠΥΣ v.6/2012](#), Αρ.2, Παρ.4). Επομένως **καταργούνται όλα τα επιδόματα εκτός από τα παραπάνω τέσσερα βασικά** ([εγκύκλιος της ΓΣΕΕ](#) ισχυρίζεται ότι διατηρείται και το επίδομα γάμου επειδή είναι συνταγματικά κατοχυρωμένο). Όμως, όπως ξεκαθαρίζει [ερμηνευτική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας](#), οι παραπάνω ρυθμίσεις ισχύουν μόνο για τους ήδη εργαζόμενους και εφόσον δεν κληθούν να υπογράψουν νέα ατομική σύμβαση. Τόσο για τους νεοπροσλαμβανόμενους όσο και για τις τυχόν νέες ατομικές συμβάσεις που θα κληθούν οι εργαζόμενοι να υπογράψουν, σύμφωνα με την εγκύκλιο *«όσον αφορά τη σύναψη νέας ή τροποποιημένης ατομικής σύμβασης εργασίας, εργοδότες και εργαζόμενοι μπορούν να συμφωνήσουν αμοιβές τουλάχιστον στο ύψος των μισθών και ημερομισθίων της παρ. 1 α του άρθρου 1 της παρούσης εγκυκλίου»*. Όπου οι μισθοί της παραγράφου αυτής είναι οι κατώτατες αποδοχές που καθορίζονται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας που υπογράφει η ΓΣΕΕ, δηλαδή αυτές που με το δεύτερο μνημόνιο μειώθηκαν κατά 22% και ξεκινάνε από τα 586,08€ το μήνα μικτά και για τους νέους κάτω των 25 κατά 32% ή αλλιώς 510,95€ το μήνα μικτά ([ΠΥΣ v.6/2012](#), Αρ.1). **Πρόκειται για την κατάργηση της λεγόμενης «μετενέργειας»**. Ενώ μέχρι τώρα μετά τη λήξη της παράτασης και μέχρι την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας, οι όροι της παλιάς «μετενεργούσανε» στις ατομικές συμβάσεις που τυχόν θα υπογράφονταν στο μεταξύ, το νέο καθεστώς ανατρέπει αυτή τη

ρύθμιση.

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι αν οι εργοδοτικές οργανώσεις καταγγείλουν την αντίστοιχη συλλογική σύμβαση ενός κλάδου και ακολούθως αρνούνται να προσέλθουν σε διαπραγματεύσεις (ή καλύτερα ακολουθούν παρελκυστική τακτική), μετά το τρίμηνο της παράτασης ισχύος, έχουν δικαίωμα να υπογράψουν με τους εργαζόμενους ατομικές συμβάσεις με μοναδικό προς τα κάτω όριο τον κατώτατο μισθό της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας συν τα τέσσερα βασικά επιδόματα (ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας). Αυτό για μία σειρά από κλάδους, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου των μηχανικών – τεχνικών συνεπάγεται μεγάλες μειώσεις αποδοχών ακόμα και πάνω από 50%!

Οι εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου των τεχνικών έσπευσαν να εκμεταλλευτούν τις δυνατότητες των νέων αντεργατικών νομοθετημάτων και κατήγγειλαν συντονισμένα όλες τις συλλογικές συμβάσεις του κλάδου, με [το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών](#), [την ΟΣΕΤΕΕ-ΣΤΥΕ](#) και [τον ΣΤΕΒ](#). Αυτό που φαίνεται να επιδιώκουν είναι να εκβιάσουν τα σωματεία των εργαζόμενων να αποδεχθούν (στην καλύτερη περίπτωση) νέες συμβάσεις με «συντεταγμένες» μειώσεις μισθών και χωρίς τα πέραν της αμοιβής δικαιώματα των εργαζόμενων που καθόριζαν μέχρι σήμερα οι συμβάσεις. Ο εκβιασμός έγκειται στην απειλή ότι σε διαφορετική περίπτωση οι εργοδότες θα αρνηθούν να υπογράψουν οποιαδήποτε σύμβαση και αυτό θα οδηγήσει σε «χαοτικές» μειώσεις μισθών άνω του 50% καθώς θα υπογράφονται ατομικές συμβάσεις που θα δεσμεύονται νομικά μόνο από τον κατώτατο μισθό της ΓΣΕΕ!

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αποδεχτούν αυτό τον εκβιασμό. Η υποταγή άλλωστε οδηγεί με σιγουριά στη μείωση των αμοιβών και τη χειροτέρευση των εργασιακών συνθηκών. Τον δρόμο και στον κλάδο των μηχανικών – τεχνικών τον δείχνουν εκείνα τα σωματεία (κλάδος τροφίμων και ποτών, εργαζόμενοι στον ΟΚΑΝΑ) που μέσω του συλλογικού αγώνα και δυναμικών μορφών κινητοποιήσεων (απεργίες, καταλήψεις, κτλ.) πέτυχαν πρόσφατα την υπογραφή νέων συλλογικών συμβάσεων χωρίς μειώσεις.

Να σημειωθεί εδώ ότι ο θεσμός των συλλογικών συμβάσεων αφορά όλους τους μισθωτούς μηχανικούς και τεχνικούς ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής τους, αν δηλαδή διαθέτουν κανονική – τυπική πρόσληψη ή πληρώνονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών όπως είναι ο κανόνας, ειδικά στους νέους. Οι τελευταίοι άλλωστε καλύπτονται ρητά από τη [συλλογική σύμβαση του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών](#), γεγονός που αποτέλεσε σημαντική επιτυχία και άνοιξε το δρόμο για να αποκτήσουν εργασιακά δικαιώματα και οι πλέον ελαστικά εργαζόμενοι του κλάδου. Δεν είναι τυχαίο ότι για τη συγκεκριμένη σύμβαση οι εργοδοτικές οργανώσεις δεν καλούν καν σε διαπραγμάτευση για την υπογραφή νέας, δείχνοντας την πρόθεσή τους να μην υπάρχει καμία σύμβαση που να καλύπτει τους εργαζόμενους με ΔΠΥ.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο της ευρύτερης απορρύθμισης των εργασιακών δικαιωμάτων ήδη από το πρώτο μνημόνιο. Σε αυτό περιλαμβάνονται μέτρα όπως η δυνατότητα των εργοδοτών να προσλαμβάνουν νέους με χαμηλότερες αμοιβές είτε ως νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας κάτω των 25 ετών, είτε με ακόμα χαμηλότερες όπως η μορφή της μαθητείας για νέους κάτω των 18 ετών (Ν.3863/10, Αρ.74, παρ.9). Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απόλυσης έχουν μειωθεί κατά 50% όταν προηγείται προειδοποίηση (Ν.3863/10, Αρ.74, παρ.2),

οι δυνατότητες ομαδικών απολύσεων αυξήθηκαν (Ν.3863/10, Αρ.74, παρ.1) και η περίοδος κατά την οποία ο νεοπροσλαμβανόμενος θεωρείται υπό δοκιμή και δεν δικαιούται καθόλου αποζημίωση απόλυσης αυξήθηκε από τους 2 στους 12 μήνες (Ν.3899/2011, Αρ.16, παρ.4), αποτελώντας ένα σαφές κίνητρο για να απολύεται ο εργαζόμενος πριν κλείσει ένα χρόνο στην ίδια επιχείρηση. Ταυτόχρονα η εργασία ελαστικοποιείται πλήρως καθώς δίνεται η δυνατότητα στους εργοδότες να επιβάλλουν στους εργαζόμενους εκ περιτροπής απασχόληση (απασχόληση για λιγότερες ημέρες την εβδομάδα με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών – βλ. Ν.3846/2010, Αρ.2, παρ.3) για έξι μήνες ή διαθεσιμότητα για ένα τρίμηνο αντίστοιχα. Κατά τη διάρκεια της (έως και) τρίμηνης διαθεσιμότητας «ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης» (Ν.3846/2010, Αρ.4, παρ.1). Επιπλέον δίνεται στους εργοδότες η δυνατότητα της «διευθέτησης του χρόνου εργασίας» του εργαζόμενου, δηλαδή η υπερωριακή του απασχόληση για ένα διάστημα έως 4 μήνες και αντί για την πληρωμή υπερωριών οι ώρες αυτές θα αφαιρούνται από επόμενο χρονικό διάστημα (Ν.3846/2010, Αρ.7, παρ.1).

Αξίζει τέλος να σχολιαστεί η στάση του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών ο οποίος [με επιστολή του](#) εμφανίζεται να κάνει «γενναιόδωρες» παραχωρήσεις, ζητώντας την κατάργηση της μείωσης κατά 22% του μισθού της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και της μείωσης κατά τρεις μήνες της παράτασης της κανονιστικής ισχύος των συμβάσεων. Ο ΣΕΒ «ξεχνάει» βέβαια να ζητήσει την κατάργηση της μείωσης κατά 32% στους νέους ενώ η πρόταση του απλά συνεπάγεται μια τρίμηνη παράταση πριν την μισθολογική ισοπέδωση. Σε αντάλλαγμα ζητάει την μείωση των αποδοχών που διασφαλίζουν όσες συμβάσεις ονομάζει ευγενείς (δηλαδή μιλάμε ακόμα και για μισθούς κατά 20% μεγαλύτερους από την ΕΓΣΣΕ του 2010, ήτοι 858€ το μήνα συν τα επιδόματα) και τη μείωση του λεγόμενου μη μισθολογικού κόστους της εργασίας, δηλαδή των εργοδοτικών εισφορών, δηλαδή ακόμα ένα χτύπημα στα ασφαλιστικά ταμεία. Οι προθέσεις του ΣΕΒ φάνηκαν εξάλλου στις διαπραγματεύσεις που ακολούθησαν την καταγγελία της συλλογικής σύμβασης του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας. Στις διαπραγματεύσεις αυτές οι εκπρόσωποι του προσήλθαν με μία πρόταση που περιλαμβάνει μόνο κατώτατο μισθό και επίδομα επικίνδυνης εργασίας και χωρίς τα ποσά συμπληρωμένα. Μια σύγκριση [αυτής της πρότασης](#) με μια πλήρη συλλογική σύμβαση εργασίας, όπως [αυτή του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών](#), που περιλαμβάνει εξελίξεις, επιδόματα, άδειες και πολλά άλλα είναι ενδεικτική του νέου καθεστώτος που θέλουν να φέρουν στις συμβάσεις.

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ πρέπει να σταθεί στο πλευρό των εργαζόμενων αρχιτεκτόνων με κάθε πρακτικό τρόπο.

Ακολούθησε η παρουσίαση από την συν Δυδία Μαντισίδου αποσπασμάτων της εισήγησης της Πανεπιστημονικής που περιέχεται στο 1ο θέμα της Η.Δ. και σύμφωνα με την συν. αναφέρεται στο σύνολο των θεμάτων της Η.Δ.της Αντιπροσωπείας

Μετά τις διευκρινιστικές ερωτήσεις, τις ομιλίες και τη δευτερολογία του εισηγητή υποβάλλονται προτάσεις προσθήκης στο σχέδιο απόφασης των **Αριστερής Κίνησης Εργαζόμενων Αρχιτεκτόνων (ΑΚΕΑ), Νέου Κινήματος Αρχιτεκτόνων και Συσπείρωσης Αριστερών Αρχιτεκτόνων** από την συν. Λυδία Μαντισίδου, παραγράφων από το κείμενο της **Πανεπιστημονικής**, το οποίο υπάρχει ολόκληρο στα περιεχόμενα του πρώτου θέματος της Η.Δ., οι οποίες προτάσεις γίνονται αποδεκτές από τον εισηγητή. Στη συνέχεια οι

προσθήκες τίθενται στην κρίση του σώματος και **εγκρίνονται** με 4 ψήφους κατά.

Το σχέδιο απόφασης όπως διαμορφώθηκε μπαίνει σε ψηφοφορία.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ 2ο ΘΕΜΑ:

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ

Από τα πλέον ακραία αντεργατικά και αντικοινωνικά μέτρα που πάρθηκαν στο πλαίσιο των αλληπάλληλων μνημονίων με την τρόικα ΔΝΤ/ΕΚΤ/ΕΕ είναι η αποδυνάμωση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μέχρι του σημείου της εξαφάνισής του με στόχο τη μείωση του κόστους εργασίας, ώστε αυτό να πλησιάσει το κόστος των υπόλοιπων βαλκανικών χωρών. Ψηφίστηκε η κατάργηση της δυνατότητας κήρυξης των συλλογικών συμβάσεων ως υποχρεωτικών για όλο τον κλάδο, η αντικατάσταση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων από επιχειρησιακές με χειρότερους όρους, η απαγόρευση των αυξήσεων, το πάγωμα των μισθολογικών εξελίξεων, η δυνατότητα των εργοδοτών να αποφεύγουν οποιαδήποτε συμφωνία με τους εργαζόμενους για νέα συλλογική σύμβαση και οποιαδήποτε διαπραγμάτευση που αφορά επιδόματα και όρους εργασίας. Καταργήθηκαν οι συμβάσεις αορίστου χρόνου και περιορίστηκε η «μετενέργεια» των όρων των συλλογικών συμβάσεων. Αυτό συνεπάγεται υπογραφή ατομικών συμβάσεων με μοναδικό προς τα κάτω όριο τον κατώτατο μισθό της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας! Η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων έγινε παράλληλα με την γενικότερη απορρύθμιση των εργασιακών δικαιωμάτων που περιλαμβάνει χαμηλότερες αμοιβές για τους νέους, αποφασιστική διευκόλυνση των απολύσεων και ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας (εκ περιτροπής εργασία, διαθεσιμότητα, «διευθέτηση» του χρόνου εργασίας, κ.ά.) και απώλεια πολλών άλλων δικαιωμάτων.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου των μηχανικών/τεχνικών έσπευσαν να εκμεταλλευτούν τις δυνατότητες των νέων αντεργατικών νομοθετημάτων και κατήγγειλαν συντονισμένα όλες τις συλλογικές συμβάσεις του κλάδου, που αφορούν όλους τους μισθωτούς αρχιτέκτονες ανεξάρτητα αν διαθέτουν κανονική – τυπική πρόσληψη ή πληρώνονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (οι οποίοι ρητά καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών), εκβιάζοντας τις οργανώσεις των εργαζομένων να υπογράψουν συμβάσεις με μειώσεις αποδοχών για να αποφύγουν τις «χαοτικές» μειώσεις που συνεπάγεται η μη υπογραφή σύμβασης.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να υποκύψουν σε αυτούς τους εκβιασμούς!

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ:

- Θα σταθεί στο πλευρό των συναδέλφων, που εργάζονται με οποιαδήποτε μορφή εξαρτημένης εργασίας. Καλεί τα τμήματα του Συλλόγου και του τοπικούς Συλλόγους αρχιτεκτόνων να συγκαλέσουν Γενικές Συνελεύσεις με το θέμα αυτό για ενημέρωση των συναδέλφων και υποστήριξη των αγωνιστικών διεκδικήσεών τους
- Ζητά την κατάργηση όλων των πρόσφατων και παλαιότερων αντεργατικών νόμων, που απορρέουν από την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ελαστικοποιούν την εργασία, διευκολύνουν τις απολύσεις και αποδυναμώνουν το θεσμό των συλλογικών συμβάσεων, οδηγώντας στην κινεζοποίηση των εργασιακών σχέσεων. Αποκατάσταση των απωλειών του εισοδήματος των εργαζομένων.

Απαιτεί:

- Πλήρη σταθερή εργασία για όλους, κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης και της λογικής του απασχολήσιμου-εργαζόμενου που με μία ώρα εργασίας εβδομαδιαίως δεν θεωρείται κάποιος άνεργος. 7ωρο-5νθημερο-35ωρο, κλαδικές ΣΣΕ που να ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες. Βασικός μισθός 1.400€. Κατώτερος μισθός για τον Μηχανικό, σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα τα 2100€.
- Επίδομα ανεργίας 1120€ για τους άνεργους συναδέλφους ανεξάρτητα από τρόπο αμοιβής (μισθό, ΔΠΥ) χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Οι αυτοαπασχολούμενοι που αναγκάζονται να διακόψουν προσωρινά την επαγγελματική τους δραστηριότητα να απολαμβάνουν πλήρη δικαιώματα ανέργου. Πλήρη ασφαλιστική κάλυψη τους και για όσους αναζητούν εργασία μέσω ΟΑΕΔ και δεν βρίσκουν ανάλογη των προσόντων τους. Μείωση 30% των τιμολογίων ΔΕΚΟ με παράλληλη απαγόρευση της διακοπής παροχής νερού, ρεύματος και σταθερού τηλεφώνου. Ο χρόνος ανεργίας να υπολογίζεται ως συντάξιμος χρόνος ασφάλισης και να βαρύνει το κράτος και τους εργοδότες. Πλήρη, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με ανανέωση των βιβλιαρίων υγείας χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με κάλυψη από το κράτος με χρηματοδότηση 100% συμπεριλαμβανομένων και των οικογενειών τους. Χορήγηση δωρεάν κάρτας απεριόριστων διαδρομών στις αστικές συγκοινωνίες. Επιδότηση ενοικίου στο 100% της αξίας του. Αναστολή κάθε πράξης αναγκαστικής εκτέλεσης σε βάρος της κύριας και

δευτερεύουσας κατοικίας που ανήκει κατά κυριότητα στον άνεργο, καθ' όλη την διάρκεια της ανεργίας. Έκτατο επίδομα σε όλους τους άνεργους.

· Ουσιαστική προστασία της μητρότητας. Άδεια κυήσεως, τοκετού, γαλουχίας και φροντίδας των νεογέννητων, 2 μήνες πριν και 6 μήνες μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές και πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής (μισθό, ΔΠΥ). Αντίστοιχα δικαιώματα και παροχές για τις αυτοαπασχολούμενες. Κρατικό δίκτυο υποδομών, κοινωνικών εγκαταστάσεων με δωρεάν υπηρεσίες για την οικογένεια, το παιδί, τα άτομα τρίτης ηλικίας, τους ανάπηρους.

· Ουσιαστική εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας για όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής τους (μισθό, ΔΠΥ), με προσανατολισμό στον έλεγχο της εργοδοτικής ευθύνης. Κατάρτιση των ιδιωτικών ΕΞ.Υ.Π.Π. και δημιουργία κρατικού σώματος Τεχνικών Ασφάλειας και Ιατρών Εργασίας, ενταγμένου στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας. Κατοχύρωση εργοδοτικής εισφοράς για την ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματικού κινδύνου. Διεύρυνση του θεσμού των ΒΑΕ.

Καλεί:

· Τις εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου των μηχανικών/τεχνικών (ΣΤΕΑΤ, ΣΑΤΕ, ΣΕΓΜ, ΠΕΔΜΕΔΕ, ΠΕΣΕΔΕ και ΠΕΔΜΗΕΔΕ) να αποσύρουν τις καταγγελίες των συλλογικών συμβάσεων των εργαζομένων και να προχωρήσουν στην υπογραφή νέων, αξιοπρεπών ΣΣΕ, για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου.

· Καλεί τα μέλη του Συλλόγου να συμμετάσχουν στις εκδηλώσεις διαμαρτυρίας που θα διοργανωθούν από τα σωματεία του κλάδου για την υπεράσπιση των συλλογικών συμβάσεων.

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ θα σταθεί στο πλευρό των μισθωτών αρχιτεκτόνων (αλλά και όλων των εργαζόμενων τεχνικών) και των σωματείων τους σε κάθε δικαστική και εξωδικαστική διεκδίκηση για την ανάσχεση της επίθεσης στις συλλογικές τους συμβάσεις.

εγκρίνεται με 1 ψήφο κατά

3ο θέμα: Προγραμματισμός δράσεων 2011-2014

Παρουσίαση από την Πρόεδρο του ΔΣ του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ συν. Μυρτώ Δεσποτιδίδη του προγραμματισμού του ΔΣ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ 2011 – 2014

Γενικές αρχές:

Στο πρωτόγνωρα δυσμενές περιβάλλον που δημιουργεί:

- η ύφεση στην οικονομία και η επίπτωσή της στον κλάδο μας (μείωση μισθών και εισοδημάτων, υποαπασχόληση, ανεργία και ανέχεια μεγάλου αριθμού συναδέλφων, συρρίκνωση των αρχιτεκτονικών γραφείων κλπ.),
- η πρωτοφανής κατάργηση των διασφαλίσεων και κατακτήσεων στα εργασιακά, επαγγελματικά, ασφαλιστικά και φορολογικά θέματα, καθώς και
- η επιχειρούμενη, εκ βάθρων αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωση του συνόλου σχεδόν του θεσμικού πλαισίου της κείμενης νομοθεσίας που μας αφορά, σε εποχή μάλιστα έντονης κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής αναταραχής, με τη
- βεβιασμένη και πρόχειρη απάντηση στα χρόνια αιτήματα του κλάδου μας και τη ριζική αλλαγή του τοπίου άσκησης του επαγγέλματος,

θεωρούμε ότι αποτελεί μονόδρομο η **συλλογική αντιμετώπιση** των προβλημάτων μας, με **συσπείρωση στα συλλογικά όργανα** και με πρακτική ενδυνάμωση της **αλληλεγγύης** μεταξύ μας.

Ο ΣΑΔΑΣ – Πανελλήνια Ένωση Αρχιτεκτόνων, σταθμίζοντας την κατάσταση που προκύπτει από τον καταγίγισμό νομοθετικών αλλαγών, θα υιοθετήσει και θα αναδείξει τα όποια θετικά στοιχεία αυτών των μεταρρυθμίσεων, θα συσπειρώσει όμως τα μέλη του απέναντι σε ότι θίγει το επιστημονικό κύρος και την αξιοπρεπή άσκηση του επαγγέλματος για τον κλάδο μας, με την απαιτούμενη επιστημονική τεκμηρίωση και αγωνιστική συνέπεια, ενάντια σε όσα από αυτά καταστρατηγούν το ρόλο των Αρχιτεκτόνων στην οικιστική ανάπτυξη του τόπου και στη διασφάλιση της προστασίας του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, με γνώμονα πάντα τον ορθολογισμό και το κοινωνικό συμφέρον, υπερβαίνοντας μικροσυντεχνιακές

σκοπιμότητας ακόμη και του κλάδου μας.

Ρόλος του Συλλόγου είναι να καλύπτει τις ανησυχίες και τα ενδιαφέροντα όλου του φάσματος των αρχιτεκτόνων της χώρας, με τις διάφορες ενασχολήσεις και τις διαστρωματώσεις του. Η ενεργοποίησή του στα προβλήματα όλων είναι αναπόφευκτη και αδιαμφισβήτητη.

Στη νέα περίοδο οφείλουμε, μέσα από τις παρεμβάσεις μας, να δημιουργήσουμε νέες σχέσεις στον κλάδο, να αφήσουμε τις στρεβλώσεις του παρελθόντος, να τονίσουμε την επιστημονικότητα και κοινωνικότητα της εργασίας μας, της Αρχιτεκτονικής. Να τραβήξουμε διαχωριστική γραμμή απέναντι στην αδιαφάνεια, στη διαπλοκή, στην ετεροδοσοληψία και στην αυθαιρεσία σε κάθε επίπεδο. Να δημιουργήσουμε όμοιους όρους αντιμετώπισης στο επάγγελμα και να διευκολύνουμε την πρόσβαση των νέων. Να συμβάλλουμε στην κατεύθυνση μιας σύγχρονης δημόσιας διοίκησης χωρίς τις αγκυλώσεις του παρελθόντος με αναβαθμισμένο τον ρόλο των συναδέλφων δημόσιων λειτουργών. Να προβάλλουμε το συλλογικό απέναντι στο ατομικό σε νέες μορφές επαγγελματικής οργάνωσης των αρχιτεκτόνων. Να πάρουμε τις ευθύνες που μας αντιστοιχούν.

Σε μια τέτοια περίοδο, βίαιης ανατροπής αυτών που θεωρούσαμε ως δεδομένα, ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, ως πανελλαδικό όργανο με **ισοδύναμα επιστημονικό και συνδικαλιστικό χαρακτήρα**, προτάσσει τη διεκδίκηση των αναγκαίων συνθηκών, ώστε η απασχόληση με και η επιβίωση από το επάγγελμα να διασφαλίζεται με αξιοπρεπείς όρους, και ορίζει τους παρακάτω

Άξονες δράσης:

A. ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

B. ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ

Γ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Δ. ΔΙΕΘΝΗ

Ε. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Αναλυτικά:

A. ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ

θα στοχεύσει

- στη συστηματική και σφαιρική ενημέρωση των μελών του στα πλαίσια προγραμμάτων συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και όχι μόνο,
- στη διάχυση της πληροφορίας που διαθέτει - ιδιαίτερα στους νέους συναδέλφους - και θα προωθήσει τη δημόσια διαβούλευση για κάθε θέμα που αφορά τον κλάδο.

θα επιδιώξει:

- Συνεργασία με τις έξι (6) **Αρχιτεκτονικές Σχολές**, ούτως ώστε να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ ακαδημαϊκής γνώσης και επαγγελματικής πραγματικότητας. Επί πλέον, η παρουσία εκπροσώπων του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στις παρουσιάσεις των διπλωματικών εργασιών των σπουδαστών και στις εξετάσεις άδειας άσκησης επαγγέλματος είναι επιβεβλημένες και για την ομαλή ένταξη των νέων αρχιτεκτόνων στο σώμα του Συλλόγου.
- Διοργάνωση ετήσιας εκδήλωσης υποδοχής νέων συναδέλφων και διερεύνηση της δυνατότητας αυτόματης εγγραφής τους στο σύλλογο.
- Διευκόλυνση της πρόσβασης στο επάγγελμα της άσκησης της αρχιτεκτονικής από τους **νέους αρχιτέκτονες**, δημιουργία τράπεζας πληροφοριών με βιογραφικά σημειώματα νέων (και όχι μόνο) αρχιτεκτόνων για εύρεση εργασίας.
(Επί πλέον, για τους νέους συναδέλφους, ιδιαίτερα υποβοηθητικές είναι οι προγραμματικές δράσεις που αναφέρονται στην ενότητα Γ (επαγγελματικά θέματα) και αφορούν στην κωδικοποίηση της νομοθεσίας, την οργάνωση γραφείου πληροφόρησης – εξυπηρέτησης, κλπ.) Συνεργασία με το σύνολο της εκπαιδευτικής κοινότητας σε μια προσπάθεια αναβάθμισης της αισθητικής παιδείας των μαθητών με τον παιδαγωγικά πιο πρόσφορο τρόπο και διασφάλιση της πληρότητας διδακτικού δυναμικού στα μαθήματα ελεύθερου και γραμμικού σχεδίου, μαθημάτων επιλογής στις πανελλήνιες εξετάσεις σε όσους επιθυμούν να εισαχθούν σε Αρχιτεκτονικές Σχολές.

B. ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, με σκοπό την πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων και της κοινωνίας, θα στοχεύσει στην:

- Ανάδειξη και προβολή του αρχιτεκτονικού έργου με τη **διοργάνωση εκθέσεων, παρουσιάσεων και προβολών** εντός και εκτός αρχιτεκτονικού κύκλου, την αυστηρά περιοδική **προκήρυξη βραβείων** αρχιτεκτονικής, την οργάνωση Πανελληνίων είτε τοπικών Αρχιτεκτονικών **Συνεδρίων ή Ημερίδων ή Σεμιναρίων** και την καθιέρωση **Εβδομάδας Αρχιτεκτονικής** όπου ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, με τα περιφερειακά Τμήματα και Συλλόγους, θα διαμορφώνει κοινό πρόγραμμα προβολής της Αρχιτεκτονικής πανελλαδικά.
- Προβολή θέσεων και απόψεων με ανακοινώσεις, δελτία τύπου, συνεντεύξεις τύπου όταν χρειάζεται, άρθρα σε έντυπα και εφημερίδες καθώς και μέσω του **περιοδικού ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ** είτε της ιστοσελίδας του Συλλόγου.
- Αναβάθμιση της **ιστοσελίδας του Συλλόγου**, με στόχο:
 - τη συνεχή ενημέρωση των συναδέλφων για τρέχοντα θέματα, αποφάσεις, δελτία τύπου κλπ, την ανάπτυξη της διαδραστικής επικοινωνίας του Συλλόγου με τα μέλη, και των μελών μεταξύ τους καθώς και τη δημιουργία βήματος παρουσίασης σύγχρονου αρχιτεκτονικού έργου από συναδέλφους και προβολής Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών.
- Εξωτερίκευση της Αρχιτεκτονικής, με την δημιουργία γόνιμου δίαυλου επικοινωνίας αρχιτεκτόνων – κοινωνίας, με έμφαση στην αναγκαιότητα της ενημέρωσης των πολιτών (πελατών και δημοσίων λειτουργιών) μέσα από τις ως άνω δράσεις.
- Θέσπιση προγράμματος **«Αρχιτεκτονική στα Σχολεία»** υπό την αιγίδα του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, ενταγμένου στο σχολικό πρόγραμμα, με την δημιουργία ομάδων εθελοντικής εργασίας αποτελούμενων κατ' ελάχιστον από έναν αρχιτέκτονα μηχανικό εκπρόσωπο του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ (ως συντονιστή), το δάσκαλο εικαστικών του σχολείου και έναν αρχιτέκτονα μηχανικό πιθανόν από τον σύλλογο γονέων του σχολείου.

Στόχος ενός τέτοιου προγράμματος είναι η εισαγωγή στην γενική εκπαίδευση θεμάτων αντίληψης του δομημένου περιβάλλοντος, παρατήρησης και συνειδητοποίησης της κλίμακας (ανθρώπου, κτιρίων, γειτονιών, πόλεων), ανάδειξης της ιστορίας της αρχιτεκτονικής και της αξίας της αρχιτεκτονικής κληρονομιάς, εξοικείωσης με τα υλικά, τις κατασκευαστικές δυνατότητες, τις έννοιες της αρχιτεκτονικής μορφής, της τεχνολογίας, καθώς και της διαδραστικής σχέσης με το περιβάλλον, φυσικό και ανθρωπογενές.
- Συνεργασία με το ΥΠΕΚΑ για την επανασύσταση φορέα οργάνωσης για την ενεργή και αποτελεσματική συμμετοχή της χώρας μας στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών **EUROPAN**.

Γ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στοχεύει

στην παραγωγή και προώθηση ουσιαστικών και συγκεκριμένων **κατευθυντήριων προτάσεων για αναπτυξιακές πρωτοβουλίες και επιστημονικές δράσεις** σε θέματα άμεσου ή ευρύτερου ενδιαφέροντός μας, καθώς επίσης

στην έγκαιρη (και όχι εκ των υστέρων) παραγωγή και προώθηση **ολοκληρωμένων θέσεων σχετικά με το πλαίσιο της πολεοδομικής και κτιριολογικής νομοθεσίας**.

Για τα παραπάνω, αλλά και όσα ακολουθούν, ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στοχεύει και θα στηριχτεί στην ενεργοποίηση των συναδέλφων και την λειτουργία των μόνιμων επιτροπών και ομάδων εργασίας (που θα συγκροτηθούν), ως δεξαμενών ανταλλαγής σκέψεων.

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ θα προωθήσει τις θέσεις του και θα επιδιώξει σθεναρά:

- Συνεργασία με το ΥΠΕΚΑ και το ΥΠΥΜΕΔΙ σε όλα τα επίπεδα διοίκησης για την προώθηση των θέσεων του Συλλόγου στην Εκτελεστική και Νομοθετική Εξουσία (σε θέματα χωροταξικού σχεδιασμού, πολεοδομίας, ρυθμιστικών σχεδίων πόλεως, αστικού σχεδιασμού, χρήσεων γης, κλπ.) στην βάση ενός γόνιμου διαλόγου προς όφελος του κοινωνικού συμφέροντος.
- Συνεργασία με το ΥΠΠΟΤ σε θέματα τουριστικής ανάπτυξης και αρχαιολογικού ενδιαφέροντος.

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στοχεύει επίσης

στην **διασφάλιση κεκτημένων δικαιωμάτων** μας που προσβάλλονται ή καταργούνται.

Για την ενδυνάμωση και «μεγιστοποίηση» του αποτελέσματος αυτού του στόχου θα επιδιωχθεί συνδιαμόρφωση προτάσεων και δράσεων και δημιουργία κέντρου αγώνα - όποτε αυτό απαιτείται - σε συνεργασία με άλλους επιστημονικούς, τεχνικούς και συνδικαλιστικούς φορείς, συλλόγους, κλάδους ή σωματεία πάνω σε γενικά επαγγελματικά και εργασιακά θέματα κοινού ενδιαφέροντός μας.

Στις στοχεύσεις του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, αυτής της ενότητας, εντάσσονται επίσης οι παρακάτω προγραμματικές δράσεις :

- Με στόχο τον **εξορθολογισμό και την απλούστευση της νομοθεσίας**
 - επεξεργασία Νόμων και Προεδρικών διαταγμάτων, αποφάσεων και εγκυκλίων εν ισχύ, παρακολούθηση δημόσιας διαβούλευσης Νομοσχεδίων,

- διαρκής μελέτη και παρακολούθηση θεμάτων Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού, Κτιριοδομικού Κανονισμού καθώς και ειδικών πολεοδομικών διατάξεων που κατισχύουν αυτών,
- **Κωδικοποίηση και ανάδειξη προβλημάτων** της σύγχρονης αρχιτεκτονικής με συνεργασίες με τους αρμόδιους φορείς.
- **Σε σχέση με τους ισχύοντες νόμους**, ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ θα αντιδράσει συντεταγμένα και άμεσα:
 - στον Ν. 3919/10, που καταργεί την ελάχιστη αμοιβή και καθορίζει νέους τρόπους αστικών συμφωνιών με τους πελάτες μας. Προωθούμε ένα σύστημα διασφάλισης αξιοπρεπούς αμοιβής της αρχιτεκτονικής εργασίας με ταυτόχρονη ποιοτική αναβάθμιση των μελετών και κατασκευών. Σε αυτό το σημείο θα καταβάλλει προσπάθειες ώστε η εφαρμογή του νόμου να διασφαλίζει, κατά το δυνατόν, τα δικαιώματα των συναδέλφων, να τους προστατεύει από ασύμμετρες αστικές ευθύνες και από μελλοντικούς αντιφατικούς φορολογικούς ελέγχους. Για τον λόγο αυτό θεωρεί σημαντική τη διασφάλιση της ισχύος του ΠΔ 696/74, σαν μόνη βάση συζήτησης για την δημιουργία ενός μοναδικού προϋπολογισμού.
 - στον Ν.3316/05, εκφράζοντας την πλήρη αντίθεσή του στο σύνολο του νομοσχεδίου περί ανάθεσης Μελετών Δημοσίου, που υποβαθμίζει τη βαρύτητα της μελέτης εισάγοντας το καθεστώς των εκπτώσεων και αντιστρατεύεται τον θεσμό των αρχιτεκτονικών διαγωνισμών.
 - στον Ν.4014/11 περί ρύθμισης αυθαιρέτων, (και των αναρίθμητων τροποποιήσεων, εγκυκλίων, αποφάσεων και διευκρινήσεων έτη αυτών), όπου, πέραν των αντιρρήσεων για την επί της αρχής ορθότητάς του και την προχειρότητα του, εντοπίζει πολλές ανακολουθίες μεταξύ νομοθεσίας και λειτουργικού συστήματος του ΤΕΕ, με αποτέλεσμα την παντελή απουσία ασπίδας προστασίας του μηχανικού απέναντι στον πελάτη που καλείται να συμβουλευθεί.
 - στον Ν.4030/11, ο οποίος αλλάζει τον τρόπο έκδοσης αδειών χωρίς απ' ό,τι φαίνεται να μειώνει δραστικά (αν λειτουργήσει σύμφωνα με τις ισχύουσες κατευθύνσεις) τον χρόνο έκδοσης της άδειας είτε την υπάρχουσα γραφειοκρατία. Η έναρξη ισχύος του Νόμου θα πρέπει απαραίτητως να παραταθεί τουλάχιστον μέχρι την απλοποίηση και κωδικοποίηση της νομοθεσίας, προκειμένου να μην οδηγή στην ποινικοποίηση του επαγγέλματός μας, αλλά και τη σύσταση, στις περιφερειακές ενότητες, των υπηρεσιών υποδοχής και στήριξης των απαραίτητων για τη λειτουργία του Συμβουλίων (ΣΥΠΟΘΑ, ΣΑ, κλπ.).
- Για την **Προστασία και Ανάδειξη της Αρχιτεκτονικής και Πολιτιστικής μας Κληρονομιάς**, ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ θα επιδιώξει, σε συνεργασία με το ΥΠΕΚΑ και το ΥΠΠΟΤ, την σύσταση από κοινού ενός κρατικού φορέα Προστασίας Αρχιτεκτονικής και Πολιτιστικής Κληρονομιάς, αρμόδιου για τον χαρακτηρισμό κτιρίων, ελεύθερων χώρων, κλπ. ως διατηρητέων, με βάση τις διεθνείς συνθήκες και τις ανάγκες του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος.
Ο φορέας αυτός θα ασχολείται με τον χαρακτηρισμό, την τεκμηρίωση, την αποτύπωση των κτιρίων, καθώς και τη δημιουργία κινήτρων για την διατήρησή τους (ΜΣΔ, χορήγηση δανείων από Πράσινο Ταμείο, καθορισμός ειδικών όρων δόμησης για προσθήκες, κλπ.), με κατεύθυνση στην ενδυνάμωση της κοινωνικά ευαίσθητης Προστασίας της Αρχιτεκτονικής Κληρονομιάς.
- Για την **Προάσπιση του Δημόσιου Χώρου**. Επί πλέον άλλων σχετικών δράσεων -και όποτε προκύπτει- θα ενδυναμώσει τη συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση, τους φορείς των κατοίκων και τα κινήματα της πόλης που αγωνίζονται ενάντια στην εμπορευματοποίηση των ανοικτών δημόσιων χώρων, όταν διαπιστώνεται σύμπλευση σε στόχους και διαδικασίες, για την αύξηση των χώρων πράσινου και τη βελτίωση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος. Ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ υπερασπίζεται το δικαίωμα στην πόλη για όλους, χωρίς αποκλεισμούς.
- **Διασφάλιση των θεσμικών κατακτήσεων του κλάδου, και συνέχιση – εντατικοποίηση της προσπάθειας για περαιτέρω:**
 - Καθιέρωση, επέκταση και βελτίωση του θεσμού των **Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών** με κυρίαρχο στόχο την υποχρεωτική διενέργεια Ανοικτών Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών για όλα ανεξαιρέτως τα δημόσια κτίρια και δημόσιους χώρους με παράλληλη ενδυνάμωση του πλαισίου διενέργειας Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών και στα σημαντικά ιδιωτικά έργα, γιατί οι ευκαιρίες ανάδειξης τόσο των αρχιτεκτόνων όσο, κυρίως, των ιδεών τους, πρέπει να είναι ίσες για όλους, ανεξαρτήτως «εμπειρίας», ηλικίας, μεγέθους γραφείου. Έμφαση στην υποχρεωτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων, στην έκθεση των συμμετοχών και στην οργάνωση ανοικτών συζητήσεων. Προώθηση προϋποθέσεων για συμμετοχή των αρχιτεκτόνων σε διεθνείς αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς και σε διεκδίκηση έργων στο εξωτερικό.
 - Προώθηση της **Παραγωγής Αρχιτεκτονικής μόνο από Αρχιτέκτονες** γιατί, πέρα από τον δίκαιο, ορθολογικό και ξεκάθαρο καθορισμό των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων, της αναγνώρισης πτυχίων, της πιστοποίησης δραστηριοτήτων κλπ., και πάνω από αυτά, η άσκηση της αρχιτεκτονικής από άλλες μη αρμόδιες (βάσει της μη ολοκληρωμένης εκπαίδευσής τους, είτε της εμπειρίας τους) ειδικότητες είναι εις βάρος του πολιτισμού, της ποιότητας του δομημένου περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα. Πρέπει να βοηθήσουμε να γίνει κατανοητό σε όλους αυτό. Διεκδικούμε πλήρη δικαιώματα στην ενασχόληση με την αρχιτεκτονική μελέτη στα πλαίσια

συγκροτημένου διαλόγου και συνέργειας με τις άλλες ειδικότητες που διεπιστημονικά ολοκληρώνουν τα έργα, αναγνωρίζοντας τα αντίστοιχα επαγγελματικά δικαιώματα και των άλλων ειδικοτήτων στις μελέτες που τους αφορούν.

Τα επαγγελματικά δικαιώματα, δυστυχώς καθορίζονται ακόμη και σήμερα με νομοθεσία που θεσπίστηκε το 1930, υπό άλλες συνθήκες και άλλες απαιτήσεις, που πλέον είναι παρωχημένες.

Στόχος μας είναι να διασφαλιστεί ότι εκείνοι που παρέχουν υπηρεσίες έχουν τα κατάλληλα προσόντα και αντιλαμβάνονται την πολιτιστική και κοινωνική σημασία του έργου που αναλαμβάνουν.

- **Απόσυρση** κάθε νομοθετικής προσπάθειας που επιβάλλει **μορφολογικούς κανόνες και συνταγές** στην αρχιτεκτονική σύνθεση αποκλίνοντας από τις αρχές διατήρησης της αυθεντικής κατάστασης και της αειφόρου αξιοποίησης του ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, δηλαδή της Ακίνητης Πολιτιστικής και Φυσικής Κληρονομιάς από την κλίμακα του κτηρίου μέχρι την κλίμακα του συνόλου, της πόλης και του τοπίου, που έχουν κωδικοποιηθεί στους επιστημονικούς Χάρτες και Συμβάσεις για την Αρχιτεκτονική, Αρχαιολογική και Τοπιακή κληρονομιά.
- Προβολή / αξιοποίηση της Αρχιτεκτονικής στην κατεύθυνση της εξοικονόμησης ενέργειας (χωρίς να υποβαθμίζεται χάριν αυτής η αρχιτεκτονική σύνθεση) με έμφαση στην εκπόνηση ενός νέου ΚΕΝΑΚ που θα προωθεί τις αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού -και όχι κλειστά κελύφη με αναβαθμισμένο ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό-, ενταγμένου σε μία σύγχρονη πιο πολυπαραγοντική προσέγγιση του προβλήματος της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων, στο βιοκλιματικό σχεδιασμό των κτιρίων, στην χρήση υλικών φιλικών προς το περιβάλλον, σε χρήση ΑΠΕ, κλπ.
- **Για την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης στον κλάδο μας:**
 - Υποστήριξη του «τρίπτυχου» της ένταξης των κατασκευών στον αναπτυξιακό σχεδιασμό και το πολιτιστικό περιβάλλον μέσω:
 - α) του χωροταξικού, πολεοδομικού και αστικού σχεδιασμού,
 - β) ενός νέου Οικοδομικού Κανονισμού, λιγότερο περίπλοκου, με περισσότερους βαθμούς ελευθερίας στην αρχιτεκτονική σύνθεση, απαλλαγμένου από τα γνωστά βαρίδια της πολεοδομικής νομοθεσίας και
 - γ) ενός ευέλικτου, μη γραφειοκρατικού τρόπου έκδοσης αδειών συνδυασμένου με έναν αξιόπιστο έλεγχο των κατασκευών, χωρίς άνευ όρων ιδιωτικοποίηση του πολεοδομικού ελέγχου και μητρώα «ειδικών επαγγελματικών δικαιωμάτων» που υποβαθμίζουν τα πτυχία μας.
 - Προώθηση θέσπισης κινήτρων αστικής αναβάθμισης σε κλίμακα πόλης, γειτονιάς και οικοδομικού τετραγώνου και ενεργοποίηση κείμενων διατάξεων που, σεβόμενα το περιβάλλον, θα δημιουργήσουν νέα πεδία απασχόλησης
 - Διερεύνηση των ευκαιριών διεύρυνσης των εξειδικευμένων εργασιών που παρέχει ο κλάδος σε σχέση με τα νέα νομοσχέδια.
- **Για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας:**
 - Κωδικοποίηση της νομοθεσίας, οργάνωση ειδικού γραφείου πληροφόρησης, ενημέρωσης και εξυπηρέτησης για επαγγελματικά ζητήματα.
 - Πραγματοποίηση **Επιστημονικών Εκδόσεων και Οδηγών / εγχειριδίων** διευκόλυνσης της Άσκησης του Επαγγέλματος.
 - Ενθάρρυνση της δημιουργίας βιώσιμων διεπιστημονικών επαγγελματικών σχημάτων, όπου χωρούν όλες οι ειδικότητες ανάλογα με τις τοπικές συνθήκες.
 - Διεκδίκηση ρύθμισης της μισθωτής εργασίας με συλλογική σύμβαση (κατάργηση του μπλοκ -Α.Π.Υ), δυνατότητα ασφάλισης-περίθαλψης-πρόνοιας για όλους, ταμείο ανεργίας-αλληλεγγύης με την αναμόρφωση της εγγραφής στο ΤΕΕ, του τρόπου έναρξης άσκησης επαγγέλματος, της παρακράτησης ποσοστού αμοιβών για κοινό ταμείο, κτλ.
 - Απαίτηση άμεσης καταβολής των οφειλομένων και επιστροφής εγγυητικών επιστολών στους συναδέλφους από τους Δημόσιους φορείς.
 - Υποστήριξη και χρηματοδότηση της συνεχιζόμενης επιμόρφωσης.
 - Συστηματική προσπάθεια σύστασης αξιόπιστου Μητρώου Κατασκευαστών Ιδιωτικών Έργων (ΜΗΚΙΕ) και σύνταξης με ουσιαστικό τρόπο της Ταυτότητας των Κτηρίων.

Διασφάλιση αξιοκρατικής συμμετοχής των εκπροσώπων του Συλλόγου στις διάφορες επιτροπές και συμβούλια καθώς και της, με διαφανείς διαδικασίες, συμμετοχής των αρχιτεκτόνων-μελών του Συλλόγου στους καταλόγους κριτών αρχιτεκτονικών διαγωνισμών και στα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής, μέσα από την αναβάθμιση αφενός των διαδικασιών και προϋποθέσεων και την υποστήριξη-έλεγχο αφετέρου των εκπροσώπων.

Δ. ΔΙΕΘΝΗ

- Οργάνωση ομάδας εργασίας που θα ασχολείται με την ερμηνεία, επεξεργασία και προώθηση προς εφαρμογή στους αρμόδιους φορείς, των διεθνών Συνθηκών και Συμβάσεων, την εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με τις οδηγίες της ΕΕ και άλλων διεθνών φορέων που οριοθετούν το ανθρωπογενές πολιτιστικό περιβάλλον και καθορίζουν την φιλοσοφία των Αρχιτεκτονικών Επεμβάσεων

και το συντονισμό των εκπροσώπων του Συλλόγου στις διεθνείς ενώσεις-οργανισμούς (UIA, ACE/CAE, UMAR, EFAP, ENACA).

- Επιβολή αξιολογικών κριτηρίων στις **εκπροσωπήσεις** του Συλλόγου (τακτικά και αναπληρωματικά μέλη).
- Συμμετοχή / ένταξη του Συλλόγου σε ευρωπαϊκά προγράμματα.
- Ευρεία δημοσιοποίηση των θεμάτων των Διεθνών Σχέσεων σε όλους τους αρχιτέκτονες.

Ε. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Αναβάθμιση του ρόλου της **Αντιπροσωπείας** και της λειτουργίας της.
Συγκρότηση ομάδας εργασίας προς την κατεύθυνση της ενεργοποίησης των μελών της, με στόχο την αποτελεσματικότερη και ουσιαστικότερη λειτουργία της.
 - Ανάδειξη του **Πανελλαδικού χαρακτήρα** –επιτελικού και συντονιστικού– του ΣΑΔΑΣ–Πανελληνίας Ένωσης Αρχιτεκτόνων με την βελτιστοποίηση **οργάνωσης των Περιφερειακών Τμημάτων και Συλλόγων**, την αξιοποίηση του **Συντονιστικού Οργάνου** με στόχο την υποστήριξη των πρωτοβουλιών τοπικών συλλογικών οργάνων και μεμονωμένων συναδέλφων (όπου δεν υφίστανται Τμήματα του Συλλόγου) και την αναβάθμιση του ρόλου του Συλλόγου σε Πανελλαδική κλίμακα. Λειτουργία των οργάνων με ίσες ευκαιρίες για τους εκπροσώπους της περιφέρειας, λειτουργία συλλόγου με πλήρη και συνεχή επικοινωνία με τους τοπικούς συλλόγους και αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου για τη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής όλων.
- Αναβάθμιση των **επιτροπών / ομάδων εργασίας** του συλλόγου και δημιουργία δίαυλου επικοινωνίας με τις αντίστοιχες (όταν υπάρχουν) ομάδες εργασίας του ΤΕΕ (ιδιαίτερα των Επιστημονικών Επιτροπών Ειδικότητας Αρχιτεκτόνων).
Στα περιφερειακά τμήματα και συλλόγους θα πρέπει να επιδιωχθεί, εάν αυτό είναι δυνατόν, να οργανωθούν και κάποιες αντίστοιχες επιτροπές/ομάδες εργασίας για τον ουσιαστικότερο συντονισμό στην παραγωγή προτάσεων και θέσεων τόσο σε γενικά όσο και σε ειδικά περιφερειακά και τοπικά θέματα.
 - Αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων ισοσκελισμού των **οικονομικών** του Συλλόγου (τα έσοδα του συλλόγου στηρίζονται κύρια στην επιχορήγηση του ΤΕΕ, η οποία δε καλύπτει τα στοιχειώδη έξοδα λειτουργίας του). Έγκαιρη πρόβλεψη για αποτελεσματική κάλυψη των πάγιων εξόδων και δημιουργική διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του Συλλόγου (κτίριο γραφείων και κληροδότημα ξενώνα Στάμου Στούρνα).
 - Εκσυγχρονισμός του τρόπου εγγραφής νέων αρχιτεκτόνων, ενεργοποίησης ανενεργών μελών, είσπραξης συνδρομών, έκδοσης κάρτας μέλους.
 - Ενδυνάμωση προσπάθειών για την παραχώρηση στον Σύλλογο (από το ΥΠΠΟΤ, τον Δήμο Αθηναίων ή άλλων φορέων), κτιρίου για τη δημιουργία συνεδριακού - εκθεσιακού χώρου, χώρου αναψυχής και συνάντησης των συναδέλφων, αποτελώντας πυρήνα επικοινωνίας και δημιουργικής ανταλλαγής ιδεών και εμπειριών, καθώς και τόπο ανάδειξης της αρχιτεκτονικής έξω από τον στενό κύκλο των αρχιτεκτόνων.
 - Περισσότερες και πιο αναλυτικές προτάσεις για τα οικονομικά του συλλόγου, θα αναπτυχθούν στον ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ που θα προκύψει και από τη διερεύνηση δυνατοτήτων που θα επεξεργασθεί η αντίστοιχη επιτροπή / ομάδα εργασίας.

Προκειμένου ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ να αποκτήσει ειδικό βάρος μεγαλύτερο του σημερινού, να αναβαθμίσει τον κοινωνικό και επιστημονικό ρόλο του αρχιτέκτονα και της αρχιτεκτονικής, να προωθήσει τις εκάστοτε θέσεις του για τα παραπάνω ζητήματα και να φέρει με επιτυχία σε πέρας το πρόγραμμα δράσης του, θα στηριχθεί στην ενδυνάμωση των επιτροπών και ομάδων εργασίας του, οι οποίες και θα επεξεργαστούν ειδικότερα τα θέματα και θα προτείνουν επί μέρους δράσεις στη βάση των αρχών που αναφέρονται.

Οι μόνιμες επιτροπές, που θα συγκροτηθούν, συσχετιζόμενες με τους παραπάνω άξονες δράσης, θα έχουν την παρακάτω διάρθρωση:

	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ 2011 – 2014 ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
A.	ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ, ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ
1.	ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ
2.	ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ (ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ)
B.	ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ

1.	ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΒΡΑΒΕΙΑ / ΕΚΘΕΣΕΙΣ
2.	• ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ • ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ • ΕΚΔΟΣΕΙΣ
3.	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ
4.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ”
Γ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΟΜΗΜΕΝΟΥ ΧΩΡΟΥ
1.	9. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ (ΑΔΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ) 10. ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ
2.	ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ • ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΕΤΑΑ) • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΜΑΤΑ ΑΜΟΙΒΩΝ • ΘΕΜΑΤΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ (ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ) • ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ • ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
3.	• ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ • ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ • ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ • ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΔΟΜΗΣΗΣ
4.	• ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ • ΘΕΜΑΤΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ & ΑΣΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ • ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
5.	• ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ • ΔΟΜΗΣΗ ΣΕ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥΣ ΟΙΚΙΣΜΟΥΣ & ΜΟΡΦΟΛΟΓΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΟΜΗΣΗΣ • ΔΟΜΗΣΗ ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ & ΔΟΜΗΣΗ ΣΕ ΟΙΚΙΣΜΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ
Δ.	ΔΙΕΘΝΗ
1.	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ • U.I.A • C.A.E, UMAP, EFAP, ENACA
2.	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
Ε.	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
1.	• ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ • ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ • ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ
2.	10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ – ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 11. ΕΓΓΡΑΦΕΣ, ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ, ΧΟΡΗΓΙΕΣ
3.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ / ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Οι ως άνω επιτροπές θα στελεχωθούν μετά από ανοιχτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους αρχιτέκτονες μέλη του Συλλόγου **ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ**.

Η ενεργός συμμετοχή των μελών είναι καθοριστική για την ενδυνάμωση των θέσεων του Συλλόγου.

Είναι δυνατή η δημιουργία επιπλέον ομάδων εργασίας αναλόγως των ειδικών θεμάτων που τυχόν προκύψουν.

Επίλογος:

Ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ τηρώντας τις καταστατικές αρχές για τις οποίες ιδρύθηκε και ανταποκρινόμενος στην αγωνία των συναδέλφων για την συνολική κρίση που υφίσταται ο χώρος της αρχιτεκτονικής και των κατασκευών θα αποτελέσει ασπίδα στην ολομέτωπη επίθεση που δέχεται το επάγγελμα και ειδικότερα η παροχή επιστημονικών υπηρεσιών.

Ο ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ, αξιοποιώντας την δυναμική του Συνεδρίου του και επιδιώκοντας τη μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση των συναδέλφων, αγωνίζεται σε όλα τα επίπεδα για την αποκατάσταση της Αρχιτεκτονικής ως πολιτιστικού και κοινωνικού αγαθού, προασπίζοντας την επιστημονική υπόστασή και την αξιοπρέπεια των

ταγμένων στην άσκηση αυτής της τέχνης.

Παρουσίαση από την συν. Λυδία Μανιτσίδου θέσεων επί του προγραμματισμού της **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ** (περιέχεται στην εισήγηση που παρατέθηκε στο πρώτο θέμα της Η.Δ.).

ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ – ΤΜΗΜΑΤΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ - ΣΥΝΟΧΗ

Εισηγητές: ΕΛΕΜ

Παρουσίαση από την συν. Μαρία Φραντζή

Με την πρόσφατη ίδρυση του Τμήματος Αττικής ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ αποφορτίζεται από ένα σημαντικό όγκο δουλειάς, επανακαθορίζει τη δομή του και θα πρέπει να ενισχύσει τον επιτελικό του ρόλο στο Πανελλαδικό επίπεδο με σκοπό την απρόσκοπτη οριζόντια και κάθετη επικοινωνία, τον σωστό καταμερισμό δουλειάς και την συνεχή ανταλλαγή εμπειριών και απόψεων μεταξύ των τμημάτων του. Για να εξυπηρετηθεί αυτός ο στόχος είναι απαραίτητα:

- 1) η παραγωγή θέσεων και δράσεων από τον ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στα θέματα γενικού ενδιαφέροντος και η αδιάλειπτη διάχυση της πληροφορίας στα τμήματα
- 2) η συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων τοπικού ενδιαφέροντος από τα τμήματα, η συμβολή τους στο γενικό μετά από την επεξεργασία του ειδικού και η εξειδίκευση των δράσεων σε τοπικό επίπεδο
- 3) η ανάδραση και συνεχής ανατροφοδότηση των δύο επιπέδων δουλειάς του Συλλόγου.

Τα τμήματα προβλέπονται από το καταστατικό του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ και είναι υπεύθυνα για τον γεωγραφικό τομέα ευθύνης τους. Λειτουργούν με Κανονισμούς και Γεν. Συνελεύσεις, οικονομικά όμως με ευθύνη (κάτω από το ΑΦΜ) του. Είναι οργανωτικά ανεξάρτητα, με ελευθερία κινήσεων και αποφάσεων αλλά δεν έχουν οικονομική αυτονομία. Οικονομικά λειτουργούν ως «υποκαταστήματα» και, πρακτικά, ο ΣΑΔΑΣ είναι υπεύθυνος για τις επιλογές τους. Θα πρέπει λοιπόν να προσδιορισθεί ο μηχανισμός με τον οποίο η οργανωτική ανεξαρτητοποίηση των τμημάτων θα αντανakλάται και στην οικονομική διαχείριση χωρίς να χαθεί η συνοχή του Συλλόγου.

Σ' αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να αντιμετωπισθεί και η οργανωτική πολυπλοκότητα που δημιουργείται από την συνύπαρξη στη δομή του τμημάτων και συλλόγων.

Ωριμάζουν λοιπόν οι συνθήκες για την ομογενοποίηση της διάρθρωσής του ώστε να λειτουργήσει σ' ένα σταθερό οργανόγραμμα και με σαφείς – ευδιάκριτες σχέσεις.

Με βάση τα παραπάνω, θα πρέπει να γίνει αλλαγή στο καταστατικό του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ ώστε να μπορεί να δεχθεί ένα συγκεκριμένο τύπο επιμέρους καταστατικού που θα γίνει αποδεκτό από όλα τα τμήματα. Σ' αυτό το πλαίσιο καλό θα ήταν να μετεξελιχθούν και τα Συντονιστικά από συναντήσεις ενημερωτικού - γνωμοδοτικού χαρακτήρα σε όργανα στρατηγικού σχεδιασμού με την αντίστοιχη καταστατική τροποποίηση όλων των φορέων που εκπροσωπούνται (Τμήματα και Σύλλογοι). Ο στόχος είναι να λειτουργήσει ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ ως δευτεροβάθμιο όργανο με πρωτοβάθμια τα τμήματά του σαν πρώτο βήμα για να επιδιώξει,

μακροπρόθεσμα, τη θεσμική κατοχύρωση του ρόλου που θα του επιτρέψει να μετεξελιχθεί σε Αρχιτεκτονικό Επιμελητήριο.

Μετά τις διευκρινιστικές ερωτήσεις, και τις ομιλίες έγινε ψηφοφορία επί των προτάσεων τροποποίησης του προγραμματισμού. Τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών είναι τα εξής:

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ επί Προγραμματικών Θέσεων και δράσεων ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ 2011-2014

Να προταχθεί η προώθηση της παραγωγής Αρχιτεκτονικής μόνο από Αρχιτέκτονες στο κεφάλαιο Γ περί επαγγελματικών θεμάτων και θεσμικού πλαισίου, εξασφαλίζοντας έτσι την συνέχεια μακρόχρονης προσπάθειας του Συλλόγου και αναδεικνύοντας τον πυρήνα των επαγγελματικών θεμάτων.

Ισίδωρος Σέμψης

Έγινε αποδεκτή από την Πρόεδρο του Δ.Σ.
Εγκρίνεται με μόνο μια αρνητική ψήφο

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Ο Σύλλογος δεσμεύεται για την ανάληψη πρωτοβουλιών στην κατεύθυνση της κατάργησης των διατάξεων του Ν. 3919/11 που αφορούν την κατάργηση των ελαχίστων αμοιβών.

Σάββας Τσουτσάνης

Εγκρίνεται ομόφωνα

Προσθήκη για τον προγραμματισμό

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ θα αρνηθεί σταθερά να περιλάβει στις δραστηριότητές του, τη συμμετοχή του σε εκχώρηση σε ιδιώτες, αρμοδιοτήτων του δημοσίου, στο σχεδιασμό και τη διαμόρφωση του δημόσιου χώρου. Γι' αυτό το λόγο, απορρίπτει και την οποιαδήποτε ανάμειξή του στη διενέργεια αρχιτεκτονικών διαγωνισμών από ιδιώτες, με αντικείμενο το δημόσιο χώρο, όπως συμβαίνει σήμερα με το διαγωνισμό για την Πανεπιστημίου.

Κώστας Βουρεκάς
Αντώνης Μαούνης
Χρήστος Σελιανίτης
Νίκος Φιντικάκης

Υπέρ: 30
Κατά: 16
Λευκά: 13
Εγκρίνεται

Παρουσίαση από την συν. Έλλη Καψανάκη κοινών προτάσεων τροποποίησης του προγραμματισμού του ΔΣ εκ μέρους των παρατάξεων: **Αριστερή Κίνηση Εργαζόμενοι Αρχιτέκτονες, Νέο Κίνημα Αρχιτεκτόνων και Συσπείρωση Αριστερων Αρχιτεκτόνων:**

Να αφαιρεθεί στο κεφ. Α (σελ. 1) η φράση «στη συστηματική ... και όχι μόνο».

Υπερ:19
Κατά: 33
Λευκά: 7

Απορρίπτεται

Να προστεθεί στο κεφ. Γ (σελ. 4 & 5 πάνω) στο ▪ Διασφάλιση των θεσμικών κατακτήσεων ... , στο τέλος ότι ο σύλλογος θα καταγγέλλει όσους διαγωνισμούς δεν γίνονται σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Υπερ:25

Κατά: 11
Λευκά: 14

Απορρίπτεται

(Αρχιτεκτονική από αρχιτέκτονες) (σελ. 5) να βγει το «κατάλληλα προσόντα» και να μπει «ενιαία πενταετής φοίτηση διπλώματα αρχιτέκτονα μηχανικού».

Εγκρίνεται ομόφωνα

Η φράση «Διερεύνηση ... νέα νομοσχέδια» να αφαιρεθεί (σελ. 5 στο τέλος).

Υπερ:22
Κατά: 27
Λευκά: 0

Απορρίπτεται

Να αφαιρεθεί «Συστηματική προσπάθεια σύστασης ΜΗΚΙΕ» (σελ. 6).

Υπερ:24
Κατά: 27

Απορρίπτεται

Να αφαιρεθεί «έγκαιρη πρόβλεψη» Στάμου Στούρνα (σελ. 7)

Υπερ:17
Κατά: 36

Απορρίπτεται

ΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΘΕΜΑ 3ο

Ο ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ θα πρέπει να ομογενοποιήσει τη διάρθρωση του και να αντιμετωπίσει την οργανωτική και διαχειριστική πολυπλοκότητα που δημιουργείται από τη συνύπαρξη στη δομή του, Τμημάτων και Συλλόγων.

Προδιαγράφεται σήμερα ότι η επόμενη Αντιπροσωπεία θα είναι καταστατική όπου μετά από διεξοδικό προβληματισμό θα δοθούν λύσεις στην κατεύθυνση της μετεξέλιξης του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ σε δευτεροβάθμιο όργανο.

ΕΛΕΜ

Υπερ:12
Κατά: 41
Λευκά: 8

Απορρίπτεται

Στη συνέχεια ο προγραμματισμός με τις τροποποιήσεις που έχουν εγκριθεί μπαίνει σε ψηφοφορία

υπέρ 47

κατά 8

λεκά 7

Ο προγραμματισμός εγκρίνεται

Η Πανεπιστημονική ζητάει να τεθεί σε ψηφοφορία ως συνολική πρόταση για τον προγραμματισμό το κείμενό της που παρατίθεται στο πρώτο θέμα της Η.Δ. Γίνεται ψηφοφορία.

Υπέρ 5

Κατά 35

Απορρίπτεται

Θέμα 4ο: Οικονομικός προϋπολογισμός 2011-2014

Εισήγηση επί του προϋπολογισμού από την συν. Μαρία Φραντζή

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (παραλαβή ταμείου)
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ 2011-2014**

Στις 15/2/2012, η ταμίας του νέου ΔΣ του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ παρέλαβε το Ταμείο από την προκάτοχό της με τα παρακάτω στοιχεία που συνέθεταν την τρέχουσα οικονομική κατάσταση του Συλλόγου:

1) Οικονομικός Απολογισμός από 1/2/2008 – 30/4/2011 όπως παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΧΡΗΣΗΣ 2008-2011
(Από 1.2.2008 – 30.4.2011)

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2008-2011							
ΕΣΟΔΑ				ΕΞΟΔΑ			
ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ		ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ	
		ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ			ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ		14.338,00				
A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		0,00	A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		350.605,67
		0,00			1. Δαπάνες Γραφείων - Έξοδα	28.610,58	
		0,00			2. Μισθοί-Δώρα-ΙΚΑ-Φορολογικά	297.624,52	
		0,00			3. Λειτουργικές δαπάνες	24.370,57	
A 4	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		119.702,15	A 4	ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ-ΣΥΛΛΟΓΟΙ		10.149,00
B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		0,00	B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		2.901,50
B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		2.170,00	B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		50.671,16
B 3	ΕΣΟΔΑ ΣΑΕ - Ε.Ε.		0,00	B 3	ΕΣΟΔΑ ΣΑΕ - Ε.Ε.		2.571,61
B 4	UΜΑR		13.084,74	B 4	UΜΑR		12.391,32
Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ-ΣΕΜΙΝ ΞΕΝΩΝ		8.059,06	Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ-ΣΕΜΙΝ ΞΕΝΩΝ		10.691,91
Γ 1	ΜΠΙΕΝΑΛΕ		120,00	Γ 1	ΜΠΙΕΝΑΛΕ		1.400,00
Γ 2	11ο ΠΑΝΕΛ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ		22.571,50	Γ 2	11ο ΠΑΝΕΛ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ		5.510,00
Δ	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ		16.000,00	Δ	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ		3.000,00
Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		1.320,67	Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		13.715,96
ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		0,00	ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		1.498,79
Z	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		275.496,46	Z	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		6.100,00
H	ΤΟΚΟΙ		277,39	H	ΤΟΚΟΙ		27,83
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		458.801,97		ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		471.234,75
					ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΝΕΟ		1.905,22
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		473.139,97		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		473.139,97

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΛΥΡΟΥΔΙΑΣ

Αθήνα 30.4.2011
Η ΤΑΜΙΑΣ

ΓΑΡΥΦΑΛΙΑ ΚΟΣΜΟΓΛΟΥ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΡΙΑ ΚΟΥΡΜΠΑΝΑ

με βάση τα αναλυτικά στοιχεία κίνησης του ταμείου και τις σχετικές διευκρινήσεις σημειώνω:

- B2: τα έσοδα προκύπτουν από πώληση βιβλίων του συλλόγου την ημέρα των εκλογών
- Γ : τα έσοδα προκύπτουν κυρίως από την επιχορήγηση του ΤΕΕ για την ημερίδα της Γ3 (ΓΟΚ, Μάρτιος 2010) και από τα σεμινάρια στον ξενώνα
- Γ2: προκύπτει το μοναδικό έσοδο για το σύλλογο από το συνέδριο: 16.956,50 ευρώ (από συμμετοχές)
- Δ: Τα έσοδα προκύπτουν από το Περιοδικό ως συμβολή του εκδότη στο Σύλλογο για τη δουλειά της συντακτικής επιτροπής. Τα έξοδα είναι από συμβολή του συλλόγου στα έξοδα ταχυδρομικής αποστολής του περιοδικού.
- Ε: Τα έσοδα αφορούν σε επιστροφή ΔΕΗ, τα έξοδα σε ΕΤΑΚ, επισκευή στέγης, λογαριασμούς παγίων εξόδων
- Z: Το έξοδο αφορά κατά βάση σε δάνειο σε υπάλληλο και έχει σταδιακά αποπληρωθεί.

Τα αναλυτικά στοιχεία εσόδων – εξόδων που αφορούν στο Συνέδριο δεν είναι στη διάθεση του Συλλόγου (επισυνάπτω τον απολογισμό που παραδόθηκε από την εταιρεία που ανέλαβε τη διοργάνωση και το αντίστοιχο συμφωνητικό).

Με βάση τον παραπάνω απολογισμό προκύπτει ότι στις 30/4/2011 το Ταμείο του συλλόγου ήταν στα 1.905,22 ευρώ.

Η κίνηση του Ταμείου από 1/5/2011 έως 31/1/2012 ήταν, συνοπτικά, όπως παρακάτω:

Αθήνα 15 Φεβρουαρίου 2012

ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΤΑΜΕΙΟΥ

Σήμερα 15 Φεβρουαρίου 2012 η υπογράφουσα Γαρυφαλία Κοσμογλου, πρώην Ταμίας του ΣΑΔΑΣ – Πανελλήνιας Ένωσης Αρχιτεκτόνων παραδίδει το Ταμείο του Συλλόγου στη νέα Ταμία Μαρία Φραντζή όπως παρακάτω:

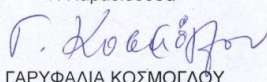
Στις 30 Απριλίου 2011 το υπόλοιπο του Ταμείου, σύμφωνα με τον ισολογισμό που κατατέθηκε στη Γ.Σ. της Αντιπροσωπείας της 25.06.2011, ήταν **1.905,22 €**. Από 01.05.2011 μέχρι 31.01.2012, διάστημα που διαχειρίστηκε η συν. Κοσμογλου δεδομένου ότι δεν είχε αναλάβει νέος Ταμίας, έγιναν οι παρακάτω εισπράξεις και δαπάνες:

Έσοδα		Έξοδα	
Υπόλοιπο προηγ.	1.905,22		
Έσοδα Μαΐου 2011	10.553,52	Δαπάνες Μαΐου 2011	3.532,71
Έσοδα Ιουνίου 2011	214,01	Δαπάνες Ιουνίου 2011	8.984,82
Έσοδα Ιουλίου 2011	14.989,20	Δαπάνες Ιουλίου 2011	14.214,74
Έσοδα Αυγούστου 2011	0,00	Δαπάνες Αυγούστου 2011	17,20
Έσοδα Σεπτεμβρίου 2011	807,11	Δαπάνες Σεπτεμβρίου 2011	659,50
Έσοδα Οκτωβρίου 2011	17.369,20	Δαπάνες Οκτωβρίου 2011	13.814,04
Έσοδα Νοεμβρίου 2011	48.402,09	Δαπάνες Νοεμβρίου 2011	32.500,93
Έσοδα Δεκεμβρίου 2011	24.331,14	Δαπάνες Δεκεμβρίου 2011	13.448,28
Έσοδα Ιανουαρίου 2012	1.232,00	Δαπάνες Ιανουαρίου 2012	14.760,30
Σύνολο εσόδων	119.803,49	Σύνολο δαπανών	101.932,52

Υπόλοιπο στις 31.01.2012 το οποίο παραδίδεται: **17.870,97 €**.

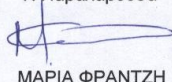
Συνδρομές στις 31.01.2012 στον Λογαριασμό Όψεως του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ : **3.319,10 €**.

Η Παραδίδουσα



ΓΑΡΥΦΑΛΙΑ ΚΟΣΜΟΓΛΟΥ

Η Παραλαβούσα



ΜΑΡΙΑ ΦΡΑΝΤΖΗ

Τα έσοδα προέρχονται από τις συνδρομές που συγκεντρώθηκαν με αφορμή, κυρίως, τις εκλογές (Νοέμβριος 2011) και από τις τακτικές επιχορηγήσεις του ΤΕΕ. Τα έξοδα αφορούν σε πληρωμές προσωπικού, απόδοση συνδρομών σε τμήματα, πάγια και λειτουργικά έξοδα.

Με βάση τα παραπάνω, το ταμείο που παρελήφθη είχε 17.870,97 ευρώ και 3.319,10 ευρώ από συνδρομές σε παραλαβή.

Η σημερινή οικονομική κατάσταση του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, πέρα από τα τρέχοντα, «κουβαλάει» και τις παρακάτω υποχρεώσεις από το παρελθόν:

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**ΠΟΣΟ**

CAE Γεν Συν 25-26/11/11 (ΔΟΥΜΑΣ)	150,00
CAE Γεν Συν 27/04/12 (ΔΟΥΜΑΣ)	200,00
CAE Κατάλογοι έκθεσης (200τεμ Χ 2,48) & μεταφορικά	807,64
Ξενώνας - καθάρισμα υπόλοιπο 2009-2011	1.000,00
Ξενώνας - κόψιμο χόρτων 2011	450,00
Ξενώνας ΕΤΑΚ '09 (με πρόστιμο 500+1% το μήνα) έως 31/1/12 (30 μήνες)	2.716,45
Ξενώνας ΕΤΑΚ '11 έως 31/05/11 (χωρίς το πρόστιμο)	1.654,07

Λογιστής '09-'10 υπόλοιπο	1.800,00
Λογιστής 1ος-5ος '12	750,00
Ενοίκιο αποθήκης 11ος-12ος '11, 1ος-5ος '12	1.750,00
Σεμινάρια Ξενώνα - υπόλοιπο για κα Μαρία	300,00
Αντιπρ 9/2/08 - οδοιπορικά	4.907,74
Αντιπρ 23/01/11 - οδοιπορικά (περίπου)	5.000,00
Αντιπρ 14/01/12 - οδοιπορικά	8.663,63
ΣΥΝΟΛΟ	30.149,53

Τα πάγια έξοδα του συλλόγου, με βάση τις σταθερές μέχρι τώρα υποχρεώσεις του, υπολογίζονται όπως παρακάτω:

ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΞΟΔΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	ΠΟΣΟ ΕΤΗΣΙΩΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (αποδοχές + ασφαλιστικές εισφορές + ΔΧ + ΔΠ + ΕΑ)	7.326,98	87.923,71
ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ	2.218,10	26.617,22
ΠΑΝΤΕΛΑΤΟΥ ΧΡΙΣΤΙΑΝΝΑ	1.756,86	21.082,36
ΦΕΡΡΟ ΣΤΕΦΑΝΙΑ	1.713,52	20.562,21
ΡΙΖΟΥ ΣΤΕΛΛΑ	1.638,49	19.661,92
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	1.328,63	15.943,50
ΔΕΚΟ	449,63	5.395,50
ΟΤΕ	277,11	3.325,30
ΔΕΗ	128,13	1.537,60
ΕΥΔΑΠ	4,05	48,60
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	40,33	484,00
Λειτουργικές δαπάνες	504,00	6.048,00
Αγορά - συντήρηση εξοπλισμού	125,00	1.500,00
Ενοίκιο αποθήκης	250,00	3.000,00
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	350,00	4.200,00
Λογιστής	150,00	1.800,00
Δικηγόρος	100,00	1.200,00
Site	100,00	1.200,00
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ	1.666,67	20.000,00
Οδοιπορικά Δ. Σ. (2 φορές μηνιαίως * 650€ * 10 μήνες)	1.083,33	13.000,00
Οδοιπορικά Αντιπροσωπείας (1 φορά ετησίως)	583,33	7.000,00
ΞΕΝΩΝΑΣ	373,60	4.483,20
Καθαρισμός - φύλαξη	100,00	1.200,00
ΔΕΗ	78,22	938,60
ΥΔΡΕΥΣΗ - ΑΡΔΕΥΣΗ	4,61	55,30
ΤΑΠ	15,44	185,23
Κόψιμο χόρτων	37,50	450,00
ΕΤΑΚ	137,84	1.654,07
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	1.800,00	21.600,00
Συνδρομή UMAR	83,33	1.000,00
Οδοιπορικά UMAR (1 άτομο * 1.000€ * 2 φορές ετησίως)	166,67	2.000,00
Συνδρομή CAE	916,67	11.000,00
Οδοιπορικά Γεν. Συν. CAE (2 άτομα * 1.000€ * 2 φορές ετησίως)	333,33	4.000,00

Οδοιπορικά Ο.Ε. CAE (1 άτομο * 700€ * 2 φορές ετησίως)	116,67	1.400,00
Συμμετοχή Γεν. Συν. CAE (2 άτομα * 200€ * 2 φορές ετησίως)	66,67	800,00
Οδοιπορικά ΕFAP (1 άτομο * 700€ * 2 φορές ετησίως)	116,67	1.400,00
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	2.250,00	27.000,00
Ημερίδες (5 ετησίως * 3.000€)	1.250,00	15.000,00
Εκθέσεις – παρουσιάσεις	833,33	10.000,00
Εκδόσεις	166,67	2.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	15.095,87	181.150,41
ΕΚΤΑΚΤΑ	320,80	3.849,59
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	15.416,67	185.000,00

Ο προϋπολογισμός που κατατίθεται σήμερα (διαχωρίζονται πλέον ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ και Τμήμα Αττικής) είναι όπως παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΑΔΑΣ - ΠΕΑ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2012 – ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΕΣΟΔΑ				ΕΞΟΔΑ			
ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ		ΚΕΦ	ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΠΟΣΑ	
		ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ			ΜΕΡΙΚΑ	ΟΛΙΚΑ
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ		1.905,22				
A 0					ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ		30.149,53
A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		0,00	A 1-3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		253.000,00
		0,00			1. Δαπάνες Γραφείων - Έξοδα	15.000,00	
		0,00			2. Μισθοί-Δώρα-ΙΚΑ-Φορολογικά	225.000,00	
		0,00			3. Λειτουργικές δαπάνες	13.000,00	
A 4	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		20.000,00	A 4	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ		0,00
B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		0,00	B 1	ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΑ-ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ		3.000,00
B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		0,00	B 2	ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛ (ΔΣ-ΑΝΤΙΠΡ-ΣΥΝΤ-ΕΚΛΟΓ)		50.000,00
B 3	ΕΣΟΔΑ ΣΑΕ – Ε.Ε. – UΜΑR		0,00	B 3	ΕΞΟΔΑ ΣΑΕ – Ε.Ε. – UΜΑR		2.500,00
Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ-ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		20.000,00	Γ	ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ		5.000,00
Δ	ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ - ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ		30.000,00	Δ	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ		0,00
Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		12.000,00	Ε	ΞΕΝΩΝΑΣ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ		12.000,00
ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		0,00	ΣΤ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		5.000,00
Ζ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		10.000,00	Ζ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ-ΔΩΡΕΕΣ		0,00
Η	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΕΕ		270.000,00	Η			
Θ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΤΜΗΜ - ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ		20.000,00	Θ	ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΤΜΗΜ - ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ		20.000,00
Ι	ΤΟΚΟΙ		300,00	Ι	ΤΟΚΟΙ		30,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		382.300,00		ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ		380.679,53
					ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΝΕΟ		1.620,47
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		382.300,00		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		382.300,00

Ο προϋπολογισμός στηρίζεται στην κεκτημένη εμπειρία από την έως τώρα λειτουργία και δράση του Συλλόγου. Στα επιμέρους σημεία του διευκρινίζεται ότι:

A4: έχουν υπολογιστεί οι συνδρομές εκτός όσων πάνε στα Τμήματα.

Γ: με την προϋπόθεση ότι θα υλοποιηθούν οι στοχεύσεις του Προγράμματος Δράσης.

Δ: αφορά την έκδοση του περιοδικού, όπου υπολογίζονται 500Ευρώ έσοδα/τεύχος και 6 τεύχη/έτος, έσοδα από εκδόσεις που θα πραγματοποιηθούν στα πλαίσια των δράσεων που προγραμματίζονται και έσοδα από την ιστοσελίδα μετά την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό της.

Ε: ο ξενώνας θεωρείται ότι θα αρχίσει να λειτουργεί ισοσκελίζοντας τα έξοδά του με τις δραστηριότητες που θα φιλοξενεί.

Η: η χρηματοδότηση από το ΤΕΕ θεωρείται ότι θα συνεχίσει στο επίπεδο των 90000/έτος.

Θ: η σχέση του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ με τα τμήματα θα παραμείνει ως έχει.

Είναι σαφές ότι η διερεύνηση δυνατοτήτων αύξησης των εσόδων του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ, συνδεδεμένη και με τον ψηφισμένο Προγραμματισμό Δράσεων, είναι άμεσης προτεραιότητας για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Δεδομένου ότι στην ΜΕ για τα Οικονομικά του συλλόγου είχαμε μηδενική προθυμία συμμετοχής, το βάρος της αντιμετώπισης του προβλήματος μένει στα μέλη του ΔΣ.

Οι προβληματισμοί – διέξοδοι που, μέχρι στιγμής, τίθενται προς συζήτηση, περιγράφονται όπως παρακάτω:

- Έσοδα από το περιοδικό και την ιστοσελίδα με προσεκτική επιλογή καταχωρήσεων επ' αμοιβή. Προϋπόθεση, η αναβάθμιση των όρων λειτουργίας τους και η ενεργοποίηση της δυναμικής συμμετοχής των συναδέλφων με forum διαλόγου και παρουσίασης υλοποιημένου έργου.
- Κατάρτιση προγράμματος εκδοτικής δραστηριότητας (μελέτη σκοπιμότητας και διερεύνηση – προσδιορισμό θεμάτων άμεσου ενδιαφέροντος).
- Προώθηση επτεειακών εκδηλώσεων και εκδόσεων για τα 90 χρόνια ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ.
- Διαφοροποίηση της οικονομικής ενίσχυσης των μελών της Αντιπροσωπείας και διασφάλιση της αυτοχρηματοδότησης των συνεδριάσεών της με κατανομή του κόστους σε όλους τους εκλεγμένους.
- Εκκαθάριση των παρελθόντων οικονομικών υποχρεώσεων των μελών του προς τον ΣΑΔΑΣ με διερεύνηση της δυνατότητας διακανονισμού σταδιακής εξόφλησης ποσών άνω των 100 ευρώ.
- Χορήγηση στα μέλη του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ που θα ενδιαφερθούν, κάρτας μέλους με ειδικές παροχές που συμβάλλουν στην πολιτιστική και επιστημονική τους ταυτότητα και αντίτιμο ανάλογο των δυνατοτήτων που θα εξασφαλιστούν. Παράλληλα, διερεύνηση δυνατότητας χορήγησης πινακίδας πιστοποίησης «ενεργού μέλους» του ΣΑΔΑΣ, που να λειτουργήσει ως κίνητρο ενεργοποίησης αλλά και ταμειακής τακτοποίησης των μελών μας.
- Κατάρτιση προγράμματος αξιοποίησης του ξενώνα Στάμου Στούρνα με προγραμματισμό δράσεων που θα εξασφαλίσουν συνεχή λειτουργία σε ετήσια βάση και οικονομική διαχείριση που θα εγγυάται, κατ' ελάχιστο, τη συντήρησή του.
- Ενεργοποίηση ουσιαστικής επικοινωνίας με τα Τμήματα και υποστήριξης της οικονομικής διαχείρισης των δράσεών τους λαμβάνοντας υπόψη την ευθύνη (νομικά και φοροτεχνικά) που υπάρχει στον ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ και την αναγκαιότητα της εξασφάλισης διαφάνειας και άρτιας οικονομοτεχνικής στήριξης των επιλογών τους.
- Διοργάνωση σεμιναρίων ενημέρωσης των συναδέλφων σε όλα τα τρέχοντα θέματα που αφορούν στην άσκηση του επαγγέλματος και τις εξελίξεις στην έρευνα και άσκηση της επιστήμης μας. Διασφάλιση χρηματοδότησης αυτής της δράσης μέσα από το ΤΕΕ ή/και Προγράμματα Επιδοτήσεων.
- Διερεύνηση της δυνατότητας εξασφάλισης χρηματοδότησης για δημιουργία ψηφιακού αρχείου του Συλλόγου, σε συνεργασία με αρμόδιους για τέτοια θέματα φορείς, και απεμπλοκής του από το κόστος ενοικίου αποθήκης.

Τα παραπάνω αποτελούν προτάσεις προς επεξεργασία και διαφοροποίηση – εμπλουτισμό.

Το ζητούμενο είναι να ενεργοποιηθούμε όλοι και να δώσουμε τα κίνητρα ώστε να εξασφαλιστούν οι σχέσεις ανάδρασης εκείνες όπου οι συνάδελφοι θα πλαισιώσουν τον Σύλλογό τους ο οποίος αντίστοιχα θα τους εξασφαλίζει ανάσα στήριξης και δημιουργικότητας στη δύσκολη αυτή, κοινωνικοοικονομικά, περίοδο.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ

Από μια απλή ανάγνωση τόσο του οικονομικού απολογισμού όσο και του Προγραμματισμού για τα έτη 2011-2014 θα διαπιστώσουμε ότι θα πρέπει να γίνουν σοβαρές προσπάθειες και καινοτόμες δράσεις για την βιωσιμότητα του Συλλόγου αλλά και των τμημάτων .

Τα έσοδα του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ βασίζονται κυρίως στην χρηματοδότηση του ΤΕΕ 90,000 € , εφόσον διατηρηθεί στα ίδια επίπεδα και στις συνδρομές 20,000€ , **συνολικά ετήσια 110,000 €** .

Τα έξοδα (ανελαστικές δαπάνες) κατανέμονται ως εξής μισθοδοσία 90,000 € , πάγια και συντήρηση γραφείων 16,000 € , έξοδα παράστασης μελών ΔΣ και μια αντιπροσωπεία το έτος 20,000 € , έξοδα συνεργατών (δικηγόρος , λογιστής , site) 4.500 € , συντήρηση ξενώνα 4.500€ , έξοδα διεθνών σχέσεων 20,000€ . **Γενικό σύνολο ανελαστικών δαπανών 155,000 €** .

Στην συγκεκριμένη κοινωνική και οικονομική συγκυρία δεν μπορούμε να ελπίζουμε σε καμία πρόσθετη χρηματοδότηση κρατικού φορέα ή έστω και σε αύξηση χρηματοδότησης από το ΤΕΕ .

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Αναβάθμιση και αξιοποίηση του περιοδικού του Συλλόγου με στόχο επίτευξη εσόδων για πρώτη φορά από την έκδοση του .
2. Ιστοσελίδα . Αναβάθμιση των όρων λειτουργίας , δημιουργία θεματικών ενότητων , ενεργοποίηση της ενεργής συμμετοχής των συναδέλφων σε forum διαλόγου , με προσεκτική επιλογή χορηγών με καταχωρήσεις και διαφημίσεις
3. Αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων που παρέχονται από προγράμματα επιδοτήσεων (ΕΣΠΑ, ΤΟΠΣΑ κλπ) , τα οποία προσφέρουν ενημέρωση και επιμόρφωση σε νέους κυρίως συναδέλφους , αλλά και κάλυψη εξόδων του Συλλόγου .
4. Να ληφθούν πρωτοβουλίες για εκδοτικές δραστηριότητες του Συλλόγου με στόχο την αναβάθμιση και προβολή του επιστημονικού έργου του συλλόγου αλλά και την δυνατότητα Οικονομικού οφέλους.
5. Άμεση έκδοση σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή των πρακτικών του 11^{ου} Συνεδρίου , έναντι ενός συμβολικού τιμήματος , το οποίο θα έχει και οικονομικό όφελος για τον Σύλλογο.
6. Ημερίδες και συνέδρια . Οι διάφορες εκδηλώσεις του Συλλόγου να κινηθούν και να εκμεταλλευτούν την δυνατότητα που παρέχεται από χορηγίες διαφόρων φορέων και κυρίως εταιρείες .
7. Χορήγηση στα μέλη που θα ενδιαφερθούν , της κάρτας μέλους (σε συνεργασία με χορηγούς) και την Πινακίδα Πιστοποίησης Ενεργού μέλους ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ που θα μπορεί να λειτουργεί τόσο με το κίνητρο ενεργοποίησης και ταμειακής τακτοποίησης των μελών όσο και της πιστοποίησης του μέλους του Συλλόγου .
8. Προγραμματισμός των ΔΣ , για ένα τουλάχιστον έτος , με προκαθορισμό των ημερομηνιών με σκοπό την μείωση των μελών της περιφέρειας μέχρι 50-60 % των εξόδων μετακίνησης .
9. Διαφοροποίηση της οικονομικής ενίσχυσης των μελών της Αντιπροσωπείας του ΣΑΔΑΣ ΠΕΑ με δυνατότητα αυτοχρηματοδότησης του συνόλου των μελών με κατανομή κόστους σε όλους τους εκλεγμένους . Ενδεικτικά ένα κόστος επιβάρυνσης 100 € ανα κάθε μέλος της αντιπροσωπείας θα είχε ως αποτέλεσμα την δυνατότητα τουλάχιστον σύγκλισης 3 τουλάχιστον Αντιπροσωπειών. Θα πρέπει να αποφασίσουμε ότι θέλουμε ένα σύλλογο που να αποτελεί τιμή η συμμετοχή στα όργανα και όχι λόγος προσωπικής – επαγγελματικής προβολής .
10. Αύξηση των εσόδων από τις συνδρομές των συναδέλφων που εισπράττονται από τα τμήματα.
 - Υποχρεωτική εγγραφή των συναδέλφων τόσο στο ΣΑΔΑΣ ΠΕΑ όσο και στα Τμήματα ή Συλλόγους
 - Επανοριοθέτηση, με καταστατική ρύθμιση της σχέσης συνεργασίας των τμημάτων και των συλλόγων με τον ΣΑΔΑΣ ΠΕΑ.

- Οι εκλογές των οργάνων να γίνονται υποχρεωτικά την ίδια ημερομηνία και με τους ίδιους όρους των ταμιακών εντάξει μελών που θα έχουν δικαίωμα ψήφου .

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ

Η Αντιπροσωπεία του ΣΑΔΑΣ – Πανελλήνιας Ένωσης Αρχιτεκτόνων αποφασίζει να πραγματοποιηθεί πλήρης διαχειριστικός έλεγχος με τήρηση της προβλεπόμενης νόμιμης διαδικασίας για τα οικονομικά πεπραγμένα της προηγούμενης διοίκησης.

**Γιάννης Πάνου
Αντώνης Μαούνης
Τόνια Κατερίνη
Σταύρος Σοφιανόπουλος
Κώστας Βουρεκάς**

Η πρόταση γίνεται αποδεκτή από την εισηγήτρια και την πρόεδρο του ΔΣ οι οποίες αναφέρουν ότι **περιλαμβάνεται ήδη στον προγραμματισμό του ΔΣ, έτσι δεν τίθεται σε ψηφοφορία.**

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ για τον ΞΕΝΩΝΑ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΡΝΑ

Στο πλαίσιο της διαχείρισης του Ξενώνα η Αντιπροσωπεία αποφασίζει να διαθέσει την αποκλειστική χρήση από τους φοιτητικούς συλλόγους των Τμημάτων Αρχιτεκτονικής.
Ο χρόνος και ο τρόπος της χρήσης αυτής θα καθορισθεί μετά από τη διερεύνηση του ζητήματος σε συνεργασία με τους συλλόγους αυτούς.

Το προεδρείο κρίνει ότι η πρόταση είναι εκτός θέματος και **δεν τίθεται σε ψηφοφορία.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΛΙΟΤΕΡΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ

Υποβάλλεται πρόταση του προέδρου της Αντιπροσωπείας να καλυφθούν σταδιακά, αρχίζοντας από τυχόν υπόλοιπα των οδοιπορικών που είχαν προβλεφθεί για την παρούσα συνεδρίαση, τα οδοιπορικά των συνεδριάσεων της 9/2/2008, 23/1/2011 και 14/1/2012 που δεν έχουν καταβληθεί στους αντιπροσώπους. Αυτό να γίνει με τους ίδιους όρους που θα γίνεται η αποζημίωση των αντιπροσώπων από την παρούσα συνεδρίαση και στο εξής.

Εγκρίνεται ομόφωνα

Διευκρινίζεται ότι η τελική ψηφοφορία αφορά στον πίνακα του προϋπολογισμού και όχι στο κείμενο της εισήγησης.

Τίθεται σε ψηφοφορία ο Προϋπολογισμός 2011-2014

υπέρ 27

κατά 6

λευκά 16

Ο προϋπολογισμός εγκρίνεται

Θέμα 5ο: Για τη βελτίωση της λειτουργίας της Αντιπροσωπείας

ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ

Εισήγηση του προεδρείου της Αντιπροσωπείας

Η εισήγηση αυτή αναφέρεται σε διάφορα θέματα, που άλλα είναι αρμοδιότητας της Αντιπροσωπείας (Α) και άλλα του ΔΣ του Συλλόγου. Θεωρήθηκε χρήσιμο να παρουσιαστούν με μία ενιαία εισήγηση. Πρέπει να πούμε κατ' αρχάς ότι είναι θετικό το ότι η ανάγκη αναβάθμισης της λειτουργίας της Α, και γενικότερα της πανελλαδικής λειτουργίας του Συλλόγου, περιέχεται στον προγραμματισμό του νέου ΔΣ .

Τα προφανέστερα προβλήματα αφορούν την πρακτική δυσκολία συμμετοχής στις συνεδριάσεις των αντιπροσώπων της περιφέρειας, δυσκολία που είναι ανάλογη προς την απόσταση από την Αθήνα και τις προσωπικές οικονομικές δυσκολίες των συναδέλφων. Η όξυνση των προβλημάτων απειλεί να αδρανοποιήσει την Αντιπροσωπεία ή να την μετατρέψει σε ένα όργανο, που τα μέλη του θα έχουν σαφώς άνισους όρους συμμετοχής σε αυτό. Η κατάσταση αυτή σε μεγάλο βαθμό ήδη υπάρχει, αν πάρει μάλιστα κανείς υπόψη ότι δεν έχουν καταβληθεί οδοιπορικά για παλιότερες συνεδριάσεις.

Ο ουτοπικός προγραμματισμός των συνεδριάσεων ως προς το περιεχόμενο, αλλά και η συχνά πολύ μεγάλη καθυστέρηση της έναρξής τους, επιδεινώνει το παραπάνω πρόβλημα, με αποτέλεσμα να αποχωρούν συνάδελφοι, κυρίως της περιφέρειας, να αλλοιώνεται λόγω ανωτέρας βίας η αντιπροσωπευτικότητα του σώματος και μερικές φορές να διαλύεται πρόωρα η Αντιπροσωπεία λόγω έλλειψης απαρτίας.

Με βάση τα στοιχεία της γραμματείας του Συλλόγου, μία “κανονική” Αντιπροσωπεία, δηλαδή η εκλογική, κοστίζει σήμερα περίπου 9.000,00€, ενώ οι υπόλοιπες, λόγω μειωμένης συμμετοχής, περίπου 4.500,00€ (σημειωτέον ότι δεν πληρώνονται οι διανυκτερεύσεις). Από το γεγονός αυτό είναι φανερό η υποβάθμιση της Αντιπροσωπείας από ουσιαστικό κυρίαρχο όργανο του Συλλόγου σε σώμα εκλεκτόρων. Θα ήταν σκόπιμο να σκεφτούμε αν είναι δυνατόν να γίνει εξοικονόμηση πόρων, αλλά και ανακατανομή τους, προκειμένου να διευρυνθούν και να τείνουν να εξισωθούν οι δυνατότητες συμμετοχής στις συνεδριάσεις.

Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων πρέπει να πάρουμε υπόψη μας ότι έχουμε μπει σε μια φάση κρίσης, που δημιουργεί περιβάλλον πρωτόγνωρο για τις γενιές που πρόκειται να το αντιμετωπίσουν. Οι διάφορες χρηματοδοτήσεις θα περικόπτονται και τα κόστη θα αυξάνονται. Με αυτά τα δεδομένα, **όσοι μαζικοί φορείς δεν μεταβούν σε μια επίσης πρωτόγνωρη λειτουργία συλλογικότητας αλληλεγγύης και ανιδιοτελούς προσφοράς είναι καταδικασμένοι να υποβαθμιστούν ή ακόμα και να διαλυθούν.** Η μείωση της συμμετοχής στις εκλογές κατά 23% (2008-2011) τόσο πανελλαδικά όσο και στην Αττική, παρά την αύξηση του αριθμού των συναδέλφων και την μείωση των απαιτήσεων από συνδρομές στο μισό και μόνο για 3 χρόνια, είναι χαρακτηριστική, και πρέπει να υπολογίσουμε ότι η κατάσταση επιδεινώνεται συνεχώς.

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ

Ως κυρίαρχο όργανο του Συλλόγου η Α θα έπρεπε να αποφασίσει για την πορεία του στα 2,5 χρόνια του υπολοίπου της θητείας των εκλεγμένων οργάνων του. Είναι, πιστεύουμε, απαραίτητο να συζητηθεί σε αυτή ο Προγραμματισμός του Δ.Σ. αλλά και ο Οικονομικός Προϋπολογισμός 2011-2014, που σημειωτέον δεν συζητήθηκε, ούτε τέθηκε σε ψηφοφορία κατά την απολογιστική Α, ίσως λόγω της αμηχανίας που προέκυψε μετά την καταψήφιση του οικονομικού απολογισμού της προηγούμενης χρήσης (υπάρχει και πρόβλημα νομιμότητας πληρωμών, βλ. άρθρο 19 του καταστατικού).

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Πρώτα και κυρίως πρέπει να τηρείται μια στάση αρχών στα διάφορα θέματα. Σε σχέση με τη λειτουργία της Α, οι μεταβάσεις πρέπει να αποζημιώνονται με χρονολογική σειρά. Είναι απαράδεκτο να οφείλονται αποζημιώσεις για τις συνεδριάσεις της Α της 9/2/2008 και της 23/1/2011 και να έχουν καταβληθεί για τις 25/6/2011! Εάν υπάρξει στο εξής δυνατότητα καταβολής αποζημιώσεων, πράγμα που ασφαλώς πρέπει να προσπαθήσουμε, πρέπει να ξεκινήσει από το 2008. Οι συνάδελφοι που δεν απαιτούν αποζημιώσεις, ήδη μερικοί συνάδελφοι έχουν εκφραστεί σχετικά, θα ήταν χρήσιμο να το δηλώσουν εκ των προτέρων, για να γίνει ένας όσο το δυνατόν καλύτερος προϋπολογισμός.

Μετακινήσεις: Πρέπει να καθοριστεί ένα μέγιστο ποσό οδοιπορικών, με βάση τα τιμολόγια των μέσων μεταφοράς, για κάθε τόπο προέλευσης του αντιπροσώπου. Αν το παραστατικό είναι μεγαλύτερο, το επιπλέον ποσό πρέπει να καλύπτεται από τον αντιπρόσωπο. Πρέπει να γίνει προσπάθεια συλλογικής οργάνωσης των μεταβάσεων, κυρίως όσον αφορά τις χερσαίες μετακινήσεις, αλλά και με την αγορά ομαδικών εισιτηρίων.

Διανυκτερεύσεις: Για τις αποστάσεις που απαιτούν διανυκτέρευση, πρέπει να εξεταστεί κατ' αρχάς ποιοι συνάδελφοι έχουν έτσι κι αλλιώς δυνατότητα σταθερής φιλοξενίας. Για τους υπόλοιπους, για οικονομία, πρέπει να γίνεται ομαδική κράτηση ξενοδοχείου.

Ημέρα συνεδρίασης: Πρέπει να εξεταστεί από την άποψη της οικονομίας, ποια είναι η καταλληλότερη ημέρα και ώρα συνεδρίασης, σε σχέση με τις τιμές των εισιτηρίων και των ξενοδοχείων (π.χ. Σάβато απόγευμα ή Κυριακή πρωί;).

Σε περίπτωση που δεν γίνει δυνατό να καλύπτεται το σύνολο των αποζημιώσεων, λόγω πραγματικής οικονομικής στενότητας στον Σύλλογο θα πρέπει να μελετηθεί η κατανομή των βαρών και στους αντιπροσώπους της Αττικής. Πάντως, για λόγους τάξης, θα πρέπει να συμφωνήσουμε και να διασφαλιστεί, ότι οι εκλεγμένοι, όπως και οι κάθε είδους εκπρόσωποι του Συλλόγου, πρέπει να έχουν εξοφλήσει πλήρως όλες τις συνδρομές τους, δεδομένου ότι μιλάμε για μικρά ποσά, ακόμα και για μια εποχή σαν τη σημερινή.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

Ο κανονισμός γενικά είναι πολύ καλός και πρέπει να προσπαθήσουμε να τον εφαρμόσουμε. Το πρόγραμμα της συνεδρίσης πρέπει να είναι καθορισμένο και ο χρόνος διάρκειας της συνεδρίασης εύλογος με βάση την Η.Δ. Για να επιτευχθεί αυτό, πρέπει, σε συνεννόηση με τους εισηγητές, να είναι καθορισμένοι οι χρόνοι των εισηγήσεων και κυρίως της ενημέρωσης, που πολλές φορές παρασύρεται σε επουσιώδη ή ήδη γνωστά ζητήματα. Για τη διευκόλυνση της διαδικασίας πρέπει οι εισηγήσεις να αποστέλλονται ηλεκτρονικά, αν είναι δυνατόν με την πρόσκληση, και οπωσδήποτε μερικές μέρες πριν τη συνεδρίαση. Επίσης πρέπει μαζί με την πρόσκληση να ανεβαίνουν στο site. Για μακροσκελείς εισηγήσεις μπορεί, τότε, να γίνεται μια συνομότερη παρουσίαση. Το ίδιο μπορεί να γίνεται και με τα περισσότερα ψηφίσματα.

Η συνεδρίαση θα αρχίζει αμέσως μόλις διαπιστωθεί η ύπαρξη απαρτίας. Αν **30 λεπτά μετά την ώρα έναρξης** δεν υπάρχει απαρτία, η συνεδρίαση θα ματαιώνεται.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ

Καλούνται οι συνάδελφοι που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν σε επιτροπή, που θα συγκροτηθεί με ευθύνη του προεδρείου της Α, για τις δυνατότητες αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών στις συνεδριάσεις της, να το δηλώσουν με απάντησή τους σε αυτό το email μέσα σε μια εβδομάδα. Η επιτροπή, με βάση τις παραδόσεις του Συλλόγου, θα είναι ανοιχτή και θα συνεδριάζει, σε μέρα και ώρα που θα ανακοινωθεί, στα γραφεία του ΣΑΔΑΣ. Επισυνάπτονται οι σχετικές προτάσεις των συναδέλφων Α. Κηπουρού και Χ. Δίπλα.

ΤΟΠΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ

Μέσα σε διάστημα 2 μηνών το προεδρείο θα εξετάσει εναλλακτικούς τόπους συνεδρίασης. Πιθανότεροι τόποι με βάση τα πρώτα δεδομένα ευχέρειας μετακίνησης και διαμονής είναι η Θεσσαλονίκη και ο Βόλος. Η Θεσσαλονίκη διαθέτει αρκετή κάλυψη αεροπορικών συνδέσεων. Ο Βόλος έχει κεντροβαρική θέση σε σχέση με τις οδικές μετακινήσεις. Επίσης υπάρχει εκεί και ο Ξενώνας Στάμου Στούρνα με διαθέσιμες περίπου 25 κλίνες. Κάθε προσφορά στοιχείων και δουλειάς για την επεξεργασία αυτών ή άλλων προτάσεων είναι ευπρόσδεκτη.

Αθήνα 10/04/2012

το προεδρείο της Α

Χρήστος Σελιανίτης, Πρόεδρος, Αντώνης Γιαννικουρής, Α΄ Αντιπρόεδρος, Ισίδωρος Σέμψης, Β΄ Αντιπρόεδρος

Μετά από σύντομη συζήτηση **αποφασίζεται να συγκροτηθούν δύο επιτροπές της αντιπροσωπείας και το θέμα να έρθει κατά το δυνατόν πρώτο στην Η.Δ. της επόμενης συνεδρίασης:**

Επιτροπή για τη χρήση των νέων τεχνολογιών στη λειτουργία της Αντιπροσωπείας

Επιτροπή για τα τεχνικά και οικονομικά προβλήματα της λειτουργίας της Αντιπροσωπείας. Σε περίπτωση δυσκολίας συγκρότησης της επιτροπής αυτής, το βάρος αυτό θα το αναλάβει το προεδρείο της Αντιπροσωπείας.

6ο θέμα: Ενημέρωση συζήτηση για τις δραστηριότητες του ΔΣ

Η ενημέρωση έχει διανεμηθεί ψηφιακά. Η πρόεδρος του ΔΣ συν. Μυρτώ Δεσποτίδη ενημερώνει ότι δεν υπάρχει κάτι επιπλέον να αναφερθεί (* Επισυνάπτεται ως παράρτημα η ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2012 – ΙΟΥΛΙΟΣ 2012).

7ο θέμα: Έκτακτα θέματα της επικαιρότητας-ψηφίσματα

Τέθηκαν σε συζήτηση και ψηφοφορία τα ακόλουθα ψηφίσματα:

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΑ

Να αποσυρθούν άμεσα οι διατάξεις, αποφάσεις ή ρυθμίσεις που αφαιρούν το δικαίωμα σύνταξης τοπογραφικού διαγράμματος από τους αρχιτέκτονες μηχανικούς, ενώ παράλληλα το δικαίωμα αυτό διατηρείται για τεχνικό δυναμικό ανώτερης παιδείας. Η σύνταξη τοπογραφικού διαγράμματος αποτελεί τμήμα του γνωστικού αντικείμενου του αρχιτέκτονα μηχανικού και είναι απαραίδεκτη η αφαίρεσή του.

Ανδρέας Σεφερλής

Υπερ:23

Κατά: 1

Εγκρίνεται

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Προς την Ελληνική Κυβέρνηση και την Ελληνική Δικαιοσύνη
Η Αντιπροσωπεία του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ με αυτή την απόφασή μας δηλώνουμε πως είμαστε αντίθετοι στην πώληση σε ιδιώτες των εταιριών Ύδρευσης σε όλη την ελληνική Επικράτεια.
Θεωρούμε ότι μια τέτοια εξέλιξη είναι εις βάρος του κοινωνικού συμφέροντος και επιφυλασσόμαστε για το δικαίωμα μιας ιδιωτικής εταιρίας αλλά και οποιασδήποτε νομικής μορφής να έχει στην ιδιοκτησία της αποκλειστικά ή μερικά δικαιώματα χρήσης των υδάτινων πόρων και δικτύων που αποτελούν φυσικό αγαθό και μάλιστα απολύτως απαραίτητο για την επιβίωση ανθρώπων, φυτών και ζώων, αγαθό που προστατεύεται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία (οδηγία πλαίσιο 2000/60) αλλά και τον ΟΗΕ που στις 28 Ιουλίου 2010 ενέκρινε ψήφισμα, για να προσθέσει την πρόσβαση σε καθαρό νερό στη διακήρυξη του για τα ανθρώπινα δικαιώματα (AG/10967).
Σχετικά με την ΕΥΔΑΠ, που επί ιδρύσεως της (Ν.1068-1980) ανήκε αποκλειστικά στο κράτος, παρακολούθησαμε ήδη την σταδιακή αλλαγή του θεσμικού της πλαισίου κατά την μετοχοποίηση της επί πρωθυπουργίας Κ.Σημίτη (Ν.2794-1999) και αμφισβητούμε καταφανώς την ορθότητα της πιο πρόσφατης εξέλιξης εκείνης του να συμπεριληφθεί η ΕΥΔΑΠ καθώς και η κερδοφόρα ΕΥΑΘ στην ανώνυμη εταιρία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» (Ν3986-2011) που όπως αναφέρεται στο άρθρο 1.2 «Το προϊόν αξιοποίησης χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποπληρωμή του δημοσίου χρέους της χώρας». Εκτός της ΕΥΔΑΠ, άμεση σχέση με τους υδάτινους πόρους έχει και η ΔΕΗ. Οι τεχνητές λίμνες, οι ταμιευτήρες και τα υδροηλεκτρικά εργοστάσια είναι βασικά στην ύδρευση και άρδευση μέσω των δημοτικών σχετικών επιχειρήσεων. Η πώληση τέτοιων περιουσιακών στοιχείων της ΔΕΗ είναι το ίδιο κατακριτέα.
Σε μια εποχή που η δημόσια παιδεία και υγεία, συρρικνώνονται ως πολυτέλειες που δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου. Αν το βασικό κοινωνικό συμβόλαιο, εκείνο της ανταποδοτικότητας καταρρεύσει, κανείς πολίτης δεν θα υποχρεούται να πληρώνει έμμεσους και άμεσους φόρους. Ακόμη κι αν προχωρήσετε ερήμην μας, εμείς οι Έλληνες πολίτες θα αγωνιστούμε να ακυρώσουμε αυτήν σας την ενέργεια όπως συνέβη στο Παρίσι την 1/1//2010. Όπως έχει δείξει η ιστορία των ιδιωτικοποιήσεων, το νερό πάντα γυρνάει στην πηγή του.

Στέφανος Ζαφειρόπουλος

Εγκρίνεται (με 4 λευκά)

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΑΔΑΣ ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ

Το ΔΣ του ΣΑΔΑΣ προωθεί την συμμετοχή του συλλόγου σε ένα «Πρόγραμμα Τοπικής Απασχόλησης» στην περιφέρεια της Αττικής προκειμένου να επωφεληθεί οικονομικά το Τμήμα Αρχιτεκτόνων Αττικής και να «αντιμετωπιστεί το ζήτημα της ανεργίας των αρχιτεκτόνων».

Τα προγράμματα αυτά είναι αποπροσανατολιστικά και επικίνδυνα διότι ρίχνουν στάχτη στα μάτια των εργαζομένων μεταθέτοντας τις ευθύνες για την ανεργία στους ίδιους, καλώντας τους να δεχτούν να δουλεύουν με εξευτελιστικούς μισθούς και επιδόματα. Η ευθύνη για την ανεργία τοποθετείται στην έλλειψη προσόντων των συναδέλφων και στην έλλειψη επιχειρηματικού πνεύματος, και όχι στην καπιταλιστική κρίση, που έχει πραγματικά παγώσει την οικονομική δραστηριότητα, στην επέλαση των μονοπωλίων σε μελέτες και κατασκευές, που με την ενεργό υποβοήθηση και από την πολιτική κυβέρνησης-ΕΕ-πλουτοκρατίας και τώρα και πριν την κρίση, σαρώνουν την αγορά καταστρέφοντας τους αυτοαπασχολούμενους.

Σύμφωνα με το εν λόγω Πρόγραμμα, ο Σύλλογος σε αναπτυξιακή σύμπραξη με ιδιωτικές εταιρίες και διάφορα ΚΕΚ θα συστήσει αστική μη κερδοσκοπική εταιρία (ΜΚΟ) για να επιμορφώσει 100 νέους επιστήμονες για 180 ώρες, πληρώνοντάς τους με 5 €/ώρα μεϊκά προκειμένου μετά το τέλος της κατάρτισης να ... γίνουν επιχειρηματίες συστήνοντας 20 Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις προκειμένου να υλοποιήσουν το έργο που θα τους οριστεί από το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αττικής σε διάστημα 2 ετών!!! Ο ΣΑΔΑΣ, σε ρόλο προμοτερ... θα αναλάβει να βρει 50 άνεργους αρχιτέκτονες μέλη του Συλλόγου, ενώ φυσικά ο ρόλος του είναι αναντικατάστατος στο να αποκτήσει το εγχείρημα πρεστίζ και αίγλη... Σημειώνουμε πως η χρηματοδότηση της σύμπραξης εκτιμάται στα 750.000 €, από τα οποία στους τελικούς δικαιούχους, που είναι οι άνεργοι, αντιστοιχούν μόλις 90.000 ευρώ, δηλαδή το 1/8 του ποσού, με το υπόλοιπο ποσό να μοιράζεται, ως λεία, στο ΣΑΔΑΣ, στο δικηγορικό σύλλογο Πειραιά και στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Τα τοπικά σχέδια απασχόλησης αποτελούν κοροϊδία για τους άνεργους συναδέλφους. Πρόκειται για προγράμματα ανακούφισης της ανεργίας, αφού το μόνο που προτείνει το πρόγραμμα είναι μια μικρή προσωρινή ανακούφιση των 900 ευρώ και μετά ακολουθεί και πάλι ο εφιάλτης της ανεργίας... Είναι επίσης προφανές ότι η επιλογή των προς επιμόρφωση θα αξιοποιηθεί ως μέσο πίεσης και πολιτικής-εκλογικής χειραγώγησης των άνεργων μηχανικών. Όποιος αποδέχεται και στηρίζει τέτοια προγράμματα, στην πράξη αποδέχεται και στηρίζει την ιδεολογική ενσωμάτωση των λαϊκών στρώματων στη λογική της «καλής» και «κακής» επιχειρηματικότητας. Να πειστούν, δηλαδή, τα λαϊκά στρώματα ότι υπάρχουν «καλές» και «δημοκρατικές» επιχειρήσεις με «κοινωνική ευθύνη» να διασφαλίσουν την εργασία. Όμως, η ανεργία οφείλεται στον ίδιο τον καπιταλιστικό δρόμο ανάπτυξης, για τον οποίο η ανεργία είναι απαραίτητη γιατί επιτρέπει να συμπιέζονται προς τα κάτω μισθοί και δικαιώματα αυτών που εργάζονται.

Κανένα κοινωνικό πρόβλημα δεν πρόκειται να λυθεί με τέτοια μέτρα. Αιτία για την ανεργία δεν είναι η έλλειψη καλών επιχειρήσεων. Ούτε, φυσικά, οι «κοινωνικές» επιχειρήσεις των 5 ατόμων θα έχουν κάποιο «βιώσιμο» μέλλον, μπροστά στην πραγματικότητα που επιβάλλει η κυριαρχία μιας χούφτας ομίλων στο χώρο της μελέτης, κατασκευής, επίβλεψης και συντήρησης των μεγάλων Δημόσιων και Ιδιωτικών έργων της χώρας και της ιεράρχησης των αναγκών σε υποδομές με βάση την μέγιστη δυνατή κερδοφορία των ομίλων αυτών. Η ραγδαία συγκέντρωση και η συγκεντροποίηση που παρατηρείται στον κλάδο των κατασκευών δεν αφήνει κενά για αυταπάτες. Ο ευρωμονόδρομος της ανταγωνιστικότητας των μονοπωλιακών ομίλων απαιτεί ξεκαθάρισμα της αγοράς από τους μικρούς επαγγελματίες, την προλεταριοποίηση τους.

Απαιτούμε την άμεση κατάργηση αυτής της απαράδεκτης απόφασης για συμμετοχή του ΣΑΔΑΣ σε τέτοιο πρόγραμμα. Δεν θα επιτρέψουμε την μετατροπή του Συλλόγου σε μηχανισμό νομιμοποίησης τέτοιων άθλιων προγραμμάτων. Απαιτούμε την άμεση εφαρμογή ενός προγράμματος ανακούφισης των ανέργων συναδέλφων που περιλαμβάνει: Επίδομα Ανεργίας 1.120 ευρώ για τους άνεργους συναδέλφους, ανεξάρτητα από τρόπο αμοιβής (μισθό, δελτίο παροχής), πλήρη ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων, απλοποίηση των προϋποθέσεων για τη χορήγηση του επιδόματος ανεργίας. Μείωση 30% των τιμολογίων ΔΕΚΟ με παράλληλη απαγόρευση της διακοπής παροχής νερού, ρεύματος και σταθερού τηλεφώνου. Ο χρόνος ανεργίας να υπολογίζεται ως συντάξιμος χρόνος ασφάλισης και να βαρύνει το κράτος και τους εργοδότες. Διαγραφή χρεών από τόκους και πάγωμα αποπληρωμής δανείων για όσων καιρό κάποιος είναι άνεργος. Πλήρη, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, με ανανέωση των βιβλιαρίων υγείας όλων των ταμείων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Η κάλυψη να είναι από το κράτος με χρηματοδότηση 100%, συμπεριλαμβανομένων και των οικογενειών τους. Χορήγηση δωρεάν κάρτας απεριόριστων διαδρομών στις αστικές συγκοινωνίες. Επιδότηση ενοικίου στο 100% της αξίας του. Διεκδικούμε πλήρη, σταθερή εργασία για όλους, με κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης.

Η ικανοποίηση των αναγκών μας είναι σήμερα περισσότερο επίκαιρη και αναγκαία από ποτέ. Μοναδική διέξοδος προοπτικής βρίσκεται σε έναν ριζικά διαφορετικό δρόμο ανάπτυξης, στο δρόμο της λαϊκής αντεπίθεσης ενάντια στην πολιτική κυβέρνησης-ΕΕ-πλουτοκρατίας για την “ανταγωνιστικότητα” των μονοπωλίων.

Ανατροπή της πολιτικής της φτώχειας και της εξαθλίωσης του λαού – Αποδέσμευση από την ΕΕ – μονομερής διαγραφή του χρέους με λαϊκή εξουσία!

Υπέρ: 8

Κατά: 20

Λευκά: 14

Απορρίπτεται

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ

Λίγες μέρες πριν τις εκλογές του περασμένου Μαΐου, ψηφίστηκε ο Νόμος 4052/2012 με τον οποίο καθορίζονται απαράδεκτες χρήσεις γης και όροι δόμησης στον χώρο του πρώην αεροδρομίου Ελληνικού και στην παραλία του Αγ. Κοσμά.

Παράλληλα το σύνολο της έκτασης παραχωρήθηκε στο λεγόμενο «Ταμείο αξιοποίησης της ιδιωτικής περιουσίας του δημοσίου» (ΤΑΙΔΕΠ), το οποίο προωθεί την άμεση εκποίηση του σε ιδιώτες.

Απέναντι στα σχέδια αυτά, η «Επιτροπή αγώνα για το Μητροπολιτικό Πάρκο Ελληνικού» και δεκάδες κοινωνικοί φορείς υποστηρίζουν ότι «δεν είναι δυνατόν να επιδιώκουμε την ανάπτυξη της χώρας ξεπουλώντας τη δημόσια περιουσία και τη δημόσια γη, υποβαθμίζοντας το φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον, αδιαφορώντας για την ιστορία αυτής της χώρας και αυτού του λαού».

Επισημαίνεται ότι πολίτες που συμμετέχουν σε διάφορους κοινωνικούς φορείς προσέφυγαν στο ΣτΕ κατά της παραχώρηση της συνολικής έκτασης του πρώην αεροδρομίου και της παραλίας του Αγ. Κοσμά στο λεγόμενο «Ταμείο αξιοποίησης της ιδιωτικής περιουσίας του δημοσίου».

Η Αντιπροσωπεία του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ ενώνοντας τη φωνή της με την «Επιτροπή Αγώνα για το Μητροπολιτικό Πάρκο του Ελληνικού» και τους κοινωνικούς φορείς, εκφράζει την αντίθεσή της στην εκποίηση του Ελληνικού και τη συμμετοχή της στον αγώνα για ένα άλλο μοντέλο αξιοποίησης με γνώμονα την κάλυψη πραγματικών κοινωνικών αναγκών και όχι των συμφερόντων κάποιων επενδυτών – κερδοσκόπων.

Υπέρ: 34

Κατά: 7

Λευκά: 4

Εγκρίνεται

Τέλος της συνεδρίασης

ο Πρόεδρος της Αντιπροσωπείας



Χρήστος Σελιανίτης

*

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2012 – ΙΟΥΛΙΟΣ 2012

06.11.2011 Πραγματοποιούνται πανελλαδικά οι εκλογές για την ανάδειξη της νέας Αντιπροσωπείας του Συλλόγου με τη συμμετοχή 2.372 συναδέλφων.

14.01.2012 1^η Γενική Συνέλευση Αντιπροσωπείας. Εκλογή Προεδρείου Αντιπροσωπείας. Εκλογή νέου Δ.Σ. ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ. ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ

ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

06.02.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΕ ΣΩΜΑ.
ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

1) Συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα όπως παρακάτω :

Πρόεδρος:	Δεσποτίδη	Μυρτώ
Αντιπρόεδρος:	Βακαλόπουλος	Άγγελος
Γεν. Γραμματέας:	Τζάρας	Μιχάλης
Ειδ. Γραμματέας:	Κουρέτας	Νικόλαος
Ταμίας:	Φραντζή	Μαρία
Μέλη:	Αμπακούμκιν	Δαμιανός
	Αυγερινού	Αφροδίτη
	Βουρεκάς	Κώστας
	Κατερίνη	Τόνια
	Μεταλληνού	Βιβιάννα
	Πάνου	Γιάννης
	Παπαντωνίου	Πόπη
	Πάππα	Όλγα
	Πλατσάκης	Γιώργος
	Συναδινός	Πέτρος

2) Ορίζεται ως τακτή μέρα συνεδριάσεων του Δ.Σ. η Δευτέρα.

13.02.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Δ.Σ.
3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ.
4. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.
5. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

1) Πρόσκληση των πανελλήνιων συλλόγων μηχανικών και συνδικάτων για τη δημιουργία συντονιστικού κέντρου αγώνα για το ασφαλιστικό.

20.02.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Δ.Σ.
3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ.
4. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.
5. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1)** Δελτίο τύπου για κινητοποιήσεις – αποχή από συμβούλια και επιτροπές.
- 2)** Απάντηση στο εισερχόμενο έγγραφο από ΥΠΥΜΕΔΙ σχετικά με απόψεις ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ για Σχέδιο Νέου ΓΟΚ, λέγοντας ότι δεν μπορεί να υπάρξει γνωμοδότηση και ότι θέλουμε θεσμική συμμετοχή.
- 3)** Αίτημα προς την Επιτροπή Γ3 για εισήγηση προς το Δ.Σ. για το Σχέδιο Νέου ΓΟΚ.
- 4)** Ψηφίζεται ομόφωνα ο Κανονισμός Λειτουργίας του Δ.Σ. με τις τροποποιήσεις του. Στα πλαίσια της σωστής και έγκαιρης ενημέρωσης αποφασίζεται η ανάρτηση στην ιστοσελίδα και η ηλεκτρονική αποστολή της Η.Δ. των συνεδριάσεων του Δ.Σ., σε όλα τα τμήματα και συλλόγους, καθώς και στα μέλη της Αντιπροσωπείας.
- 5)** Απόφαση για συνάντηση με τους κλαδικούς συλλόγους μηχανικών (προέδρους ή εκπροσώπους τους) στα γραφεία του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ στις 29.02.12 στις 3:00 μμ, με θέμα Κέντρο Αγώνα Μηχανικών για το Ασφαλιστικό.

05.03.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ, ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.
3. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ.
4. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Αποστολή κειμένου με τις απόψεις του Δ.Σ στη διαβούλευση του ΥΠΕΚΑ για το νομοσχέδιο “Νέος Οικοδομικός Κανονισμός”

19.03.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ, ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.
3. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ.
4. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Εγκρίνεται το αίτημα της κας Βουτσινά (Α.Π. 45128) για παραχώρηση χώρων των γραφείων του ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ για πραγματοποίηση έκθεσης γλυπτικής.
- 2) Ημερίδα – εκδήλωση στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων για το ΝΟΚ στις 28.03.12 και συνέντευξη τύπου για το ίδιο θέμα στην ΕΣΗΕΑ

26.03.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ, ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.
3. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Ψηφίζονται οι Προγραμματικές Θέσεις & Δράσεις ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ 2011 – 2014.
- 2) Ημερίδα – εκδήλωση στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων για το ΝΟΚ στις 28.03.12. Στο 1^ο στάδιο θα δοθεί συνέντευξη τύπου όπου το Δ.Σ. θα παρουσιάσει το κείμενο του Συλλόγου και στο 2^ο στάδιο θα γίνει ανοικτή συζήτηση με τους συναδέλφους.

24.04.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ.
3. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ.
4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΠ.ΣΑ.
5. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Ερώτημα προς τους περιφερειακούς Συλλόγους – Τμήματα για την οικονομική τους κατάσταση.
- 2) Εξουσιοδότηση στο Τμήμα Αττικής να επεξεργαστεί το σχέδιο ΤΟΠ.ΣΑ.

21.05.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ.

3. ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ «αρχιτέκτονες».
4. ΤΜΗΜΑ ΧΑΝΙΩΝ (Αποδοχή χρηματοδότησης Π.Τ.Α.Κ. από ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ).
5. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΛΗΣΗΣ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ.
6. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ 1^{ου} ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟΥ.
7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2011 – 2014.
8. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Ενημέρωση του Δ.Σ. και της συντακτικής επιτροπής σχετικά με τις παλαιότερες συμβάσεις, ώστε να ξεκινήσει η αναζήτηση εκδότη από τη συντακτική επιτροπή και το Δ.Σ.
- 2) Πρόταση για σύγκληση Αντιπροσωπείας τον Ιούνιο σε συνδυασμό με σύγκληση Συντονιστικού στην Αθήνα στις 23-24/06 ή στις 30/06-01/07.
- 3) Αποδοχή του ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ χρηματοδότησης ποσού ύψους 3.000 € από το Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Κρήτης, με σκοπό την κάλυψη εξόδων του συνεδρίου – φεστιβάλ “p_public 2012”, το οποίο διοργανώνει ο ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Τμήμα Χανίων
- 4) Ερώτηση στο νομικό σύμβουλο του Συλλόγου σχετικά με την καταψήφιση του οικονομικού απολογισμού της προηγούμενης θητείας.

11.06.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ.
3. «ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΜΕ ΑΞΟΝΑ ΤΗΝ ΟΔΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ» Αίτηση του Ιδρύματος Ωνάση προς το Δ.Σ. ΣΑΔΑΣ–ΠΕΑ, για ανάρτηση περίληψης Ευρωπαϊκού Αρχιτεκτονικού Διαγωνισμού στην επίσημη ιστοσελίδα του Συλλόγου.
4. ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ – ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΑΘΗΝΑΣ.
5. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.
6. ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ «αρχιτέκτονες».
7. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

- 1) Ανάρτηση της περίληψης της προκήρυξης Ευρωπαϊκού Αρχιτεκτονικού Διαγωνισμού του Ιδρύματος Ωνάση «Ανασυγκρότηση του κέντρου της Αθήνας με άξονα την οδό Πανεπιστήμιου», συνοδευόμενη από κείμενο επιφύλαξης που θα συνταχθεί από το προεδρείο και το συντονιστή της Επιτροπής «Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί», στο σημείο αρχιτεκτονικοί διαγωνισμοί.

06.07.2012 ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ Δ.Σ.

1. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.
2. ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ.
3. ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ – ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΑΘΗΝΑΣ.
4. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.
5. ΑΙΤΗΜΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΕΝΑΡΞΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ.
6. ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.

ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ

- 06.02.2012 Δελτίο Τύπου για συμμετοχή στην Απεργία ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ στις 07/02/12.
- 08.02.2012 Ανακοίνωση συγκρότησης Δ.Σ. ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ.
- 14.02.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Ν. Ημαθίας για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 14.02.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του Πανελλήνιου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Περιβάλλοντος για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 14.02.2012 Έγγραφο προς τα Τμήματα και τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας σχετικά με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 15.02.2012 Οι συνάδελφοι Ν. Καζέρος και Μ. Λεφαντζής μετά από κλήρωση που πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του Δ.Σ., ορίζονται εκπρόσωποι στην κριτική επιτροπή του αρχιτεκτονικού διαγωνισμού προσχεδίων Ανάπλασης – Ανάδειξης Βαλκανικής Πλατείας Δήμου Συκεών.
- 17.02.2012 Ορισμός εκπροσώπων στις ΕΠΑΕ Δήμων Πάργας και Ικαρίας.
- 20.02.2012 Οι συνάδελφοι Χ. Φλώρος και Φ. Καλλιβρούσης μετά από κλήρωση που πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του Δ.Σ., ορίζονται εκπρόσωποι στην κριτική επιτροπή του αρχιτεκτονικού διαγωνισμού Ανάπλασης – Αχειροποιήτου Αγ. Σοφίας Θεσσαλονίκης.
- 20.02.2012 Έγγραφο προς το Δήμο Αγ. Νικολάου Κρήτης με θέμα: «Παρατηρήσεις για τον αρχιτεκτονικό διαγωνισμό για ανάπλαση Πλατείας Ελούντας».
- 21.02.2012 Ευχαριστήρια επιστολή στις Πανεπιστημιακές εκδόσεις Κρήτης για την προσφορά κασετίνας με τρία βιβλία του Άρη Κωνσταντινίδη.
- 21.02.2012 Πρόσκληση προς τους Προέδρους των Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Συλλόγων των Μηχανικών σε συνάντηση με θέμα: Κέντρο Αγώνα Μηχανικών για το Ασφαλιστικό.
- 22.02.2012 Ανοικτή επιστολή του Συλλόγου σε αρμόδιους φορείς σχετικά με τις καταστροφές σε ιστορικά κτίρια στο κέντρο της Αθήνας στις 12/02/2012.
- 22.02.2012 Έκδοση Δελτίου Τύπου για συμμετοχή των μελών του Συλλόγου στις κινητοποιήσεις για το Ασφαλιστικό.
- 23.02.2012 Έγγραφο – διαμαρτυρία προς το Γεν. Γραμματέα του ΥΠΠΟ και σε διάφορους αρμόδιους φορείς σχετικά με την απευθείας ανάθεση για σύνταξη 6 μελετών στα Χανιά
- 23.02.2012 Έγγραφο – διαμαρτυρία προς το Γεν. Γραμματέα του ΥΠΠΟ και σε διάφορους αρμόδιους φορείς σχετικά με την παραβίαση της κείμενης νομοθεσίας περί αρχιτεκτονικών διαγωνισμών.
- 23.02.2012 Έγγραφο προς τον Υπουργό Υποδομών Μεταφορών & Δικτύων σχετικά με παρατηρήσεις επί του νομοσχεδίου ΝΟΚ.

- 28.02.2012 Οι συνάδελφοι Μ. Δεσποτίδη και Μ. Τζάρας ορίζονται εκπρόσωποι στην τριμελή επιτροπή του ΥΠΕΚΑ για την κατάρτιση καταλόγων κριτών των Αρχιτεκτονικών Διαγωνισμών και γενικά των διαγωνισμών μελετών με απονομή βραβείων.
- 29.02.2012 Οι συνάδελφοι Γ. Μαδεμοχωρίτης, Αν. Μαριάτος, Μ. Φραντζή ορίζονται εκπρόσωποι στην επιτροπή επεξεργασίας για το Σχέδιο Νόμου Νέου Οικοδομικού Κανονισμού, του ΥΠΕΚΑ.
- 02.03.2012 Ανακοίνωση προς τα μέλη του Συλλόγου σχετικά με το νέο Οικοδομικό Κανονισμό, και τους καλεί να συμμετάσχουν μαζικά στη δημόσια διαβούλευση καταθέτοντας τις απόψεις τους.
- 06.03.2012 Κατάθεση στη Διαβούλευση του ΥΠΕΚΑ των απόψεων του Συλλόγου σχετικά με το Νέο Οικοδομικό Κανονισμό.
- 07.03.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Ν. Καβάλας για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 08.03.2012 Οι συνάδελφοι Γ. Μαδεμοχωρίτης, Α. Δημητριάδης, Ε. Ραβανός, Γ. Καραγιάννης, Φ. Καλουδιώτης, Θ. Ανδρουλάκης, Α. Βικέλας, Α. Δαμαλά μετά από κλήρωση που πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του Δ.Σ., ορίζονται εκπρόσωποι στην κριτική επιτροπή του αρχιτεκτονικού διαγωνισμού «Ανασχεδιασμός του υπάρχοντος κτιρίου του αποθηκευτικού σταθμού σιτηρών (Silo) και του περιβάλλοντος χώρου του σε μουσείο εναλίων αρχαιοτήτων και ανάπλαση παράκτιας ζώνης του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς και μετατροπή της σε ελεύθερο ανοικτό χώρο».
- 09.03.2012 Ορισμός εκπροσώπων στην ΕΠΑΕ Δήμου Θήβας.
- 13.03.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Ν. Κέρκυρας για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 20.03.2012 Παράταση θητείας εκπροσώπων στην ΕΠΑΕ Κατερίνης.
- 20.03.2012 Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Διαρκούς Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής των Ελλήνων σχετικά με τις θέσεις του Συλλόγου για το Νέο Οικοδομικό Κανονισμό.
- 20.03.2012 Επιστολή σε διάφορους φορείς σχετικά με τις θέσεις του Συλλόγου για το Νέο Οικοδομικό Κανονισμό.
- 21.03.2012 Επιστολή προς τον (αν) Υπουργό και τη Γεν. Γραμματέα Χωροταξίας και Αστικού Περιβάλλοντος ΥΠΕΚΑ σχετικά με τις θέσεις ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ επί του νομοσχεδίου ΝΟΚ.
- 21.03.2012 Επιστολή προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε διάφορους αρμόδιους φορείς με θέμα την κατάργηση ΟΕΚ και ΟΕΕ.
- 21.03.2012 Οι συνάδελφοι Μ. Δεσποτίδη και Α. Βακαλόπουλος ορίζονται εκπρόσωποι στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης.

- 21.03.2012 Ορισμός εκπροσώπου στην ΕΠΑΕ του Δήμου Τρίπολης.
- 23.03.2012 Ο Σύλλογος θέτει υπό την αιγίδα του την Ημερίδα που διοργανώνει το περιοδικό ΕΠΙΠΛΕΟΝ με θέμα τη συμβολή του ξύλου στην εξοικονόμηση ενέργειας του κτιρίου και τις καινοτόμες εφαρμογές design, που θα πραγματοποιηθεί στις 31 Μαρτίου 2012, στα πλαίσια της διεθνούς έκθεσης MEDWOOD.
- 26.03.2012 Πρόσκληση σε ενημέρωση – ανοικτή συζήτηση με θέμα: “«Νέος» Οικοδομικός Κανονισμός: η επόμενη μέρα”, στις 28/3/2012, στο Πνευματικό Κέντρο του Δ. Αθηναίων.
- 27.03.2012 Έκδοση Δελτίου Τύπου για συνέντευξη τύπου στην εκδήλωση Ενημέρωση – Ανοικτή συζήτηση με θέμα: “«Νέος» Οικοδομικός Κανονισμός: η επόμενη μέρα”.
- 03.04.2012 Έκδοση Δελτίου Τύπου με θέμα: Προβλήματα Εφαρμογής του Ν. 4030/11.
- 03.04.2012 Ορισμός εκπροσώπου στην ΕΠΑΕ του Δήμου Βόρειας Κυνουρίας.
- 04.04.2012 Έκδοση Δελτίου Τύπου σχετικά με το Νέο Οικοδομικό Κανονισμό.
- 04.04.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 09.04.2012 Συγχαρητήριο έγγραφο προς το νέο Δ.Σ. του ΣΑΤΕ για τη συγκρότησή του σε σώμα.
- 09.04.2012 Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στις Μόνιμες Επιτροπές ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ 2011 – 2014.
- 10.04.2012 Απάντηση στο συνάδελφο Κ. Γράψα σχετικά με ερώτημά του για προϋποθέσεις συμμετοχής στα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 10.04.2012 Οι συνάδελφοι Ο. Πάππα και Β. Μεταλληνού ορίζονται εκπρόσωποι στην κριτική επιτροπή του διεθνή αρχιτεκτονικού διαγωνισμού «Βιοκλιματικό Σχολείο Ευρωπαϊκής Παιδείας στο Ηράκλειο Κρήτης».
- 10.04.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Θράκης σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 10.04.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Πελοποννήσου σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 12.04.2012 Οι συνάδελφοι Μ. Δεσποτίδη και Μ. Φραντζή ορίζονται εκπρόσωποι στο Κεντρικό Συμβούλιο Αρχιτεκτονικής (ΚΕΣΑ) του ΥΠΕΚΑ.
- 19.04.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ σχετικά με αποστολή του συνολικού καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 19.04.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Θεσσαλίας σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.

- 19.04.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Κεντρ.& Δυτικής Μαγνησίας σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 19.04.2012 Απάντηση προς τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού Θεσσαλίας στο έγγραφό τους για συγκρότηση Συμβουλίων Αρχιτεκτονικής.
- 26.04.2012 Πρόσκληση για Εβδομαδιαίο Εργαστήριο – Σεμινάριο: «Κατανόηση Παραδοσιακών Μορφών και Πρακτικών Δόμησης από Βιοκλιματική Άποψη. Ανίχνευση Εναλλακτικών Μεθόδων Αποκατάστασης και Τεχνολογιών Δόμησης», που θα πραγματοποιηθεί στο Ξενώνα Στάμου Στούρνα από 26/05-02/06/2012.
- 30.04.2012 Επιστολή προς τη Διεύθυνση Χωροταξίας του ΥΠΕΚΑ με την οποία ζητάμε αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων και γνωμοδότησης ΕΣΧΣΑΑ για το Ειδικό Χωροταξικό Πλαίσιο για τον Τουρισμό.
- 04.05.2012 Έγγραφο προς τα Τμήματα Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας με θέμα: «Ενημέρωση – Συντονισμός δράσεων ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ / Περιφερειακών Τμημάτων».
- 04.05.2012 Έγγραφο προς τα Τμήματα και τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας και προς τις Υπηρεσίες Δόμησης πανελλαδικά με θέμα: «Προβλήματα εφαρμογής νόμων – Δυσλειτουργία Υπηρεσιών Δόμησης».
- 07.05.2012 Απάντηση προς το Δήμαρχο Χανίων με τις απόψεις του Συλλόγου σχετικά με την προκήρυξη διαγωνισμού Ιδεών Δ. Χανίων «Περίπτερο τουριστικής ενημέρωσης & πληροφόρησης».
- 10.05.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Ηπείρου σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 10.05.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Αν. Κρήτης σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 10.05.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Δυτ. Κρήτης σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 10.05.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Δυτ. Μακεδονίας σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 11.05.2012 Έγγραφο προς τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας με θέμα: «Ενημέρωση – Συντονισμός δράσεων ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ / Περιφερειακών Συλλόγων».
- 22.05.2012 Ο Σύλλογος θέτει υπό την αιγίδα του την έκθεση Ecosmosis, τελική ενέργεια των δράσεων ΑΑΟ: Ηθική/Αισθητική
- 23.05.2012 Ορισμός εκπροσώπων στην ΕΠΑΕ Δήμου Ανατ. Μάνης.
- 24.05.2012 Αίτημα προς τον Πρόεδρο και τους Αντιπροέδρους του ΤΕΕ για έκτακτη

επείγουσα επιχορήγηση για την πραγματοποίηση της Αντιπροσωπείας ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ.

- 24.05.2012 Αίτημα προς τον Πρόεδρο και τους Αντιπροέδρους του ΤΕΕ για έκτακτη επιχορήγηση για την πραγματοποίηση Σεμιναρίου – Εργαστηρίου ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ στον ξενώνα Στάμου Στούρνα.
- 28.05.2012 Έγγραφο προς το Προεδρείο της Αντιπροσωπείας με προτεινόμενες ημερομηνίες για τη σύγκληση της Αντιπροσωπείας του Συλλόγου.
- 31.05.2012 Ορισμός εκπροσώπων στην ΕΠΑΕ Δήμου Γορτυνίας.
- 01.06.2012 Έκδοση Δελτίου Τύπου με θέμα: «Σεβασμός στην Επαγγελματική Δεοντολογία κατά την εφαρμογή του Ν. 4014/11».
- 01.06.2012 Επιστολή προς τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις Ελλάδας, στα Τμήματα και τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας με θέμα: «Συγκρότηση Συμβουλίων Αρχιτεκτονικής».
- 08.06.2012 Έγγραφο προς το ΤΕΕ Κεντρικής Μακεδονίας σχετικά με αποστολή του καταλόγου μελών που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τα Συμβούλια Αρχιτεκτονικής.
- 08.06.2012 Έγγραφο προς τα Τμήματα και τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας σχετικά με πρόταση για συνεδρίαση Συντονιστικού στην Αθήνα.
- 08.06.2012 Συλλυπητήριο τηλεγράφημα στην οικογένεια της Μαρίας Παντελιά, για το πρόωρο θάνατο της συναδέλφου.
- 13.06.2012 Πρόσκληση του Προεδρείου της Αντιπροσωπείας για σύγκλησή της στις 07.07.2012 με θέματα ημερήσιας διάταξης: 1)Επιπτώσεις στο επάγγελμα από τις πρόσφατες αλλαγές στη νομοθεσία, 2) Κατάργηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και γενικότερη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων των αρχιτεκτόνων, 3) Προγραμματισμός δράσεων 2011-2014, 4) Οικονομικός προϋπολογισμός 2011-2014, 5) Για τη βελτίωση της λειτουργίας της Αντιπροσωπείας, 6) Ενημέρωση – συζήτηση για τις δραστηριότητες του Δ.Σ., 7) Έκτακτα θέματα της επικαιρότητας – ψηφίσματα.
- 19.06.2012 Απάντηση στη συνάδελφο Ε. Αλεξάκη σχετικά με το ερώτημά της για τον ορισμό της ως αναπληρωματικού μέλους στην ΕΠΑΕ Δ. Μονεμβασιάς.
- 21.06.2012 Ανακοίνωση σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Αρχιτεκτονικό Διαγωνισμό του Ιδρύματος Ωνάση «Ανασυγκρότηση του κέντρου της Αθήνας με άξονα την οδό Πανεπιστημίου».
- 22.06.2012 Έγγραφο προς τα Τμήματα και τους Συλλόγους Αρχιτεκτόνων της Περιφέρειας σχετικά με την Ημερήσια Διάταξη της συνεδρίασης του Συντονιστικού που θα πραγματοποιηθεί στις 08.07.2012 στην Αθήνα.
- 26.06.2012 Συγχαρητήρια επιστολή στον Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Ε. Λιβιεράτο για την ανάληψη των νέων καθηκόντων του.

- 26.06.2012 Συγχαρητήρια επιστολή στον Υπουργό Παιδείας Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού κ. Κ. Αρβανιτόπουλο για την ανάληψη των νέων καθηκόντων του.
- 26.06.2012 Συγχαρητήρια επιστολή στον Υπουργό και στον (αν) Υπουργό Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών Μεταφορών & Δικτύων κ. Κ. Χατζηδάκη και Στ. Καλογιάννη για την ανάληψη των νέων καθηκόντων τους.
- 26.06.2012 Έγγραφο προς την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης με θέμα: «Απόφαση Συγκρότησης Συμβουλίου Αρχιτεκτονικής Περιφερειακής Ενότητας Χανίων (Σ.Α. ΧΑΝΙΩΝ)».

ΔΡΑΣΕΙΣ

- 29.02.2012 Πραγματοποιείται στα γραφεία του Συλλόγου συνάντηση με τους Προέδρους των Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Συλλόγων των Μηχανικών, με θέμα: Κέντρο Αγώνα Μηχανικών για το Ασφαλιστικό.
- 28.03.2012 Πραγματοποιείται στο Πνευματικό Κέντρο του Δ. Αθηναίων, συνέντευξη τύπου όπου παρίστανται 5 δημοσιογράφοι και στη συνέχεια Ενημέρωση – Ανοικτή συζήτηση με θέμα: “«Νέος» Οικοδομικός Κανονισμός: η επόμενη μέρα”, με τη παρουσία 100 ατόμων. Στην εκδήλωση παρουσιάζουν εισηγήσεις-τοποθετήσεις 10 άτομα.
- 31.3-7.4/12 Πραγματοποιείται στα γραφεία του Συλλόγου έκθεση γλυπτικής – ζωγραφικής της κας Μ. Βουτσινά.
- 20.04.2012 Το προεδρείο του Συλλόγου πραγματοποιεί συνάντηση με το λογιστή κ. Γεωργιτσέα, για θέματα ενημέρωσης και οργάνωσης του Συλλόγου.
- 26.5-2.6.12 Πραγματοποιείται στον Ξενώνα Στάμου Στούρνα με συμμετοχή 32 ατόμων το Εβδομαδιαίο Εργαστήριο – Σεμινάριο: «Κατανόηση Παραδοσιακών Μορφών και Πρακτικών Δόμησης από Βιοκλιματική Άποψη. Ανίχνευση Εναλλακτικών Μεθόδων Αποκατάστασης και Τεχνολογιών Δόμησης».
- 11.06.2012 Το προεδρείο του Συλλόγου πραγματοποιεί συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΤΕΕ κ. Χρήστο Σπίρτζη, για θέματα του κλάδου και του Συλλόγου.

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ

- 15.02.2012 Η συνάδελφος Τ. Κατερίνη μέλος του Δ.Σ., εκπροσωπεί το Σύλλογο στην Ημερίδα που διοργάνωσε η ΜΟνηΜΕΝΤΑ και Ομάδα Κατοίκων για τη διάσωση του κτηρίου της οδού Θεμιστοκλέους 62, με θέμα: «Η Αρχιτεκτονική των Εξαρχείων και η διάσωση του κτηρίου της οδού Θεμιστοκλέους 62», στο θέατρο Εξαρχείων.
- 16.02.2012 Η Πρόεδρος Μ. Δεσποτίδη εκπροσωπεί το Σύλλογο στη διασυντονιστική συνάντηση των προέδρων των μηχανικών στο ΤΕΕ για το ασφαλιστικό, όπου αποφασίστηκε η αποχή των μελών του ΤΕΕ από συμβούλια και επιτροπές με κορύφωση-κλιμάκωση των κινητοποιήσεων στις 29/02 στο Σύνταγμα.

- 29.02.2012 Η Πρόεδρος Μ. Δεσποτίδη και μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου παρίστανται στη συγκέντρωση – συναυλία διαμαρτυρίας στην Πλατεία Συντάγματος, που διοργάνωσε το ΤΕΕ για το ασφαλιστικό.
- 14.03.2012 Ο συνάδελφος Δ. Αμπακούμκιν μέλος του Δ.Σ., εκπροσωπεί το Σύλλογο στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής, στη συζήτηση για το νομοσχέδιο «Νέος Οικοδομικός Κανονισμός».
- 15.03.2012 Η Πρόεδρος Μ. Δεσποτίδη και μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου παρίστανται στην εκδήλωση – δημόσια συγκέντρωση για το τ. Αεροδρόμιο Ελληνικού και τη Δημόσια Περιουσία, που διοργάνωσε ο ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ Τμήμα Αττικής στο ΤΕΕ.
- 21.03.2012 Η Πρόεδρος Μ. Δεσποτίδη και η Ταμίας Μ. Φραντζή παρίστανται μετά από πρόσκληση του Ιδρύματος Ωνάση, στην παρουσίαση του έργου "Ξανα-σκέψου την Αθήνα" και στην ανακοίνωση του αρχιτεκτονικού διαγωνισμού για την ανάπτυξη του κέντρου Αθήνας, που διοργάνωσε το ίδρυμα Ωνάση στη Στέγη Γραμμάτων και Τεχνών.
- 22-23.03.12 Ο συνάδελφος Ι. Σέμπης εκπροσωπεί το Σύλλογο στη Γενική Συνέλευση της Ένωσης Αρχιτεκτόνων Μεσογείου (UMAR) στην Κωνσταντινούπολη.
- 27.04.2012 Οι συνάδελφοι Δ. Δούμας και Κ. Μπελιμπασάκης εκπροσωπούν το Σύλλογο στη Γενική Συνέλευση του Συμβουλίου Αρχιτεκτόνων Ευρώπης (ACE) στο Άμστερνταμ.
- 14.05.2012 Ο συνάδελφος Ε. Λυρούδης εκπροσωπεί το Σύλλογο στο Ειρηνοδικείο Αμαρουσίου, όπου κλήθηκε ως τ. πρόεδρος να εξεταστεί ως μάρτυρας για προκαταρκτική εξέταση στην προσφυγή του ΤΕΕ Μαγνησίας κατά του Δήμου Βόλου, για το διαγωνισμό της Πλατείας Πανεπιστημίου στο Βόλο.
- 07.06.2012 Η Πρόεδρος Μ. Δεσποτίδη και ο συνάδελφος Δ. Αμπακούμκιν μέλος του Δ.Σ. και συντονιστής της ΜΕ «Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί», εκπροσωπούν το Σύλλογο σε συνάντηση στα γραφεία του Ιδρύματος Ωνάση, με θέμα τον Ευρωπαϊκό Αρχιτεκτονικό Διαγωνισμό «Ανασυγκρότηση του κέντρου της Αθήνας με άξονα την οδό Πανεπιστημίου» που προκήρυξε το Ίδρυμα.
- 20.06.2012 Ο συνάδελφος Δ. Αμπακούμκιν μέλος του Δ.Σ. και συντονιστής της ΜΕ «Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί», εκπροσωπεί το Σύλλογο σε συνάντηση στα γραφεία του Συλλόγου, με τη μορφωτική ακόλουθο της Πρεσβείας της Ιαπωνίας, μετά από αίτημά της σχετικά με συνδιοργάνωση έκθεσης Ιαπωνικής Αρχιτεκτονικής.
- 21.06.2012 Η συνάδελφος Τ. Κατερίνη μέλος του Δ.Σ. και εκ των συντονιστών της ΜΕ «Θέματα εκπαίδευσης αρχιτεκτόνων (προπτυχιακά, μεταπτυχιακά, επιμόρφωση, σεμινάρια)», εκπροσωπεί το Σύλλογο στην Ημερίδα που διοργάνωσε το ΕΜΠ με το ΤΕΕ με θέμα: «Πολυτεχνεία και Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας: Δομές Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας των Μηχανικών» στο ΤΕΕ.
- 28.06.2012 Ο συνάδελφος Π. Συναδινός μέλος του Δ.Σ. και εκ των συντονιστών της ΜΕ

«Διεθνή», εκπροσωπεί το Σύλλογο στην ανοιχτή συνεδρία του προγράμματος Ε.Ε. Μεταφοράς Καινοτομίας Leonardo da Vinci «Εκπαιδευτικά Εργαλεία για Προσβάσιμες Πόλεις» στο ΤΕΕ.

29.06.2012 Ο συνάδελφος Θ. Στρογγυλός εκπροσωπεί το Σύλλογο στη συνεδρίαση της Ομάδας Εργασίας «Public Procurement» του Συμβουλίου Αρχιτεκτόνων Ευρώπης (ACE) στο Βερολίνο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ (2011 – 2014)

ΜΟΝΙΜΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΑΔΑΣ – ΠΕΑ 2011-2014		ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ
A.	ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ, ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ.		
1	• ΝΕΟΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΠΑΝΟΥ Γ.	
2	• ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ (ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ)	ΚΑΤΕΡΙΝΗ Τ. ΠΑΝΟΥ Γ.	
B.	ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ		
1	• ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΒΡΑΒΕΙΑ / ΕΚΘΕΣΕΙΣ	ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ Β.	
2	• ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ • ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ • ΕΚΔΟΣΕΙΣ	ΔΕΣΠΟΤΙΔΗ Μ.	3
3	• ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	ΑΜΠΑΚΟΥΜΚΙΝ Δ.	1
4	• ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ”	ΑΜΠΑΚΟΥΜΚΙΝ Δ.	
Γ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΟΜΗΜΕΝΟ ΧΩΡΟΥ		
1	• ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ (ΑΔΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ) • ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ Α.	
2	ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ • ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΕΤΑΑ) • ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΘΕΜΑΤΑ ΑΜΟΙΒΩΝ • ΘΕΜΑΤΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ (ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ) • ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ • ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΒΟΥΡΕΚΑΣ Κ. ΠΑΝΟΥ Γ. ΤΖΑΡΑΣ Μ.	1
3	• ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ • ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ • ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ • ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΔΟΜΗΣΗΣ	ΚΟΥΡΕΤΑΣ Ν. ΤΖΑΡΑΣ Μ.	3
4	• ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ • ΘΕΜΑΤΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ & ΑΣΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ • ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	ΒΟΥΡΕΚΑΣ Κ. ΚΟΥΡΕΤΑΣ Ν. ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ Β. ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ Γ. ΦΡΑΝΤΖΗ Μ.	3
5	• ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ • ΔΟΜΗΣΗ ΣΕ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥΣ ΟΙΚΙΣΜΟΥΣ & ΜΟΡΦΟΛΟΓΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΟΜΗΣΗΣ • ΔΟΜΗΣΗ ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ & ΔΟΜΗΣΗ ΣΕ ΟΙΚΙΣΜΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ	ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ Β., ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ Γ.	1

Δ.	ΔΙΕΘΝΗ		
1	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ • U.I.A • C.A.E, UMAR, EFAP, ENACA	ΑΜΠΑΚΟΥΜΚΙΝ Δ., ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ Β. ΠΑΠΠΑ Ο. ΣΥΝΑΔΙΝΟΣ Π.	1
2	• ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	ΑΜΠΑΚΟΥΜΚΙΝ Δ., ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΥ Β. ΠΑΠΠΑ Ο. ΣΥΝΑΔΙΝΟΣ Π.	1
Ε.	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		
1	• ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ • ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ • ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ	ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ Π. ΠΑΠΠΑ Ο. ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ Γ.	2
2	• ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ – ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ • ΕΓΓΡΑΦΕΣ, ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ, ΧΟΡΗΓΙΕΣ	ΠΛΑΤΣΑΚΗΣ Γ. ΦΡΑΝΤΖΗ Μ.	
3	• ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ / ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	ΣΥΝΑΔΙΝΟΣ Π.	2